

**SIFAT-SIFAT KEPIMPINAN YANG TERDAPAT DALAM
NOVEL *SALAHUDDIN AL-AYYUBI* KARYA SYED ALWI
ALATAS BERDASARKAN KONSEP KEPIMPINAN NABI
MUHAMMAD S.A.W.**

NUR AUNI MUYASSARAH BINTI MAT NASIR

UNIVERSITI

MALAYSIA

UNIVERSITI MALAYSIA KELANTAN

KELANTAN

2024



UNIVERSITI
MALAYSIA
KELANTAN

Sifat-Sifat Kepimpinan Yang Terdapat Dalam Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* Karya Syed Alwi Alatas Berdasarkan Konsep Kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W.

Nur Auni Muyassarah Binti Mat Nasir

C20A1229

Tesis yang dikemukakan untuk memenuhi sebahagian daripada syarat memperoleh ijazah Sarjana Muda Pengajian Warisan dengan kepujian
(Kesusasteraan Warisan)

Fakulti Teknologi Kreatif dan Warisan
Universiti Malaysia Kelantan

FEBRUARI 2024

PERAKUAN TESIS

Saya dengan ini mengesahkan bahawa kerja yang terkandung dalam tesis ini adalah hasil penyelidikan yang asli dan tidak pernah dikemukakan untuk ijazah tinggi kepada mana-mana universiti atau institusi.

- | | | |
|-------------------------------------|---------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | TERBUKA | Saya bersetuju bahawa tesis boleh didapati sebagai naskhah keras atau akses terbuka dalam talian (teks penuh) |
| <input type="checkbox"/> | SEKATAN | Saya bersetuju bahawa tesis ini boleh didapati sebagai naskhah keras atau dalam teks (teks penuh) bagi tempoh yang diluluskan oleh Jawatankuasa Pengajian Siswazah
Dari tarikh _____ sehingga _____ |
| <input type="checkbox"/> | SULIT | (Mengandungi maklumat sulit dibawah Akta Rahsia Rasmi 1972) |
| <input type="checkbox"/> | TERHAD | (Mengandungi maklumat terhad yang ditetapkan oleh organisasi di mana penyelidikan dijalankan) |

Saya mengakui bahawa Universiti Malaysia Kelantan mempunyai hak berikut. Tesis adalah milik Universiti Malaysia Kelantan. Perpustakaan Universiti Malaysia Kelantan mempunyai hak untuk membuat Salinan untuk tujuan pengajian sahaja. Perpustakaan dibenarkan membuat Salinan tesis ini sebagai bahan pertukaran antara institusi pengajian.



Tandatangan Pelajar

Tandatangan Penyelia

Nama: Nur Auni Muyassarah Binti Mat Nasir
No.Kad Pengenalan:000726-11-0242
Tatikh: 12 Februari 2024

Nama Penyelia: Dr.Afidatul Syazwani Binti Afandi
Tarikh: 20 Februari 2024

PENGHARGAAN

Dengan Nama Allah Maha Penyayang dan Maha Pemurah Terlebih dahulu, bersyukur ke atas hadrat Ilahi kerana dengan limpahan dan kurnia-Nya yang dianugerahkan kepada kami untuk menyiapkan projek penyelidikan ini dengan penuh jayanya. Pertama sekali, saya ingin mengucapkan setinggi-tinggi ucapan penghargaan terima kasih kepada Pensyarah elektif bagi projek penyelidikan iaitu Dr. Afidatul Syazwani Binti Afandj kerana telah banyak memberikan tunjuk ajar dan bimbingan kepada saya bagi menyiapkan tugas ini.

Selain itu, tidak dilupakan kepada rakan-rakan seperjuangan yang telah banyak memberikan dorongan dalam membantu dan membimbing dalam menyiapkan tugas yang diberikan. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua ibu bapa kami yang telah banyak memberi sokongan serta dorongan dalam memberi semangat kepada saya dalam menyiapkan tugas projek penyelidikan ini. Tanpa sokongan dan dorongan yang diberikan oleh mereka tugas ini tidak akan berjalan dengan lancar.

Akhir sekali, saya ingi mengucapkan terima kasih kepada semua yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam penulisan projek penyelidikan saya ini. Diharapkan tugas ini dapat memberikan ilmu pengetahuan kepada orang lain serta dapat memberi manfaat bukan sahaja kepada saya yang telah menyiapkan tugas ini bahkan kepada pembaca-pembaca yang akan menjadikan tugas saya sebagai rujukan. Harapan saya adalah setiap ilmu yang dipelajari dapat digunakan pada masa yang akan datang.

Sekian, terima kasih

ISI KANDUNGAN

KANDUNGAN	HALAMAN
PERAKUAN TESIS	i
PENGHARGAAN	ii
ISI KANDUNGAN	iii
SENARAI RAJAH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
BAB 1 : PENGENALAN	
1.1 Pengenalan	1
1.2 Latar belakang kajian	8
1.3 Penyataan kajian	15
1.4 Objektif kajian	17
1.5 Persoalan kajian	18
1.6 Skop dan batasan kajian	19
1.7 Kepentingan kajian	20
1.7.1 Individu	21
1.7.2 Masyarakat	22
1.7.3 Institusi	22
1.7.4 Negara	23
1.8 Definisi operasional	24
1.8.1 Definisi sifat kepimpinan	24
1.9 Organisasi Bab	27
10.0 Rumusan	28

BAB 2 : TINJAUAN LITERATUR

2.1 Pengenalan	29
2.2 Tinjauan Literatur berkaitan sifat-sifat kepimpinan	30
2.3 Tinjauan Literatur berkaitan novel	40
2.4 Tinjauan Literatur berkaitan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W	43
2.5 Rumusan	45

BAB 3 : METODOLOGI KAJIAN

3.1 Pengenalan	46
3.2 Reka bentuk kajian	47
3.3 Kaedah kajian	48
3.3.1 Kepustakaan	49
3.4 Proses Pengumpulan data	50
3.5 Kaedah analisis data	51
3.6 Instrumen kajian	53
3.7 Rumusan	54

BAB 4 : DAPATAN KAJIAN

4.1 Pengenalan	55
4.2 Sifat-sifat kepimpinan oleh Salahddin al-Ayyubi yang diteladani menerusi novel karya Syed Alwi Alatas	56
4.2.1 Bertolak ansur	56
4.2.2 Soleh	58
4.2.3 Pemurah	60
4.3 Konsep kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W	62
4.3.1 Tabligh	63
4.3.2 Amanah	64
4.3.3 Siddiq	64
4.3.4 Fathonah	65

4.4 Mendeskripsi sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam konteks masyarakat kontemporari	68
4.4.1 Membentuk perpaduan kaum	68
4.4.2 Membina masyarakat majmuk	69
4.4.3 Membantu membangunkan negara dalam mencapai visi dan misi	71
4.5 Rumusan	75
 BAB 5 : RUMUSAN	
5.1 Pengenalan	76
5.2 Perbincangan	77
5.3 Implikasi	79
5.4 Cadangan	81
5.4.1 Novel Salahuddin Al- Ayyubi sebagai panduan dalam struktur pemerintahan	81
5.4.2 Peranan Kementerian Pendidikan Malaysia Dalam memasukkan sifat-sifat kepimpinan dalam silibus pembelajaran.	82
5.4.3 Usaha para pengkaji terhadap kajian yang dijalankan	84
5.5 Rumusan	85
Rujukan	86



UNIVERSITI



MALAYSIA



KELANTAN

ABSTRAK

Kajian ini melihat kepada kepimpinan yang perlu ada pada seorang pemimpin dalam menjalankan tanggungjawab samaada hal kebajikan rakyat mahupun menguruskan hal ehwal negara. Kajian ini juga ingin melihat ciri-ciri atau sifat-sifat kepimpinan yang perlu ada pada seorang pemimpin dalam menguruskan negara melalui pelbagai aspek. Sedia maklum bahawa semua orang boleh menjadi pemimpin, akan tetapi adakah seseorang itu mempunyai sifat-sifat kepimpinan yang sesuai sebagai seorang pemimpin. Justeru itu, kajian ini bertujuan melihat sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Kajian ini juga berpandukan kepada tiga objektif yang ingin dicapai iaitu mengenalpasti sifat-sifat kepimpinan yang dibawa oleh *Salahuddin Al-Ayyubi*, menganalisis konsep kepimpinan *Salahuddin Al-Ayyubi* berdasarkan kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W dan mendeskripsi sifat-sifat kepimpinan *Salahuddin Al-Ayyubi* yang boleh diterapkan dalam konteks masyarakat kontemporari. Kajian ini menggunakan kaedah struktural dan kaedah konseptual bagi mendapatkan penelitian melalui pembacaan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas. Kajian terhadap novel ini bagi melihat sifat-sifat kepimpinan yang ditonjolkan dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* dan bahan-bahan rujukan, jurnal, tesis kajian lepas, buku, artikel-artikel yang berkaitan dengan kajian. Perkara ini membantu kajian yang dilakukan dalam mendapatkan maklumat mengenai kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi*. Di samping itu, kajian ini menggunakan kaedah konseptual yang mana ia melihat sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* berpandukan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W yang perlu ada pada seorang pemimpin. Oleh itu, hasil daripada kajian ini memperolehi bahawa pemimpin masa kini haruslah mempunyai sifat-sifat kepimpinan seperti yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi*.

Kata Kunci : Novel, *Salahuddin Al-Ayyubi*, konseptual, kepimpinan, pemimpin.

UNIVERSITI
MALAYSIA
KELANTAN

ABSTRACT

This study looks at the leadership that a leader needs to have in carrying out his responsibilities whether it is the welfare of the people or managing the affairs of the country. This study also wants to see the characteristics or qualities of leadership that a leader needs to have in managing the country through various aspects. It is well known that everyone can be a leader, but does a person have the appropriate leadership qualities as a leader. Therefore, this study aims to see the qualities of leadership found in the novel *Salahuddin Al-Ayyubi* by Syed Alwi Alatas based on the leadership concept of Prophet Muhammad S.A.W. This study is also based on three objectives to be achieved, which are to identify the leadership qualities brought by Salahuddin Al-Ayyubi, analyze the leadership concept of Salahuddin Al-Ayyubi based on the leadership of the Prophet Muhammad S.A.W and describe the leadership qualities of Salahuddin Al-Ayyubi that can be applied in context of contemporary society. This study uses structural methods and conceptual methods to obtain research through the reading of Salahuddin Al-Ayyubi's novel by Syed Alwi Alatas. The study of this novel to see the qualities of leadership highlighted in Salahuddin Al-Ayyubi's novel and reference materials, journals, past research theses, books, articles related to the study. This helps the research done in obtaining information about the leadership found in Salahuddin Al-Ayyubi's novel. In addition, this study uses a conceptual method which looks at the leadership qualities found in Salahuddin Al-Ayyubi's novel based on the leadership concept of Prophet Muhammad S.A.W that a leader should have. Therefore, the results of this study obtained that today's leaders should have leadership qualities as found in Salahuddin Al-Ayyubi's novel.

Keywords: Novel, *Salahuddin Al-Ayyubi*, conceptual, leadership, leader.

UNIVERSITI
MALAYSIA
KELANTAN

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Pengenalan

Menurut pandangan atau perpektif Islam, kepimpinan membawa maksud suatu amanah yang wajib dilaksanakan dengan sebaiknya. Bukan itu sahaja, pemimpin harus bertanggungjawab dalam mengurus tadbir negara serta menjalankan tugas yang telah diamanahkan kepadanya. Antara perkara yang perlu ditekankan adalah seorang pemimpin itu hendaklah menjaga dirinya daripada membuat atau melakukan perkara-perkara mungkar serta menunaikan kewajiban syarak dan tugas-tugas yang diberikan kepadanya dengan adil dan saksama. Pemimpin ini bukan sahaja, dikaitkan dengan tanggungjawab kepimpinan dalam bentuk kelompok tetapi juga pada diri sendiri contohnya seperti mengawal pancaindera yang diberikan oleh Allah supaya sentiasa mentaati perintah-Nya, bertutur perkara-perkara yang baik, melakukan perbuatan dari sudut aqidah dan juga berkeyakinan dalam menjalankan tanggungjawab. Matlamat dari perkara-perkara tersebut adalah untuk mempertingkatkan kualiti diri bagi melahirkan kepimpinan berdasarkan contoh teladan atau menjadi 'qudwah hasanah' yang seterusnya akan menghasilkan tokoh-tokoh pemimpin yang menjadi ikutan ramai dan pimpinan kepada orang lain serta masyarakat dari kelompok yang sedikit kepada yang lebih besar.

Menurut perspektif Islam, kepimpinan mempunyai sifat yang menekankan kepentingan menjaga keseimbangan antara jasad dan roh. Bagi mencapai matlamat kepimpinan bersepadu, pemimpin hendaklah dipilih daripada kalangan mereka yang berwibawa dan berkelayakan agar tanggungjawab atau autoriti yang akan diberikan tidak terpesong. Jika kuasa diberikan kepada orang yang tidak sesuai dan tidak layak,

ia sama seperti mengkhianati Tuhan dan Rasul-Nya. Bagi mengukuhkan organisasi, kepemimpinan adalah penting, terutamanya apabila ia datan untuk membimbingnya ke arah dan ke arah pencapaian matlamat bersama organisasi. Bergantung pada situasi dan permintaan, definisi kepemimpinan yang berbeza mungkin digunakan. Walaubagaimanapun, terdapat persamaan antaranya dengan konsep lain seperti proses, pengaruh, kerja berpasukan, dan penetapan matlamat. Ini menunjukkan bahawa kepemimpinan adalah satu proses di mana seseorang (pemimpin) memujuk orang lain untuk mencapai objektif bersama.

Buku *Salahuddin Al-Ayyubi* 2014, yang ditulis oleh Syed Alwi Alatas, menggambarkan kisah seorang pahlawan terhormat yang berjaya merampas semula kota Baitulmuqaddis daripada kawalan Barat. Kepimpinan dan namanya membuatkan tentera salib gementar apabila Perang Salib bermula, lebih-lebih lagi setelah mereka berjaya mengambil alih beberapa tanah kerajaan Islam. Selain itu, Salahuddin Al-Ayubbi telah berperang dalam konflik di Mesir, Syria, dan Palestin. seorang pejuang Islam yang berani membantu orang Islam merampas semula Baitul muqaddis daripada tentera salib Kristian semasa Perang Salib. Selain itu, sumbangan Khalifah Salahuddin Al-Ayyubi kepada Jalan Islam pada abad ke-12 Masihi menunjukkan beberapa sifat kepemimpinan. Tentera salib yang dipimpin oleh Amaury I telah dikalahkan oleh perang Islam di bawah pimpinan Shirkuh. Tentera salib berjaya ditumpaskan oleh tentera Islam di Mesir pada tahun 1169. Pemimpin tentera Islam yang paling terkemuka semasa Perang Salib ialah Salahuddin Al-Ayyubi. Sungguh mengagumkan Salahuddin Al-Ayyubi seorang yang baik hati, pemurah, dan bertimbang rasa. Sifat beragama menyebabkan dia kerap bangun malam untuk solat. Dia tidak pernah melewatkan solat lima waktu malah turut mengurus perkara sunat. Budaya hari ini perlu mencontohi tingkah laku ini kerana kebanyakan kita tidak begitu

menitikberatkan perkara yang dituntut, apatah lagi amalan berkhatan. Walaupun Salahudin terkenal sebagai seorang yang penyayang, dia sangat tegas ketika bekerja atau melakukan tugasnya. Ini terbukti jika pekerjanya memperlakukannya dengan buruk atau terlibat dalam konflik dengannya, kerana sudah pasti dia akan menjadi marah. Salah satu sifat terpuji Salahudin Al-Ayyubi ialah dia akan sentiasa menjadi kaya selepas memenangi pertempuran. Dia tidak menggunakan sepenuhnya kekayaan yang dia kumpulkan untuk dirinya sendiri; sebaliknya, dia menderma kepada Jalan Fisabilillah, satu usaha ketenteraan. Akibatnya, Salahuddin Al-Ayyubi dianggap sebagai seorang dermawan kerana sering membantu golongan yang memerlukan dan miskin. Ramai orang Islam menyokongnya kerana perwatakannya yang indah.

Bukan itu sahaja, tetapi tentera salib yang diketuai oleh anak-anak Raja Godfrey dari Lorraine, Perancis, Bohemund dari Normandy, dan Raymond dari Toulouse muncul selepas tentera salib yang diketuai sami yang tidak tahu tentang strategi perang telah dimusnahkan sama sekali. Salahuddin Al-Ayyubi, yang juga dikenali sebagai Salahuddin Al-Ayyubi, adalah antara tokoh yang paling terkenal dalam sejarah Islam. Beliau dilahirkan di Tikrit, Iraq, pada tahun 1137, dan meninggal dunia di Damsyik, Syria, pada tahun 1193. Salahuddin Al-Ayyubi dihormati sebagai pahlawan tentera, jeneral yang cemerlang, dan tokoh politik yang memainkan peranan penting dalam menangkis pencerobohan tentera Salib di abad ke-12. Pertempuran Hattin, yang berlaku pada tahun 1187 dan dikenang dengan kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi dalam merebut semula Baitulmaqdis daripada tentera Salib, telah membantu beliau terkenal. Anak buah Salahuddin berjaya menewaskan tentera Salib yang diketuai oleh Guy de Lusignan, Raja Jerusalem, dalam pertarungan ini, yang terbukti menjadi titik perubahan dalam perang salib. Salahuddin dapat menawan semula Baitulmaqdis selepas kejayaan ini ia telah berada di bawah pemerintahan Kristian selama kira-kira satu abad.

Salahuddin Al-Ayyubi terkenal kerana mengetuai pertahanan menentang serangan tentera Salib di pelbagai medan di Palestin, Syria, dan Mesir. Dia berikrar untuk mempertahankan tanah Islam daripada serangan tentera Salib dan mengumpulkan tentera tentera yang kuat. Salahuddin Al-Ayyubi meninggal dunia pada tahun 1193, tetapi warisannya masih kekal. Dia dianggap sebagai salah seorang tentera salib yang paling hebat oleh ramai orang, termasuk orang Islam dan bukan Islam. Kepimpinannya yang cerdik, menentang penjajahan, dan toleransi telah memberi inspirasi kepada orang ramai sejak itu.

Selain itu, sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi boleh dikaitkan dengan falsafah kepimpinan Nabi Muhammad berdasarkan Piagam Madinah. Perlembagaan bertulis pertama Nabi Muhammad SAW ialah Piagam Madinah, yang diwujudkan semasa baginda memerintah sebuah negara yang berdaulat. Piagam Madinah menafikan lagi dakwaan bahawa Islam adalah agama ibadat semata-mata. Salah satu idea yang ditolak oleh Perlembagaan Piagam Madinah ialah Tuhan dan manusia mempunyai hubungan. Perlembagaan bertulis ini menjadi sebab pentingnya kandungan dan struktur Piagam Madinah dalam sejarah Islam. Mendahulukan keperluan masyarakat Islam dari segi keadilan dan kesaksamaan pada masa itu. Semua orang, tanpa mengira agama, warna kulit, atau bangsa, diberikan hak di bawah Piagam Madinah, sebuah perlembagaan bertulis. Draf perlembagaan baginda mengutamakan perpaduan untuk satu komuniti semata-mata. Baginda juga amat prihatin dalam memastikan rakyat pada ketika itu bekerjasama dan bersatu padu dalam menjalankan kehidupan seharian. Integrasi politik dan agama menjadi perhatian dalam proses mewujudkan negara Islam. Beberapa idea dari kepimpinan Nabi Muhammad menjadi tonggak kepada pentadbiran dan organisasi masyarakat Madinah pada masa itu.

Berikutan perpindahan Nabi Muhammad dari Mekah ke Madinah pada tahun 622 M, satu perjanjian yang dikenali sebagai Piagam Madinah, yang sering disebut sebagai Piagam Persaudaraan, telah dicapai antara Nabi Muhammad dan kabilah-kabilah di Madinah. Piagam Madinah mengandungi beberapa idea kepimpinan, termasuk idea persaudaraan atau kesepakatan. Idea persahabatan antara puak Arab dan Yahudi yang berada di Madinah telah bertapak dalam piagam kota itu. Nabi Muhammad mewujudkan keharmonian dan ketenangan di Madinah dengan menggalakkan kerjasama dan persaudaraan di kalangan penduduk yang ramai ini. Setiap orang dihormati dan dilayan secara adil mengikut ajaran Nabi Muhammad S.A.W. Perlindungan hak asasi setiap orang dinyatakan dalam Piagam Madinah. Perlindungan itu ditubuhkan untuk memastikan hak kebebasan beragama, bersuara, dan berkelakuan yang mematuhi undang-undang untuk semua anggota masyarakat. Nabi Muhammad S.A.W. ialah tokoh yang boleh dipercayai.

Piagam Madinah telah diwujudkan oleh Baginda bagi menggalakkan tanggungjawab sosial di kalangan penduduk setempat. Nabi Muhammad S.A.W. menanamkan dalam diri pengikutnya nilai saling memerhati, yang lemah, dan kesejahteraan keseluruhan. Idea ini telah berkembang menjadi asas kepimpinan di Madinah kerana ia menggalakkan perpaduan dan keharmonian. Keadilan dan penyelesaian pertikaian yang saksama adalah prinsip panduan Nabi Muhammad S.A.W. Piagam Madinah mewajibkan semua isu diselesaikan melalui perundingan dan pembinaan konsensus. Ini menunjukkan sikap inklusif Nabi Muhammad dalam menyelesaikan pertikaian dan menjamin keadilan bagi semua pihak. Piagam Madinah juga merangkumi peruntukan untuk keselamatan dan perlindungan. Semua anggota masyarakat termasuk suku kaum yang diwakili oleh Piagam Madinah diberi keselamatan dan keselamatan oleh Nabi Muhammad.

Ini adalah pertahanan terhadap penguatkuasaan undang-undang masyarakat dan ancaman dari dunia luar. Nabi Muhammad S.A.W. menunjukkan bahawa beliau adalah seorang pemimpin yang adil, bertanggungjawab dan prihatin terhadap kesejahteraan masyarakat dengan menjunjung Piagam Madinah. Ketika itu, Madinah mengalami keamanan, keharmonian, dan perpaduan berkat konsep kepimpinan yang digunakannya. Baginda memutuskan untuk bermusafir ke Madinah pada masa yang sama dengan pembentukan Piagam Madinah, terima kasih kepada Nabi Muhammad SAW yang mendapat tekanan dan ancaman daripada penduduk Mekah. Beliau menghadapi beberapa cabaran dan tuduhan semasa berpindah. Dia dengan sabar menerimanya walaupun begitu kerana dia dikelilingi oleh orang yang cukup membantunya semasa hijrahnya. Apabila beliau dan rombongannya tiba di Madinah, penduduk setempat menyambut mereka dengan mesra.

Penduduk Mekah menganugerahkan gelaran "al-amin" kepada Nabi Muhammad S.A.W. Perbuatan dan teladan baginda yang mengagumkan membuatkan penduduk Mekah berbangga dengannya dan menyanjung mereka sehinggakan mereka mula menganggap Nabi Muhammad sebagai seorang yang layak mendapat gelaran. Hal ini dinyatakan kerana dia seorang yang sidiq, tabligh, dan fathonah (yang boleh dipercayai). Salah satu sifat teladan Rasulullah yang boleh dicontohi oleh semua manusia iaitu hakikatnya ialah sifat sidiq yang terdapat pada Nabi Muhammad. Dengan kata lain, sifat ini menunjukkan bahawa Baginda sentiasa bertindak mengikut kebenaran dan integriti. Nabi Muhammad sentiasa menjadi teladan bagi semua orang di sekelilingnya kerana tindakan dan perkataannya konsisten. Nabi Muhammad S.A.W. mempunyai perwatakan amanah di samping perwatakan Siddiq. Para nabi dan rasul mesti memiliki sifat ini kerana kehidupan mereka menjadi contoh bagi semua orang.

Kononnya baginda menjalankan segala tugas mengikut arahan dengan jujur dan cekap. Sifat seterusnya yang junjungan mulia Nabi Muhammad S.A.W. memiliki ialah tabligh. Nabi Muhammad menyampaikan firman daripada Tuhan kepada umat Islam dengan "tabligh," iaitu bahasa Arab untuk "menyampaikan." Nabi Muhammad S.A.W. merupakan individu tabligh kerana berperanan sebagai penyampai wahyu Allah kepada sahabat dan masyarakatnya. Selain itu, Nabi Muhammad S.A.W. memiliki watak fathonah. Fathonah sendiri mempunyai konotasi akal, dan kerana kepintaran Baginda, beliau menjadi contoh kepada warganegara. Kepintaran Nabi Muhammad S.A.W. boleh membantu dalam pertempuran dan digunakan untuk memerangi mereka yang ingin mencederakan baginda dan pengikutnya. Disebabkan ini, kami umat Nabi Muhammad S.A.W. wajib menjalankan ajaran dan perang salib Junjungan Besar Rasulullah S.A.W. untuk kebaikan dan kesejahteraan semua orang. Tuhan telah memberi kita misi untuk melindungi planet ini daripada segala bentuk kejahatan dan kejahatan. Oleh itu, kami mempunyai kewajipan kepimpinan yang unik di peringkat individu, keluarga, komuniti, kebangsaan dan antarabangsa.

1.2 Latar belakang

Salahuddin Al-Ayyubi atau nama sebenar beliau adalah Salahuddin Yusuf bin Najmuddin Ayyub. Beliau dilahirkan di Takrit Irak pada tahun 532 Hijrah/1138 Masihi. Salahuddin Al-Ayyubi wafat pada tahun 589 Hijrah iaitu 1193 Masihi di Damsyik. Beliau digelar sebagai Sultan Salahuddin dan juga merupakan pengasas Daulah Al-Ayyubiyah. Sultan Salahuddin Al-Ayyubi ini mempunyai sifat-sifat yang mulia serta mempunyai sifat kepimpinan iaitu seperti pemurah, berani, zuhud, pemaaf, tegas, wara, khusyu dan sebagainya. Para penulis serta ulama memberikan pujian terhadapnya. Sifat yang pemaaf dan pemurah itu diakui oleh lawan mahupun kawan. Terdapat penulis sejarah ada mengatakan bahawa, hari kematian Salahuddin Al-Ayyubi merupakan kehilangan yang sangat besar bagi umat islam kerana mereka ini tidak pernah menderita semenjak kehilangan keempat-empat Khalifah yang pertama iaitu Khulafaursyidin. Dunia, kerajaan serta istana ini diliputi oleh wajah-wajah yang tertunduk kerana berdukacita.

Salahuddin Al-Ayyubi ini juga merupakan seorang pahlawan yang banyak menghabiskan waktunya dengan bekerja keras dari waktu siang hingga ke malam demi islam. Kehidupannya cukup sederhana dan tidak mewah. Minumannya hanya air kosong sahaja, makanannya juga tidak terlalu mewah dan pakaiannya dari jenis yang tidak lembut iaitu kasar. Sifat terpuji beliau adalah sentiasa menjaga waktu solatnya dan dikerjakan secara berjemaah. Ada yang mengatakan bahawa, sepanjang hidup beliau tidak pernah meninggalkan atau terlepas dari mengerjakan solat berjemaah bahkan ketika sedang sakit sekalipun beliau masih mengerjakan solat berjemaah. Selain itu, Salahuddin Al-Ayyubi ini suka mendengarkan ayat-ayat suci al-quran, hadis serta ilmu pengetahuan. Dalam pembelajaran hadis, beliau mendengarkannya dengan teliti serta

teratur sehinggakan beliau dapat mengenal pelbagai jenis hadis. Beliau mempunyai hati yang sangat lembut, pemurah dan sering menangis apabila mendengarkan hadis.

Disamping itu, beliau juga dikatakan bahawa seorang muslim yang taat. Hal ini kerana, sudah menjadi kebiasaannya bagi Salahuddin Al-Ayyubi ini membacakan kitab Al-Quran kepada pasukannya setiap kali menjelamanya peperangan ataupun pertempuran berlangsung. Beliau dikatakan seorang yang disiplin kerana mengqada setiap puasanya yang tertinggal dan tidak pernah sesekali lalai dalam mengerjakan solat lima waktu sehingga ke akhir hayatnya. Pada hari kewafatan beliau tidak meninggalkan emas, tanah atau pun kebun walaupun beliau berkhidmat kepada kerajaan berpuluh tahun lamanya serta memegang jawatan sebagai Menteri Besar dan panglima perang sebelum menubuhkan Emirat Ayyubiyah. Bukan itu sahaja, Salahuddin Al-Ayyubi adalah seorang pahlawan islam yang paling berani serta gagah dalam perang salib dan beliau berhasil merebut kembali Baitul Maqdis dari tangan kaum Salib Kristian.

Jerusalem merupakan sebuah kota suci bagi ketiga-tiga agama Samawi iaitu islam, kristian dan Yahudi. Masjid Al-Aqsa terletak di kota ini yang mana ia dibangunkan oleh Nabi Sulaiman dan ianya menjadi kiblat yang pertama kepada umat islam sebelum beralih kepada Baitullah di Mekah. Pada zaman pemerintahan Khalifah Umar Bin Khattab iaitu pada 13-24 Hijrah/34-644 Masihi. Kaum muslimin dapat merebut Jerusalem dalam suatu penyerahan kuasa yang secara damai tanpa ada apa-apa masalah. Ketika penyerahan kota Suci Jerusalem, Khalifah Umar sendiri yang datang ke kota tersebut atas desakan serta persetujuan Uskup Agung Sophronius. Walaupun kota tersebut dibawah pentadbiran islam, penduduknya bebas untuk melaksanakan ajaran serta memeluk agamanya masing-masing tanpa sebarang gangguan. Di kota suci itu juga, orang-orang kristian dari manamana negara di seluruh dunia bebas untuk mengerjakan haji serta mengerjakan apa-apa upacara keagamaan.

Seterusnya, Salahuddin al-Ayyubi, juga dikenal sebagai Saladin, adalah seorang panglima perang dan pemimpin politik Muslim yang terkenal pada abad ke-12. Ia lahir pada tahun 1137 di Tikrit, Irak, dan meninggal pada tahun 1193 di Damaskus, Suriah. Salahuddin al-Ayyubi dikenal karena perannya dalam Perang Salib, khususnya dalam merebut kembali Jerusalem dari tangan tentara Salib Kristian pada tahun 1187. Salahuddin al-Ayyubi adalah seorang anggota Dinasti Ayyubi yang berkuasa di Mesir dan Suriah pada masa itu. Ia tumbuh dalam lingkungan yang terpengaruh oleh ilmu agama dan seni perang. Ayahnya, Najm al-Din Ayyub, adalah seorang komandan askar di kekaisaran Zengid. Salahuddin Al-Ayyubi awalnya bekerja di bawah pamandanya, Shirkuh, yang merupakan jeneral terkemuka di Mesir pada masa itu. Pada tahun 1169, Salahuddin al-Ayyubi berperan penting dalam merebut kekuasaan di Mesir dari tangan Dinasti Fatimiyah yang lemah. Ia kemudian mengkonsolidasikan kekuasaannya di Mesir dan menjadi wazir (menteri) di bawah pemimpin yang dipilihnya, AlAdid.

Setelah kematian Al-Adid pada tahun 1171, Salahuddin mengambil alih kekuasaan sebagai sultan Mesir yang bertanggungjawab. Salahuddin al-Ayyubi terkenal karena kepemimpinannya yang bijaksana dan kemampuannya sebagai seorang panglima perang. Pada tahun 1187, ia memimpin pasukan Muslim dalam merebut kembali Jerusalem dari pasukan Salib Kristian yang dipimpin oleh Raja Guy dari Jerussalem. Kemenangan ini menghasilkan kebangkitan semangat di dunia Muslim dan membuatnya terkenal di kalangan Muslim dan Kristian. Meskipun dikenal sebagai musuh tentara Salib, Salahuddin al-Ayyubi juga terkenal karena sikapnya yang penuh toleransi terhadap orang Kristian dan Yahudi di wilayah yang dikuasainya. Ia mengizinkan kaum Kristian dan Yahudi untuk menjalankan agama mereka dengan bebas dan melindungi tempat-tempat suci mereka. Sikap toleransi dan keadilannya membuatnya dihormati oleh banyak orang, termasuk musuh-musuhnya. Setelah

merebut Jerussalem, Salahuddin al-Ayyubi terus melancarkan serangan untuk melawan pasukan Salib Kristian di wilayah tersebut. Namun, upayanya untuk merebut kembali wilayah lain dari tangan tentara Salib tidak sepenuhnya berhasil. Ia meninggal pada tahun 1193 dan digantikan oleh putranya, Al-Afdal. Salahuddin al-Ayyubi dianggap sebagai salah satu tokoh terbesar dalam sejarah Muslim dan dipuji karena kepemimpinan militernya, ketekunan, dan sikap toleransinya. Warisannya sebagai pejuang yang berprinsip dan penguasa yang adil terus dihormati dan dihargai dalam sejarah Islam dan di luar itu.

Justeru itu, perwatakan Salahuddin Al-Ayyubi ini persis perwatakan Nabi Muhammad S.A.W. Hal ini dikatakan kerana, Salahuddin Al-Ayyubi taat dalam beribadah kepada Allah. Sifat tersebut dapat dinyatakan bahawa Salahuddin Al-Ayyubi ini tidak pernah tinggal solat serta mendalami ilmu keagamaan seperti tafsir al-Quran, akidah, fikah, syariah ilmu hadis berserta sanad berserta perawinya. Beliau juga banyak menghafal syair-syair Arab. Bukan itu sahaja, beliau juga terdedah dengan ilmu kepahlawanan dan kepimpinan, serta diajar dengan pelbagai ilmu peperangan, seperti seni mempertahankan diri, memanah, menunggang kuda dan sebagainya. Seterusnya , perwatakan Salahuddin Al-Ayyubi yang persis Nabi Muhammad adalah beliau tidak pernah bangga diri.

Walaupun beliau dibesarkan dalam keturunan yang terhormat dan ternama, beliau tidak pernah bangga diri dan bersikap sombong. Membesar sebagai anak gabenor dan tinggal di kawasan istana, beliau tidak pernah menunjukkan keistimewaan tersebut dengan memperkecilkan orang lain. Hal ini berikutan pendidikan agama yang diterimanya lebih awal sejak kecil lagi. Sifat ini merupakan suatu sifat yang sangat terpuji dan boleh dijadikan teladan kepada kebanyakan masyarakat. Salahuddin al-Ayyubi seorang pemimpin yang akan memberi masa kepada orang ramai pada hari Isnin

dan Selasa setiap minggu. Iaitu, beliau sendiri yang akan membacakan aduan yang diterima, serta penyelesaiannya, lalu diucapkannya dan dicatat oleh jurutulisnya dan terus ditandatangani.

Selain itu, beliau tidak membenarkan pengadu tersebut meninggalkannya selagi beliau tidak menyelesaikan masalah orang itu. Hal ini dikatakan perwatakan bahawa, Salahuddin Al-Ayyubi ini dikatakan persis Nabi Muhammad adalah kerana Salahuddin al-Ayyubi sangat menjaga akhlaknya walau dengan pihak musuh sekalipun, beliau tidak mencederakan atau melakukan kekerasan terhadap orang-orang Kristian yang menyerah kalah. Beliau juga mengarahkan pasukannya untuk menghormati peraturan perang serta menjaga adab walaupun dalam situasi peperangan. Bahkan ada suatu waktu, ketika seorang pemimpin pasukan Kristian sakit, beliau mengirimkan buah dan ucapan selamat melalui wakilnya. Beliau tetap melakukan kebaikan walaupun terhadap musuh atau golongan yang bukan Islam.

Seterusnya, Nabi Muhammad S.A.W merupakan sosok penting dalam agama Islam. Ia lahir pada tahun 570 Masihi di kota Mekah, Arab Saudi. Nabi Muhammad adalah anak dari Abdullah bin Abdul Muttalib dan Aminah binti Wahab. Masa kecil Nabi Muhammad dihabiskan di Mekah, di mana ia tumbuh dalam lingkungan yang dipengaruhi oleh kebiasaan Arab pada masa itu. Saat dewasa, Nabi Muhammad dikenal sebagai seorang pedagang yang jujur dan dipercaya oleh banyak orang di kota Mekah. Pada usia 40 tahun, Nabi Muhammad menerima wahyu pertamanya dari Allah SWT melalui Malaikat Jibril. Wahyu tersebut menjadi awal perjalanan kenabian Nabi Muhammad dan memulai waktu wahyu yang berlangsung selama sekitar 23 tahun. Selama tempoh kenabiannya, Nabi Muhammad menyampaikan wahyu-wahyu yang diterimanya kepada umat Islam. Wahyu tersebut dicatat dalam Al-Qur'an, kitab suci umat Islam. Nabi Muhammad juga memberikan petunjuk dan ajaran-ajaran

moral, hukum, dan spiritual kepada umatnya. Nabi Muhammad menghadapi berbagai tantangan dan perlawanan dari orang-orang yang tidak menerima ajaran-ajarannya. Pada tahun 622 Masihi, Nabi Muhammad hijrah ke kota Yatsrib (kemudian dikenal sebagai Madinah) setelah mendapat undangan dari penduduk kota tersebut. Hijrah ini merupakan peristiwa penting dalam sejarah Islam dan menjadi awal penanggalan kalendar Hijrah. Di Madinah, Nabi Muhammad membangun masyarakat Islam yang diatur berdasarkan prinsip-prinsip keadilan, persaudaraan, dan toleransi. Ia juga menjadi pemimpin politik dan militer yang mengatur perselisihan dan konflik antara suku-suku Arab.

Justeru itu, Nabi Muhammad S.A.W adalah pemimpin yang unggul kerana berjaya menubuhkan kerajaan islam di Madinah. Nabi Muhammad wafat pada tahun 632 Masehi di Madinah. Penduduk Madinah yang terdiri daripada pelbagai agama yang sebelumnya telah lama berpecah belah telah berjaya disatukan. Dibawah kepimpinan baginda yang ditinggalkannya adalah agama Islam yang berkembang pesat dan menjadi salah satu agama terbesar di dunia. Pengajaran-pengajaran dan contoh kehidupan Nabi Muhammad terdapat dalam hadis-hadis (riwayat) yang menjadi sumber penting dalam pemahaman agama Islam. Siddiq yang bermaksud kebenaran menggambarkan sifat-sifat kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W.

Ini menunjukkan bahawa pemimpin sentiasa bercakap benar, bertindak dengan betul, dan membela kebenaran. Kedua-dua Amanah dan kejujuran adalah sinonim untuk dapat memelihara kepercayaan tersirat orang lain, mengelak daripada menyalahgunakan amanah itu, dan tidak menyembunyikan atau meminimumkan apaapa maklumat yang harus dikongsi dengan orang ramai. Ketiga, perkataan tabligh merujuk kepada perbuatan menyebarkan ilmu yang wajib diketahui umum dan tidak boleh dirahsiakan. Kata "bijaksana" digunakan untuk menggambarkan seseorang yang

mampu memahami ajaran Allah SWT, mencari penyelesaian terhadap masalah yang dihadapi umatnya, dan bertindak secara moral. Murni, iaitu bebas daripada dosa. Menghormati hak orang lain dan berpegang teguh kepada akhlak ajaran agama. Menurut Aan Rukmana (2010), terdapat pelbagai prasyarat, antaranya prinsip asas kejujuran (siddiq), amanah (ammanah), penyampaian (tabligh), dan ilmu (fathanah), yang perlu dimiliki oleh seorang pemimpin yang dinamik untuk berjaya.

Akhir sekali, Nabi Muhammad SAW adalah contoh pemimpin Islam yang terbaik dan paling terkenal, dan penghormatan ini tidak hanya terbatas untuk umat Islam semata-mata dan merangkumi orang dari semua latar belakang di seluruh dunia. Orang bukan Islam dan juga orang Islam sedar akan kepentingannya.

1.3 Pernyataan Masalah

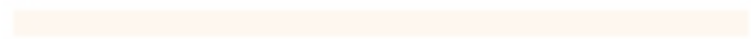
Berdasarkan kajian yang pengkaji pilih adalah bertajuk sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W, pengkaji mendapati bahawa terdapat beberapa aspek yang boleh diketengahkan kepada masyarakat. Hal ini dikatakan kerana masalah yang menimpa masyarakat kita pada masa kini adalah berkaitan dengan pengaruh luar lebih kuat berbanding sedia ada. Menurut Francis (1997) perkembangan dan kehidupan manusia pada masa kini mudah terpengaruh dengan anasir-anasir luar termasuk pengaruh daripada teknologi. Oleh sebab itu, dalam perkara ini ibu bapa memainkan peranan yang sangat penting dalam sesebuah keluarga, ibu bapa adalah merupakan contoh yang paling dekat dengan anak-anak kerana sebahagian kehidupan mereka didasari oleh kepimpinan yang diolah oleh acuan ibu bapa sendiri. Ibu bapa seharusnya memainkan peranan dalam membentuk sahsiah atau keperibadian anak-anak yang dipimpin. Justeru itu, masyarakat muda pada masa kini kurang gemar membaca buku-buku atau hal-hal yang berkaitan dengan agama.

Di samping itu, menurut Mohd. Ismail Mustari (2005), cabaran membangunkan kemahiran kepimpinan ialah media elektronik berhubung dengan khalayak dengan lebih pantas berbanding media cetak. Televisyen, radio dan internet adalah beberapa contoh media elektronik. Media lain tidak boleh merentas benua dan negara seperti yang boleh dilakukan oleh media elektronik. Apabila digunakan dalam pelbagai cara untuk faedah masyarakat, media elektronik boleh menjadi persuasif. Media elektronik mempunyai impak yang besar dan berfungsi sebagai wadah untuk menyebarkan mesej kepada masyarakat. Selain itu, media secara berterusan menghantar budaya, maklumat sosial, kepercayaan dan konvensyen dari satu generasi ke generasi seterusnya. Mengawal media adalah perlu untuk memastikan ia menggalakkan prinsip moral yang

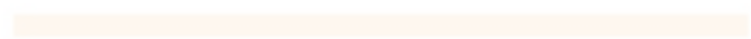
akan memajukan masyarakat dan generasi akan datang. Tujuan media adalah untuk memberitahu pembaca, khususnya golongan muda, supaya mereka mampu mengawal sebarang kesan yang tidak baik.



UNIVERSITI



MALAYSIA



KELANTAN

1.4 Objektif Kajian

Melalui kajian ini, terdapat objektif kajian yang pengkaji telah tetapkan seperti yang berikut:

1. Mengkaji sifat-sifat kepimpinan yang dibawa oleh Salahuddin al-Ayyubi
2. Menganalisis konsep kepimpinan Salahuddin al-Ayyubi berdasarkan kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W
3. Mendeskripsi sifat-sifat kepimpinan Salahuddin al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam konteks masyarakat kontemporari.



1.5 Persoalan Kajian

Dalam mencapai objektif dan tujuan kajian, pengkaji memperolehi jawapan kepada persoalan terhadap kajian seperti berikut :

1. Apakah sifat-sifat kepimpinan yang dibawa oleh Salahuddin Al-Ayyubi.
2. Bagaimanakah corak kepimpinan Salahuddin al-Ayyubi berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W.
3. Sejauhmanakah sifat-sifat kepimpinan Salahuddin al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam konteks masyarakat kontemporari.

1.6 Skop dan Batasan kajian

Kajian ini berfokuskan kepada novel *Salahuddin Al-Ayyubi* yang mana hasil karya daripada Syed Alwi Alatas daripada beberapa novel yang dihasilkan terbitan Karya Bestari pada tahun 2014 . Kajian novel ini terbatas dalam mengkaji sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam diri Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Novel yang dikaji adalah bertajuk “*Salahuddin Al-Ayyubi*” ini dipilih kerana mempunyai nilai pengajaran dalam keagamaan yang tinggi serta dapat memberi kesan yang baik kepada masyarakat. Melalui nilai yang diterapkan dapat menjadikan novel yang dikaji dapat memberi manfaat kepada pembaca apabila kaedah berkesan yang digunakan. Sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ini dikaitkan dengan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W.

1.7 Kepentingan Kajian

Kepentingan kajian ini adalah pengkaji ingin mengkaji sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Seperti yang diketahui pada era yang serba moden dan canggih ini pelbagai cabaran serta rintangan dalam melahirkan generasi yang mempunyai nilai kepimpinan yang baik. Dengan adanya kajian sebegini dapat mendedahkan sifat keperibadian Salahuddin Al-Ayyubi kepada semua masyarakat supaya dapat dicontoh serta diterapkan serta membantu masyarakat dalam mendidik anak-anak atau orang sekeliling dengan nilai-nilai murni yang baik. Kepentingan ini banyak membantu masyarakat yang tidak celik dalam hal keagamaan. Tambahan itu, kajian terhadap sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan konsep Nabi Muhammad S.A.W ini boleh menjadi panduan kepada masyarakat. Dengan berkembangannya teknologi ini, sepatutnya masyarakat akan lebih mudah untuk mencari pelbagai maklumat dan segala perkara murni boleh disebar. Sifat keperibadian Salahuddin Al-Ayyubi ini sememangnya layak untuk dijadikan contoh teladan kepada masyarakat kerana beliau boleh dikatakan seorang yang soleh.

Akhir sekali, kepentingan kajian ini yang dapat pengkaji ungkapkan bahawa kajian ini boleh memberi gambaran kepada pengkaji untuk membuat kajian berdasarkan objektif yang dipilih sesuai dengan tajuk. Pada masa yang sama, kajian ini dapat membantu pengkaji dalam memahami dan mengetahui sifat-sifat keperibadian Salahuddin Al-Ayyubi malah bukan itu sahaja tetapi sejarah-sejarah islam terdahulu juga dapat didalami dengan betul. Pada akhirnya, pengkaji-pengkaji yang lain dapat menggunakan kajian ini sebagai satu sumber yang boleh dirujuk pada masa akan datang dalam menerapkan sifat-sifat kepimpinan seperti Salahuddin Al-Ayyubi kepada masyarakat.

1.7.1 Individu

Kepentingan kajian ini adalah dapat melestarikan sifat kepemimpinan dalam pembentukan keperibadian manusia yang seimbang. Keseimbangan ini adalah perkara yang mnaa melibatkan hal dunia dan juga akhirat. Setiap individu perlu seimbang supaya kehidupan akan lebih baik dan tidak terlalu lalai dengan perkara-perkara yang membuang masa serta sebagainya. Aspek ini sangat penting dalam membina jati diri seseorang berdasarkan sifat- sifat yang yang terpuji. Sifat-sifat terpuji yang dapat dibentuk pada setiap individu adalah seperti jujur, amanah, pemaaf, adil, bertanggungjawab dan lain-lain lagi. Sifat-sifat sebegini perlu ada pada setiap insan supaya dapat melahirkan masyarakat atau pemimpin yang alim dan baik budi pekerti serta tidak tamak pada perkara-perkara dunia. Perkara yang paling ditekankan adalah berkait dengan percaya diri dan keupayaan untuk berjaya. Dalam kata lain, pemimpin harus menguasai dunia dalaman iaitu rohani terlebih dahulu sebelum menjadi pemimpin yang berkesan dan kuat. Hal ini kerana, sebaik-baik insan di dunia ini adalah menjaga hubungan dengan Allah terlebih dahulu sebelum menjaga hubungan dengan manusia.

Oleh itu, dalam melestarikan sifat kepimpinan ini perlu mendekati diri dengan Allah Taala serta perbanyakkan mempraktikkan perkara-perkara yang boleh memberi manfaat bukan sahaja kepada diri sendiri tetapi juga kepada orang lain.

1.7.2 Masyarakat

Hasil kajian ini memainkan peranan yang sangat penting dalam membentuk masyarakat untuk yang berdaya saing dan berjaya. Sifat kepimpinan yang baik dapat mempengaruhi dan menginspirasi masyarakat untuk mencapai potensi terbaik mereka. Bukan itu sahaja, pemimpin yang baik mampu adalah mengembangkan potensi individu dalam masyarakat. Mereka memberikan arahan pelatihan dan sumber daya yang diperlukan bagi anggota masyarakat untuk menjadi insan yang lebih bermanfaat kepada khalayak. Hal ini kerana, masyarakat yang berjaya bersaing dalam pelbagai bidang kehidupan, seperti ekonomi, sosial, dan budaya, dikatakan berdaya saing dan berjaya. Orang dalam jenis masyarakat ini dicirikan dengan mempunyai maklumat dan kemahiran yang diperlukan, serta keupayaan untuk menyesuaikan diri dengan perubahan dan kesukaran.

1.7.3 Institusi

Kepentingan sifat kepemimpinan kepada institusi adalah dapat diterapkan dengan baik, serta institusi dapat mengalami peningkatan, perkembangan yang lebih baik, kepuasan anggota kumpulan yang meningkat, dan kemampuan untuk menghadapi rintangan dan perubahan dengan lebih baik. Oleh karena itu, sifat kepemimpinan memainkan peranan yang sangat kuat dalam keberhasilan dan perkembangan sesebuah institusi.

1.7.4 Negara

Sifat kepemimpinan memainkan peranan yang sangat penting dalam pembangunan dan kemajuan sebuah negara. Sifat kepemimpinan yang efektif dapat memberikan manfaat kepada masyarakat dalam jangka masa yang sangat panjang. Justeru itu, dengan memiliki pemimpin yang mempunyai visi, bermatlamat, stabil, efisien, adil, dan mampu membangun hubungan baik dengan negara lain, negara dapat mencapai tujuan-tujuan pembangunan yang berkelanjutan dan meningkatkan kesejahteraan rakyat.

1.8 Definisi Operasional

Definisi operasional adalah pemahaman yang jelas dan mendalam untuk kajian ini. Ia memberikan penjelasan khusus untuk istilah penting yang terdapat dalam kajian. Menurut Karim (2021), Sugiyono telah menyatakan definisi operasional dalam pembolehubah kajian ialah sifat nilai atau atribut objek atau aktiviti yang memberikan variasi tertentu yang telah ditetapkan oleh penyelidik untuk dikaji dan seterusnya kesimpulan dibuat. Ini kerana, terdapat kajian yang mesti mengandungi beberapa istilah penting, dengan kata lain, ia merupakan tunjang utama kajian yang memerlukan maklumat yang stabil dan jelas. Selain itu, menurut Karim (2021) Sugiyono telah menjelaskan tentang operasional yang mana ia memberikan pengertian unsur penelitian yang merupakan indikasi bagaimana suatu variabel dapat diukur agar memudahkan pelaksanaan penelitian di lapangan, sehingga memerlukan pengoperasian. setiap konsep yang digunakan dalam menggambarkan tingkah laku atau gejala yang boleh diperhatikan dengan perkataan yang boleh diuji dan diketahui kebenarannya. Ini sangat jelas untuk menjadi kunci kejayaan dan kejayaan dalam penyelidikan. Daripada kedua-dua sarjana ini, ia memberikan keutuhan kepada aplikasi definisi operasional yang sebenarnya menjadi ukuran kepada konsep dan pembolehubah kajian dalam sesuatu kajian.

1.8.1 Kepimpinan

Kepimpinan, menurut Robbins (2003: 314), ialah kebolehan untuk memujuk sesuatu kumpulan untuk mengejar sesuatu matlamat. Pemimpin ialah seseorang yang mempunyai kebolehan moral, intelek dan sosial yang diperlukan untuk mengambil kesempatan daripada kedudukan mereka dan mempengaruhi orang lain untuk bertindak.

Sekali lagi memetic Robbins (2005: 13), kepimpinan digambarkan sebagai kapasiti untuk memujuk kumpulan untuk mengejar matlamat. Keupayaan untuk mempengaruhi boleh datang daripada sumber formal (seperti kuasa dan kedudukan peribadi seseorang) atau daripada sumber tidak formal (seperti pengaruh peribadi dan kebolehan istimewa seseorang).

Menurut Yukl (2002: 51), kepimpinan sering dikaitkan dengan proses struktur, kuasa, menggalakkan, merangsang, sumber inspirasi, menetapkan matlamat, mengembangkan visi, dan mempunyai tugas memotivasi orang yang melaporkan kepadanya. Definisi tersebut selari dengan takrifan awal Teuku Iskandar tentang perkataan pimpin, yang menyatakan bahawa ia bermaksud "membimbing, menunjukkan, atau membimbing" (1998: 1037–1938). Memimpin adalah berjalan di hadapan sambil berpegangan tangan. Dari segi pemimpin, ia merujuk kepada orang yang menunjukkan cara untuk mendekati lokasi yang telah ditetapkan.

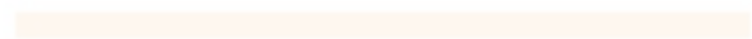
Walaupun Abdul Rahman (2010: 9) mendapati bahawa kepimpinan sering dikaitkan dengan pemujukan, ia mesti bermula dengan seseorang yang mempunyai pengetahuan dan kebolehan tertentu untuk memujuk orang lain untuk bertindak mengikut matlamat yang diinginkan. Ishak Bin Sin (2002) menegaskan bahawa kepimpinan ini juga memerlukan kesediaan mengambil peluang untuk menyelamatkan mereka di bawah tanggungjawabnya, berkhidmat sebagai komander misi, dan berkongsi penderitaan mereka (Riket W.J. 2004).

Kesimpulannya, dalam kajian ini pada pendapat Abdul Rahman (2010:9), seorang pemimpin seharusnya mempunyai cita-cita yang tidak dicemari kerana ia akan membawa kepada kemajuan atau sebaliknya bagi sesebuah negara. Bagi meningkatkan keberkatan pentadbiran negara, pemimpin bukan sahaja perlu menjaga hubungan

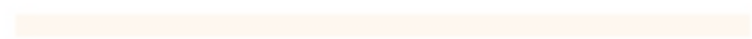
dengan rakyat tetapi juga dengan Pencipta. Seorang pemimpin juga harus memiliki pelbagai bakat pengurusan, bukan sahaja keupayaan untuk menumpukan perhatian kepada satu objektif.



UNIVERSITI



MALAYSIA



KELANTAN

1.9 Organisasi Bab

Bab 1

Pada bab 1, dalam penulisan ini membincangkan mengenai sejarah dan latar belakang Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas berdasarkan konsep kepemimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Selain itu, objektif dan persoalan, skop dan batasan kajian, kepentingan kajian, definisi operasional dan organisasi juga didedahkan dalam bab 1.

Bab 2

Seterusnya bab 2, penulisan akan membincangkan kajian literatur yang berkaitan dengan sifat-sifat kepemimpinan, analisis novel *Salahuddin Al-Ayyubi* serta konsep kepemimpinan Nabi Muhammad S.A.W.

Bab 3

Disamping itu, bab 3 akan membincangkan mengenai kaedah kajian yang diguna pakai dalam kajian ini. Kaedah kajian yang digunakan adalah kaedah kualitatif.

Bab 4

Selain itu, bab 4 akan membincangkan mengenai dapatan analisis yang mana berjaya diperolehi berdasarkan objektif-objektif kajian yang dijalankan berpandukan metodologi yang diterapkan dalam kajian ini.

Bab 5

Akhir sekali, bab 5 pula akan membincangkan mengenai kesimpulan yang akan diperolehi berdasarkan kesemua bab iaitu dari bab 1 sehingga bab 4. Pengkaji akan membincangkan dapatan kajian serta cadangan kepada pengkaji pada masa akan datang.

10.0 Rumusan

Kajian ini merupakan sebuah kajian berkualiti yang mana ia menggunakan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas yang berkonsepkan Nabi Muhammad S.A.W bagi memperlihatkan sifat-sifat kepimpinan dalam novel tersebut untuk dikaji dan diaplikasikan dalam kepimpinan pada masa kini. Perkara ini juga dapat dilihat pada pernyataan masalah yang menimbulkan berbagai persoalan perlu dijawab dan terhasilnya satu objektif bagi mencapai kajian yang dilkakukan. Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ini diambil sebagai satu bahan kajian bagi mencari serta mencapai objektif dan persoalan yang dilakukan oleh pengkaji. Bukan itu sahaja, novel ini dipilih oleh pengkaji sebagai satu bahan kajian yang berkualiti kerana didalam mengandungi sejarah-sejarah islam terdahulu yang mana mempunyai sifat-sifat kepimpinan yang berjaya menentang musuh-musuh islam.

BAB 2

KAJIAN LITERATUR

2.1 Pengenalan

Kajian literatur ialah salah satu kajian yang boleh diakses melalui jurnal, buku, dokumen, dan draf lama untuk menjalankan penyelidikan baharu. Walaubagaimanapun, tujuan utama bagi kajian literatur semasa ini adalah untuk mengenalpasti penyelidikan yang terdapat pada sebelum ini yang mana dijalankan oleh penyelidik yang berbeza. Dalam konteks ini, kajian literatur atau kajian lepas boleh didefinisikan sebagai sorotan kajian yang telah diterbitkan dengan tujuan untuk menonjolkan maklumat dan sorotan kajian yang lebih lama atau terkini. Sehubungan itu, pengkaji telah menggunakan beberapa kaedah untuk menulis kajian literatur dalam menyiapkan kajian ini. Terdapat contoh kadah yang digunakan oleh pengkaji dalam kajian ini adalah seperti tesis, jurnal, dan juga artikel yang berkaitan dengan tajuk kajian yang dikaji. Bahan kajian seperti buku pengkaji memperolehnya di Perpustakaan Universiti Malaysia Kelantan (UMK) Bachok, Kelantan. Bagi kajian seperti tesis, jurnal dan artikel pengkaji memperoleh melalui laman sesawang yang mana berkaitan dengan kajian dan juga sumber Perpustakaan Universiti Malaysia Kelantan (UMK) Bachok.

Perkara ini berlaku kerana sorotan kajian dijalankan adalah untuk membuat perbandingan, menganalisis serta mengenalpasti sesuatu maklumat. Sekiranya sorotan kajian yang dijalankan oleh mana-mana pengkaji lepas menetapkan sebagai contohnya akan menjadi petunjuk kepada kedatangan pengkaji lain untuk menyelesaikan kajian.

2.2 Tinjauan Literatur Berkaitan Sifat-Sifat Kepimpinan

Menurut Hardja Sapoetra (2010) Di dalam Al-Qur'an banyak terdapat istilah kepimpinan antara lain: Amir, Khalifah, Imamah dan lain-lain. Ini bermakna Islam telah terlebih dahulu mengetahui dan menetapkan prinsip-prinsip kepimpinan jauh sebelum ahli-ahli sains Barat membincangkannya. Namun, pelbagai teori yang dihuraikan oleh para pakar tentang kepimpinan sering menyebabkan manusia tidak memahami maksud sebenar kepimpinan dalam Islam. Sehingga pemimpin hari ini, tidak jarang kita lari daripada erti kepimpinan dalam Islam. Hakikat bahawa fahaman khalifah wujud dalam budaya Islam sahaja adalah bukti yang mencukupi tentang kepentingan kepimpinan dalam tamadun manusia. Manusia diberi tugas untuk mencipta planet dan semua penduduknya, menurut Al-Quran. Manakala para sahabat dan umat Islam zaman itu memilih Abu Bakar As-Siddiq sebagai khalifah Islam yang pertama selepas Nabi Muhammad, s.a.w., mereka juga memilih Umar Al-Khattab, Uthman Al-Affan, dan Ali Abi Talib. Berikutan itu, keperluan konsep Khalifah dipenuhi dengan penciptaan kerajaan Islam yang dikenali sebagai Umayyah, Abbasiyah, dan Uthmaniyyah. Menjadi pemimpin adalah satu kemahiran. Pemimpin mesti memahami peribadi pengikut yang mereka bertanggungjawab. Dari situ, dia boleh mempraktikkan seni kepimpinan dengan strategi tertentu baik secara bersendirian mahupun berkumpulan, kerana mengetahui bahawa kepentingan diri adalah punca kepada semua tingkah laku manusia. Oleh itu, seseorang pemimpin akan mendapat respon yang positif apabila dia mahir bermain seni dan melibatkan kepentingan pengikut di bawah kawalannya (Az-Zuhaili, Wahbah. 1996).

Hoy dan Miskel (2005) mendakwa bahawa pentadbir sekolah (Marks dan Printy, 2003) yang mengkaji interaksi antara kepimpinan pengajaran dan kepimpinan transformasi yang dilaksanakan di sekolah adalah paling sesuai untuk menerapkan model kepimpinan transformasi, yang akhirnya menghasilkan tahap kualiti pedagogi yang tertinggi dan prestasi pelajar. Ini adalah hasil kepimpinan transformatif itu sendiri, yang dapat memupuk semangat dan komitmen guru-guru yang masih ada untuk menyokong kualiti sekolah. Takrifan kepimpinan yang digunakan oleh penyelidik sains kepimpinan berbeza-beza berdasarkan subjek kajian individu mereka (Yukl 1998; Hughes, Ginnet & Curphy 1999;

Winston & Patterson 2006; Lussier & Achua 2007; Northouse 2009). Erti kepimpinan berbezabeza akibatnya. Menurut kajian Winston & Patterson (2006), terdapat lebih daripada 90 faktor atau dimensi yang boleh digunakan untuk menentukan apa yang dimaksudkan dengan kepimpinan dari sudut pandangan ahli akademik kepimpinan daripada disiplin lain. Kualiti ini termasuk boleh menggalakkan orang lain, mengambil risiko, aktif, sentiasa memandang ke hadapan, memupuk perpaduan, berpengaruh, kreatif, inovatif, berorientasikan matlamat, dan kemanusiaan. Pengkaji sering menggunakan beberapa persamaan untuk mencirikan kepimpinan walaupun terdapat banyak dimensi yang berbeza untuk memahaminya. Perbuatan mengatur sekumpulan orang untuk menjalankan tugas atau menunaikan kewajipan untuk mencapai sesuatu tugas atau objektif tanpa menggunakan paksaan lazimnya dianggap sebagai kepimpinan (Agus, Masduki & Agus, 2020; Ationg, Zulhaimi, Ibrahim & Hashim, 2018; Ationg, 2001). Ini menunjukkan bahawa tidak kira sama ada pengurusan organisasi dijalankan secara peribadi atau digital, kepimpinan adalah satu kemestian. Ini adalah benar kerana kepimpinan yang berkesan dapat memudahkan keupayaan orang lain untuk menyelesaikan sesuatu tugas. Selain itu, ciri kepimpinan yang berkesan

menyumbang kepada tugas diselesaikan dengan lebih cekap. Ini dilihat dalam pelbagai organisasi tempat kerja yang memberikan penekanan yang kuat terhadap kepentingan bergantung antara satu sama lain untuk melahirkan generasi yang luar biasa dan bermoral. Adalah penting untuk ditekankan bahawa setiap orang yang terlibat dalam sektor pekerjaan harus membuat usaha bersepadu untuk membangunkan atau meningkatkan kemahiran kepimpinan yang berkesan dalam diri mereka.

Terdapat kajian bertajuk “Karisma Pemimpin Wanita dalam Novel *Nenek* karya Razali Ednun,” dakwa Rosnani Md Zain dan Nik Rafidah Muhamad Affendi (2018). Kajian ini mempertimbangkan kedua-dua aspek positif dan negatif perselisihan. Tisu ini dinyatakan kerana tidak semua penulis lelaki mengemukakan pandangan yang menghina wanita. Hasilnya, pengkaji menjalankan kajian ini untuk mengetahui lebih lanjut tentang wanita dalam novel *Nenek*. Analisis teks ialah strategi kajian yang digunakan untuk mengkaji watak dan watak wanita dalam kesusasteraan.

Hoy dan Miskel (2005) menyatakan bahawa model kepimpinan transformasi paling baik diaplikasikan oleh pentadbir sekolah (Marks dan Printy, 2003) yang menyelidik interaksi antara kepimpinan pengajaran dan kepimpinan transformasi yang dilaksanakan di sekolah, yang akhirnya menghasilkan tahap kualiti pedagogi yang tertinggi dan prestasi pelajar. Ini adalah hasil kepimpinan transformasi itu sendiri yang berjaya mengumpul tenaga dan kemahuan guru-guru yang masih berbaki untuk sama-sama menyumbang kepada kecemerlangan sekolah. Takrifan kepimpinan yang digunakan oleh penyelidik sains kepimpinan berbeza-beza berdasarkan subjek kajian individu mereka (Yukl 1998; Hughes, Ginnet & Curphy 1999; Winston & Patterson 2006; Lussier & Achua 2007; Northouse 2009). Erti kepimpinan berbeza-beza akibatnya. Menurut kajian Winston & Patterson (2006), terdapat lebih daripada 90 faktor atau dimensi yang boleh digunakan untuk menentukan apa yang dimaksudkan

dengan kepimpinan dari sudut pandangan ahli akademik kepimpinan daripada disiplin lain. Kualiti ini termasuk boleh menggalakkan orang lain, mengambil risiko, aktif, sentiasa memandang ke hadapan, memupuk perpaduan, berpengaruh, kreatif, inovatif, berorientasikan matlamat, dan kemanusiaan. Pengkaji sering menggunakan beberapa persamaan untuk mencirikan kepimpinan walaupun terdapat banyak dimensi yang berbeza untuk memahaminya.

Aspek kepimpinan dalam sesebuah organisasi biasanya dikaitkan dengan usaha membangunkan modal insan khususnya dalam kalangan warga (Martin & Marion, 2005). Ini bermakna tanpa mengira jenis sektor yang wujud hari ini, ia memainkan peranan penting dalam membantu negara membangunkan modal insan berkualiti tinggi di mata dunia. Perlu juga dijelaskan tentang hakikat bahawa modal insan yang berkualiti atau juga sering disebut sebagai modal insan yang baik merujuk kepada modal insan yang mempunyai jati diri, kemahiran, pengetahuan dan kemahiran tinggi dalam pelbagai bidang (Hassan, 2020; Rozita, Muhammad & Bahiyah). , 2018; Hassan & Safar, 2010; Yahya, Aziah & Yaakob, 2006).

Menyedari hakikat ini, warganegara yang boleh dibentuk menjadi modal insan yang berkualiti mestilah mampu membantu pembangunan negara mengikut pemilikan kuasa kepimpinan yang sewajarnya. Anderson (2017) membuat dakwaan umum bahawa kepimpinan adalah asas atau punca meningkatkan keberkesanan organisasi untuk menjelaskan perkara ini. Ini menunjukkan betapa rapatnya kaliber kepimpinan dalam kalangan eksekutif organisasi berkaitan dengan tadbir urus organisasi yang cekap. Sebaliknya, perlu dijelaskan bahawa kekurangan kepimpinan yang berkesan dalam kalangan pemimpin sesebuah organisasi akan menyebabkan organisasi berjalan dengan tidak cekap dan negatif (Hassan, 2020; Rozita, Muhammad, dan Bahiyah, 2018; Hassan & Safar, 2010; Yahya, Aziah, & Yaakob, 2006). Ini adalah benar kerana sebilangan

kecil pekerja menjalankan tugas yang diberikan secara santai. Setiap tugas yang dijalankan mempunyai kesan kepada orang lain juga. Sebagai contoh, terdapat tugas kumpulan yang mesti diselesaikan dalam tempoh masa tertentu, tetapi kecuaiannya beberapa ahli kumpulan menyebabkan beberapa isu. Keadaan ini bukan sahaja membebani ahli kumpulan lain tetapi juga memberi impak kepada hasil aktiviti yang disediakan. Ini menunjukkan kepentingan kualiti kepimpinan dalam setiap ahli kumpulan. Sebagai contoh, adalah penting untuk mengamalkan sikap amanah dan bertanggungjawab untuk memastikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan sempurna dalam keadaan itu. Ia juga penting untuk menyemai sikap rajin supaya setiap tugas dapat diselesaikan dengan baik dan tanpa sebarang kekeliruan antara satu sama lain.

Kepimpinan, menurut Robbins (2003: 314), ialah keupayaan untuk memujuk kumpulan untuk mengejar sesuatu tujuan. Pemimpin adalah seseorang yang mempunyai kebolehan moral, intelek dan sosial yang diperlukan untuk mengambil kesempatan daripada kedudukan mereka untuk mempengaruhi orang lain untuk bertindak. Kepimpinan diterangkan oleh Robbins (2005:13) sebagai keupayaan untuk memujuk sekumpulan orang untuk mencapai objektif. Kedua-dua sumber formal (seperti kuasa dan kedudukan peribadi seseorang) dan tidak formal (seperti pengaruh peribadi dan kebolehan istimewa seseorang) boleh menyumbang kepada keupayaan mereka untuk mempengaruhi.

Menurut Yukl (2002: 51), kepimpinan sering dikaitkan dengan proses struktur, kuasa, menggalakkan, merangsang, sumber inspirasi, menetapkan matlamat, membangunkan visi, dan mempunyai kewajipan untuk memberi inspirasi kepada orang lain di bawah arahan seseorang. Istilah ini konsisten dengan definisi Teuku Iskandar (1998: 1037–1938) tentang kata kerja pimpin sebagai "memimpin, memimpin,

menunjukkan, atau memimpin." Berpegangan tangan dan memimpin adalah ertinya memimpin. Bagi pemimpin, ia merujuk kepada individu yang menunjukkan cara untuk meneruskan dengan cara yang telah ditetapkan.

Walaupun Abdul Rahman (2010: 9) memerhatikan bahawa kepimpinan bermula dengan seseorang yang mempunyai kebijaksanaan dan bakat yang unik untuk memujuk orang lain untuk melaksanakan dengan cara yang diinginkan, walaupun pada hakikatnya ia adalah bagaimana ia sering dikaitkan. Thoah (1995: 37) mendefinisikan gaya kepimpinan sebagai tingkah laku atau strategi yang digunakan oleh pemimpin untuk mempengaruhi pemikiran, perasaan, sikap, dan tingkah laku pengikutnya. Beliau juga melihat tingkah laku seseorang pemimpin dalam mempengaruhi pengikut sebagai cerminan keupayaan mereka untuk berkomunikasi dengan gaya kepimpinan tertentu.

Aminuddin (1994: 13), yang membuat ulasan mengenai pandangan Fiedler (1967: 36) tentang gaya kepimpinan, mendefinisikan gaya kepimpinan sebagai organisasi keperluan pada teras individu yang mendorong tingkah lakunya dalam pelbagai keadaan kepimpinan. Oleh itu, kesan seseorang pemimpin terhadap orang dalam organisasi yang dipimpinnya boleh dirujuk sebagai gaya kepimpinannya. Beberapa definisi yang diberikan menunjukkan bahawa konsep yang disampaikan mempunyai kecenderungan untuk menggunakan perkataan "pengaruh" berulang kali dan konsisten. Kesimpulan ini disahkan oleh House (2004: 38), yang mentakrifkan gaya kepimpinan sebagai kapasiti individu untuk memujuk, memberi inspirasi, dan menyeru orang bawahan untuk memberikan usaha terbaik mereka untuk mencapai kejayaan organisasi.

Islam menurut Mahmood Zuhdi (1999: 16), tidak terlepas pandang keperibadian seseorang pemimpin, walaupun ia menekankan interaksi sosial sebagai punca utama kepimpinan. Kerana dalam Islam, kehebatan seseorang boleh mempengaruhi pemikiran dan tindakannya. Hasilnya, Allah SWT menjadikan Rasulullah SAW sebagai suri teladan peribadi yang patut dicita-citakan oleh setiap Muslim. Perkara yang sama boleh dikatakan untuk kaedah dan teknik kepimpinan. Islam menghendaknya untuk mempamerkan gaya kepimpinan yang berkuasa, stabil, dan yakin diri. Di samping itu, pendekatan kepimpinan yang jelas mesti disediakan dengan cara yang mudah untuk difahami oleh orang bawahan. Perhimpunan, atau syura (demokratik), adalah perlu untuk merangka perancangan dan taktik yang akan digunakan untuk melaksanakan kepimpinan.

Menurut Zaidatul (1989: 69), keberkesanan gaya kepimpinan ini bergantung kepada seberapa jelas pemimpin itu mentakrifkan tugasnya berhubung dengan organisasi tanggungjawabnya. Pemimpin jenis ini kerap mengawal penjadualan kakitangan, menjalankan aktiviti kumpulan dan eksperimen dengan konsep baru. Hasil daripada strategi ini, terdapat produktiviti pengeluaran yang hebat dan kepuasan kerja. Berbeza dengan gaya kepimpinan budi bicara, yang bergantung kepada sejauh mana pemimpin itu bergaul dengan pasukan. Seorang pemimpin yang bertimbang rasa mesti percaya pada bakat ahli pasukannya, mempertimbangkan, menghormati, dan mendengar fikiran dan pendapat serta perasaan mereka. penekanan pada komunikasi dua hala, yang boleh membawa kepada kepuasan pekerja pada akhirnya.

Menurut Norani (1997: 3), setiap pemimpin harus mengembangkan atau menggunakan gaya kepimpinan peribadinya sendiri. Mereka boleh dimotivasikan dalam pelbagai tetapan kepimpinan oleh struktur keperluan asas mereka. Bergantung kepada individu yang dipimpin, banyak falsafah kepimpinan mempamerkan pelbagai

tingkah laku kepimpinan. Kepimpinan demokratik, menurut Robiah (2002: 4-5), lebih fleksibel dan tidak menekankan atau menggunakan semua kewibawaannya. Beri perhatian lebih kepada kesihatan pekerja anda, lakukan perbualan tetap dengan kakitangan anda, dan tawarkan kakitangan anda kebebasan untuk membuat keputusan. Dengan gaya kepimpinan laissez-faire, orang yang bertanggungjawab menawarkan kuasa penuh kepada bawahannya. hanya berkhidmat sebagai mentor atau kaunselor. Dia menyerahkan sepenuhnya semua pembuatan keputusan dan pelaksanaan tugas kepada orang bawahannya.

Menurut Omar (2010), konsep Kepimpinan Islam boleh dirumuskan berdasarkan konsep khilafah Allah S.W.T.; setiap manusia (mukminin Islam) adalah pemimpin yang bertanggungjawab memimpin diri, keluarga dan ahli di bawah jagaannya. (At Tahrir:6). Konsep kepimpinan dikaitkan dengan tugas menegakkan amar ma`ruf nahyul Mungkar yang merangkumi segala perkara yang dituntut dan dituntut oleh syara'. Iaitu meliputi perkara akidah, syariat, akhlak yang membawa manusia kepada kesejahteraan hidup disamping mencegah kemungkaran, keji dan mungkar.iii. Kepimpinan Islam didorong oleh ilmu, iman dan amal soleh yang disertai dengan keikhlasan dalam segala bentuk tindakan sama ada dalam bidang ekonomi, sosial, politik, kebajikan dan lain-lain. Tiada istilah "tindakan menghalalkan cara" dalam kepimpinan Islam. Kepimpinan bukanlah jawatan yang boleh direbut. Sebenarnya bukan untuk diminta atau ditawarkan untuk memegang jawatan. Ia bukan satu profesion dan tidak dimonopoli oleh satu kaum, bangsa, bangsa atau keturunan.

Berdasarkan kajian Ahmad Tarmizi (2017) menyatakan terdapat beberapa istilah yang menggambarkan konsep pemimpin dan kepimpinan dalam al-Quran dan juga hadis Rasulullah SAW antaranya istilah khalifah, imam atau imamah atau aimmah (Omar). Bin Abdul).Kepimpinan Islam yang menggabungkan sifat-sifat Rasulullah

S.A.W. boleh dibahagikan kepada tiga elemen utama iaitu kemahiran profesional yang mewakili kualiti Fathonah, kecemerlangan peribadi yang mewakili Siddiq, dan kemahiran amanah dan sosial yang mewakili Tabligh, mengikut kerangka konsep kepimpinan Islam terbitan Adanan & Khairunneezam (2012). Nabi Muhammad S.A.W. mengamalkan kaedah kepimpinan demokrasi yang pertama kali dicadangkan oleh Blake dan Mouton pada tahun 1964 dan telah lama menjadi amalan dalam Islam.

Ini menunjukkan bahawa, berbeza dengan penyelidikan Barat, Al-Quran mula mempelopori dan berhujah mengenai gaya kepimpinan yang harus diamalkan oleh umat Islam lebih 1400 tahun dahulu. Sebagai contoh, ketika merancang rancangan dan taktik Perang Badar, Rasulullah SAW sentiasa mengambil kira dan menerima pendapat para sahabat. Ini secara tidak langsung menunjukkan bahawa ijthid Islam dalam urusan politik bersifat terbuka dan fleksibel. Tambahan pula, idea syura berfungsi sebagai blok pembinaan asas proses demokrasi. Ia merupakan satu proses perbincangan, perundingan, pengumpulan fakta dan data,serta percambahan maklumat dan idea dari pelbagai sudut. Hal ini dapat dilihat melalui para pemimpin para nabi atau riwayat para sahabat yang Nabi Muhammad S.A.W selalu bertemu dan mengadakan musyawarah untuk mendapatkan pandangan para sahabat sebelum melaksanakan apa-apa tanggungjawab yang penting. Pelaksanaan konsep ini yang berterusan selepas kewafatan Rasulullah SAW dapat dilihat dengan jelas ketika pemilihan khalifah diadakan.

Pemimpin sesebuah organisasi berhadapan dengan pelbagai cabaran dimana fleksibiliti dan kebijaksanaan mereka diperlukan dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi dengan menggunakan gaya kepimpinan yang bersesuaian demi kepentingan bersama. Kenyataan ini disokong oleh Mosadeghrad (2006) iaitu dengan menggunakan gaya kepimpinan yang sesuai, pemimpin mampu mempengaruhi kepuasan kerja,

komitmen dan juga produktiviti. Azman Mat Haasan (2012) menyatakan bahawa kepimpinan adalah suatu proses mendorong pekerja bawahannya ke hadapan bagi melaksanakan kerja serta menanam sifat kerjasama di kalangan ahli organisasi sehingga mencapai kepuasan kerja semaksima yang mungkin. Menerusi gaya kepimpinan juga dapat dilihat sejauhmana seseorang pemimpin itu menghormati pekerja, jujur dalam melaksanakan tugas, berintegriti, menggalakkan kecekapan pekerja dan lebih terbuka menerima pandangan pekerja. Mosadeghrad (2006) menyatakan bahawa terdapat banyak gaya kepimpinan tetapi gaya kepimpinan yang berbeza diperlukan mengikut kesesuaian dalam budaya organisasi. Kajian ini menggunakan gaya kepimpinan Path Goal Theory oleh Robert House. Menurut teori ini, setiap pemimpin bertanggungjawab membantu, menunjukkan arah tujuan dan memberikan sokongan kepada pekerja bawahannya untuk mencapai tujuan individu amnya dan organisasi khususnya.

2.3 Tinjauan Literatur Berkaitan Novel

Novel karya Shaari Isa ini merupakan karya prosa kreatif yang diterbitkan pada 2015 oleh Institut Terjemahan & Buku Malaysia Berhad (ITBM) dan mempunyai ketebalan 332 muka surat. Dalam buku ini, masyarakat di Tanah Melayu yang terdiri daripada berbilang kaum hidup pada zaman penjajahan perang dunia kedua. Buku ini boleh dilihat sebagai sauh dalam sejarah Perang Dunia Kedua, yang sudah pasti memberi kesan negatif kepada Tanah Melayu secara keseluruhan. Dua pemain utama dalam Perang Malaya dinamakan secara simbolik dalam buku Sebalik Yamashita dan Parcivel. Yamashita adalah perwakilan pasukan Jepun yang digeruni, manakala Parcivel ialah perwakilan kuasa dan kekuatan British. Pengarang novel ini bijak mengambil masa atau latar Perang Dunia Kedua dengan menyelitkan kisah cinta dan perang. Kisah cinta dan perang adalah sesuatu yang bertentangan. Namun, melalui novel ini, pengarang telah mengadun dan menjadikannya satu kompaun yang utuh dan utuh.

Novel ialah prosa rekaan panjang yang mengandungi sebahagian daripada kehidupan (Siti Hajar Abdul Aziz, 2011). Perkataan novel berasal daripada perkataan Itali, novella, yang bermaksud perkara kecil yang baru. Rahman Shaari (2001:65) mendefinisikan novel sebagai sebuah cereka yang panjang lebar. Ia mempunyai orang fiksyen, latar, naratif dan ciri lain. Konflik, percubaan untuk menyelesaikannya, klimaks, dan penyelesaian semuanya terdapat dalam cerita. Novel juga merupakan karangan yang berbentuk cerpen atau karya fiksyen dan merupakan karya fiksyen. Cerita panjang yang ditulis dan dikarang dalam bentuk prosa dipanggil novel. Seperti cerpen, novel diklasifikasikan sebagai penulisan naratif. Prosa naratif dikategorikan mengikut jumlah perkataan. Sebagai contoh, kisah antara 20,000 dan 50,000 perkataan dianggap sebagai "novel", manakala cerita dengan lebih daripada 50,000 perkataan

dianggap sebagai "cerpen." Shanon Ahmad mendefinisikan novel sebagai satu jenis tafsiran kehidupan manusia yang dibina dalam bentuk sastera naratif dalam buku Kamarudin Hj. Husin dan Siti Hajar Hj. Abdul Aziz (1999). Ia adalah hasil daripada interaksi antara tiga elemen utama—pengalaman peribadi, realiti rancangan hidup, dan imaginasi. Novel selalunya merupakan karya yang panjang dan kompleks dengan komponen utamanya—plot, watak, tempat, dan sudut pandangan menurut Kamarudin Hj. Husin dan Siti Hajar Hj. Abdul Aziz (1999). Novel ialah kisah cinta ringkas, atau teks panjang yang mengandungi unsur-unsur kehidupan, untuk meletakkannya dengan lebih tepat.

Perkataan "novel" berasal daripada bahasa Perancis "nouvelle," yang bermaksud "sebuah cerita" atau "sekeping berita," bahasa Sepanyol "novela," dan "novel" Itali, menurut Siti Hajar (2009). Percintaan panjang dan novel pendek, yang menyumbang kepada definisi moden novel, bertentangan dalam genre sastera abad ke-17. Walau bagaimanapun, novel biasanya mengandungi sekurang-kurangnya 40,000 patah perkataan dan lebih panjang dan lebih rumit daripada cerita pendek. Karangan berdasarkan fakta bukan novel. Novelis ialah mereka yang menulis novel.

Berikut adalah kajian 2015 oleh Siti Rabiatul Adawiah Jaffar, Salhah Razak, dan Arba'ie Sujud. Kajian Che Abdullah Che Ya (2015) turut menyebut kajian berkenaan politik dalam buku tersebut. Kertas kerja tersebut bertajuk Analisis Novel Perkahwinan: Bayangan Wacana Politik dalam Karya Sastera. Kajian ini menunjukkan bagaimana ciptaan sastera merupakan reaksi terhadap peristiwa politik. Azizi Haji Abdullah ialah pengarang buku kawinkawin. Novel ini cuba menangani beberapa tema, termasuk ketegangan ideologi dalam budaya Melayu, penderaan pemimpin, rasuah, kronisme, kebimbangan agama yang dipolitikkan, dan persepsi orang ramai terhadap

ahli politik. Mengikut kesimpulan kajian, penulis menggunakan topik politik kontemporari.

Kajian novel berkaitan dengan pelbagai kesukaran atau masalah di samping ciri-ciri berkaitan pemikiran. Pertimbangan penyelidikan 2016 Elemen Konflik dalam Novel Remaja Pilihan oleh Faziela Abu Bakar dan Nik Rafidah Nik Muhamad Afendi. Dalam kajian ini, konflik remaja dalam tiga novel pilihan Azfa Hanani karya Halis Azhan Mohd Hanafiah, 6:20 karya Jasmina Ibrahim, dan Merenang Gelora karya Ruslan Ngah dibincangkan. Matlamat kajian ini adalah untuk mengkategorikan dan menganalisis pelbagai bentuk konflik yang boleh ditemui dalam novel yang dipertimbangkan. Pengkaji mengaplikasikan Teori Humanistik Abraham Maslow dalam analisis kajian ini. Penemuan keseluruhan kajian ini menangani pertanyaan teks tentang rakan sebaya, keluarga, dan konflik diri. Anak-anak muda yang bermasalah mampu menangani semua isu yang mempengaruhi watak.

2.4 Tinjauan Literatur Berkaitan Konsep Kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W

Para sahabat mencirikan Rasulullah SAW sebagai seorang yang suka bertemu. Walau bagaimanapun, apa yang dihasratkan bukanlah perhimpunan bebas yang tidak dikekang oleh mana-mana prinsip asas atau berteraskan idea liberalisme. Apa yang dimaksudkan adalah untuk mengenal pasti strategi yang sesuai untuk mempraktikkan kebenaran falsafah sedia ada yang terdapat dalam al-Quran dan al-Sunnah. Semasa menjalankan matlamat kepimpinan, segala perlakuan kasar dan tidak wajar mesti dielakkan. Di samping itu, pendekatan kepimpinan yang jelas mesti disediakan dengan cara yang mudah untuk difahami oleh orang bawahan. Perhimpunan, atau syura, adalah perlu untuk membangunkan taktik dan kaedah untuk mempraktikkannya (Mahmud Zuhr, 1999).

Menurut kamus Dewan Bahasa dan Pustaka dari tahun 1994, ialah kapaditi untuk memimpin. Memimpin juga merujuk kepada berjalan ke destinasi sambil berpegangan tangan. Kepimpinan juga boleh merujuk kepada mengurus atau mengurus sambil memimpin kumpulan, badan, pergerakan atau organisasi. Rasulullah ditakrifkan sebagai Utusan Tuhan atau Utusan Tuhan dalam Kamus Dewan (1994), yang bermaksud bahawa Tuhan telah menetapkan Nabi Muhammad s.a.w. sebagai salah seorang dari rasul-Nya. Kepimpinan Rasulullah merujuk kepada cara baginda membimbing umatnya dalam semua bidang kehidupan, termasuk pemerintahan, keluarga, dan masyarakat.

Menurut Yasin, Ghani & Jalal, (2014), kepimpinan yang dibawa oleh Nabi Muhammad S.A.W sangat berkualiti kerana ia terdiri daripada enam kriteria iaitu kemampuan menguasai diri, ketahanan serta kesabaran, keadilan dalam pemberian hak, persiapan mental dan fizikal, ketinggian akhlak serta kekentalan. Pada enam kriteria ini dapat dilihat bahawa Nabi Muhammad S.A.W merupakan seorang tokoh islam yang boleh dijadikan contoh serta meladani sifat-sifat yang terdapat pada diri baginda. Kepimpinan yang ditonjolkan itu bukan sahaja dapat digunakan pada masa dahulu, tetapi harus diterapkan dalam masyarakat kini agar generasi pada masa akan datang dapat membentuk suatu jati diri yang menarik.

2.5 Rumusan

Kesimpulannya, secara keseluruhan kajian literatur yang dilaksanakan oleh pengkaji-pengkaji terdahulu merupakan satu kajian atau kaedah yang dapat diperolehi melalui sumber rujukan luar antaranya buku, jurnal, majalah, sumber internet dan sebagainya. Oleh itu, tujuan kajian literatur dari pengkaji terdahulu digunakan untuk dijadikan bukti bagi setiap kenyataan dijelaskan oleh pengkaji dalam penulisannya. Dalam bab ini, melalui kajian terhadap sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* berdasarkan konsep Nabi Muhammad S.A.W banyak memberi pendedahan yang dapat dikongsikan dalam kajian seperti sejarah, sifat-sifat terpuji, kepimpinan, dan sebagainya.

BAB 3

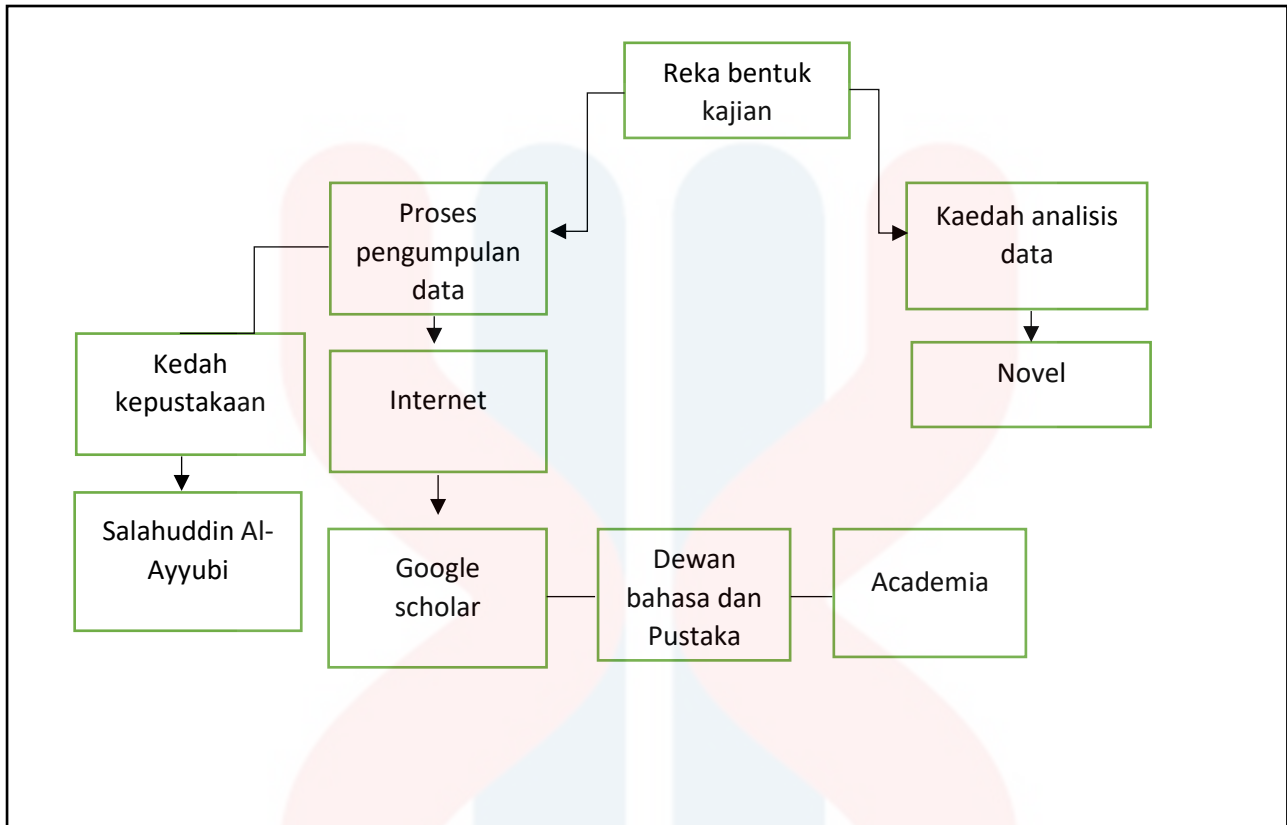
METODOLOGI KAJIAN

3.1 Pengenalan

Kajian atau penyelidikan merupakan projek tunggal yang mana sistematik untuk pengumpulan dan analisis data yang dijalankan oleh pengkaji. Selaras dengan itu, kajian yang dilancarkan oleh pengkaji memerlukan metodologi yang terbaik untuk melaksanakan kajian. Selain itu, metodologi yang diguna pakai oleh pengkaji memerlukan teknik yang sistematik bagi memastikan objektif kajian dapat dicapai. Pengkaji menggunakan kaedah analisis berdasarkan persoalan kajian yang telah digunakan untuk menyiapkan kajian ini. Oleh itu, di dalam bab ini hal yang berkaitan dengan kaedah yang digunakan untuk menyiapkan kajian ini telah diterangkan oleh pengkaji. Justeru itu, kajian ini pengkaji telah menggunakan beberapa kaedah bagi memperolehi maklumat dan sumber data yang berkaitan dengan kajian. Disamping itu, pengkaji telah menggariskan dan menerangkan secara lebih lanjut di dalam bab ini juga mengenai kaedah yang telah digunakan secara lebih lanjut di dalam bab ini serta mengenai kaedah yang telah digunapakai sewaktu kajian dijalankan bagi mendapatkan maklumat berkaitan dengan sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W.

3.2 Reka bentuk kajian

Reka bentuk kajian antara perkara yang sangat penting dalam menjalankan sebuah kajian. Menurut Kerliger (1970), rekabentuk adalah satu cara usaha data yang diambil berdasarkan perbuatan yang khusus dan sistematik terhadap konsep pembentukan rangkaian hubungan antara pemboleh ubah yang terlibat dalam sebuah kajian. Reka bentuk kajian juga melibatkan masalah yang logik dan tidak logik (Yin, 2009). Pada masa yang sama ia membantu pengkaji sebagai panduan dalam mendapatkan data, menganalisis dan membuat penafsiran daripada penyelidikan yang dijalankan. Reka bentuk kajian juga membantu dalam mengukuhkan pernyataan digunakan dalam kajian yang dijalankan. Pengkaji menggunakan kaedah kualitatif dan kaedah ini melibatkan dua jenis sumber rujukan iaitu kaedah kepustakaan dan teks. Kaedah kepustakaan merangkumi penelitian terhadap sumber Internet, jurnal-jurnal, artikel-artikel, tesis-tesis dan lain-lain. Selain itu, pengkaji hanya menggunakan sebuah teks iaitu Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* . Teks ini diselenggara oleh Syed Alwi Alatas dan diterbitkan oleh Dewan Bahasa dan Pustaka pada tahun 1974. Pengkaji menggunakan kaedah konseptual dalam kajian ini yang mana berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W.



Rajah 3.2 Gambar rajah menunjukkan reka bentuk kajian

Berdasarkan gambar rajah 3.2 diatas, pengkaji telah menetapkan bagi penyelidikan iaitu pengumpulan dan menganalisis data yang diperolehi bagi menyiapkan sesuatu kajian yang dilaksanakan (rujuk 3.2). Dalam bab ini, pengkaji telah pun menggunakan data sekunder yang mana ia merujuk kepada sumber internet atau laman sesawang dan jurnal, artikel, kritikan sastera, keratan-keratan akhbar, dan bentuk penulisan lain.

3.3 Kaedah kajian

Dalam metodologi kajian ini, pengkaji telah menetapkan bagi penyelidikan iaitu menganalisis data dan mengumpul data yang diperolehi dalam menyiapkan sesuatu kajian yang dilaksanakan. Dalam bab ini, metodologi kajian yang digunakan adalah kualitatif. Kaedah kualitatif merupakan kaedah yang menepati kehendak kajian, pengkaji telah pun membuat keputusan yang dilaksanakan oleh pengkaji iaitu kajian

'case study'. Justeru itu, pengkaji juga menggunakan sumber sekunder untuk mendapatkan data serta maklumat berkaitan tajuk kajian yang mana merujuk kepada sumber internet atau laman sesawang serta jurnal-jurnal, artikel, kritikan sastera, dan penulisan lain yang berkaitan dengan kajian.

3.3.1 Kepustakaan

Dalam bab ini, kajian kepustakaan adalah sejenis kajian yang digunakan oleh pengkaji serta ahli komuniti penyelidik yang lain untuk memproses data dan maklumat. Dalam konteks ini, kaedah ini adalah teknik yang tertumpu pada fakta dan juga data seperti dokumen, yang berbentuk sekunder antaranya majalah, artikel, tesis, jurnal dan sebagainya. Untuk menjalankan kaedah ini, pengkaji telah memilih perpustakaan untuk dijadikan tempat rujukan dan pengumpulan data dalam menyiapkan kajian ini. Justeru itu, pengkaji juga membuat peminjaman buku, jurnal, tesis, dan sebagainya yang mana mempunyai kaitan dengan tajuk kajian yang telah dipilih bagi mendapatkan data dan fakta yang betul melalui sumber yang tepat.

Sehubungan itu, kaedah pengumpulan data atau bahan kajian ini bertujuan untuk menguji setiap hipotesis-hipotesis sama ada boleh diterima atau tidak untuk digunakan dalam menyiapkan kajian penyelidikan ini. Perpustakaan Universiti Malaysia Kelantan (UMK) merupakan institusi pengkaji kunjungi, lawati dan memperolehi data untuk kajian ini.

3.4 Proses Pengumpulan Data

Tujuan utama dalam proses pengumpulan data ini adalah untuk mengetahui sifat-sifat kepemimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan konsep kepemimpinan Nabi Muhammad S.A.W yang merupakan kajian yang dipilih oleh pengkaji. Oleh sebab itu, reka bentuk kajian berfungsi sebagai penggerak kepada pengkaji untuk mencari panduan yang jelas untuk memahami setiap persoalan yang dinyatakan oleh pengkaji dalam kajian ini.

Seterusnya, pengkaji menjalankan kajian ini untuk memperlihatkan sifat-sifat kepemimpinan yang boleh dicontohi oleh masyarakat pada masa kini. Tujuan utama kajian ini adalah mendedahkan sifat-sifat kepemimpinan kepada masyarakat supaya dapat menerapkan dalam kehidupan. Tidak dapat dinafikan, kebanyakan masyarakat pada masa sekarang tidak begitu mengamalkan sifat-sifat kepemimpinan dengan baik dan terdapat juga dalam kalangan masyarakat memandang remeh sahaja mengenai hal ini.

3.5 Kaedah Analisis Data

Kaedah ini merujuk kepada pendekatan secara lebih terperinci dan sistematik bagi menganalisis data dalam konteks kajian atau penyelidikan. Data yang dikumpulkan untuk menganalisis perlulah disusun terlebih dahulu dan disiapkan. Hal ini termasuk dengan memastikan data diperiksa, lengkap dan tepat serta dimasukkan dalam format yang sesuai untuk analisis. Langkah ini melibatkan pemeriksaan data secara menyeluruh bagi memahami dengan jelas data yang ada serta pola dan hubungan awal yang mungkin berketepatan dengan kajian. Kajian ini menggunakan kaedah pengumpulan data kualitatif yang mana ia melibatkan pengolahan data secara mendalam dengan mengidentifikasi pola, tema atau konsep yang muncul dari data tersebut. Pada tahap ini, hasil analisis diinterpretasikan dan ditafsirkan dalam konteks tujuan kajian ataupun penyelidikan. Implikasi, kesimpulan dan temuan penting akan dihasilkan berdasarkan analisis yang telah dilakukan. Akhirnya, hasil analisis ini disusun dalam laporan yang sistematik dan jelas. Laporan tersebut biasanya mencakupi deskripsi metode, analisis, interpretasi, temuan utama dan kesimpulan.

3.5.1 Kaedah Struktural

Dalam perkembangan Islam di Timur Tengah, Salahuddin Al-Ayyubi juga dieja Salahuddin Al-Ayyubi atau Saladin telah memainkan peranan yang penting. Dalam Perang Salib, Salahuddin adalah seorang panglima perang terkenal yang dikagumi kerana kepimpinannya yang bijak, keberanian, dan integriti. Terdapat pelbagai aspek kepimpinan yang tergambar dengan rancak dalam buku yang mengisahkan kehidupannya. Berikut adalah beberapa justifikasi ciri-ciri kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi dalam kitab antaranya ialah Salahuddin Al-Ayyubi digambarkan sebagai seorang pemimpin yang mempunyai visi yang tersendiri dan objektif yang

mengagumkan. Dia bertegas bahawa orang Islam akan memperoleh semula kemerdekaan mereka dan bahawa tentera Salib akan dihalau keluar dari Tanah Suci. Dia mempunyai kejelasan hala tuju berkat visi dan tujuan ini, yang menjadi asas untuk perbuatan dan pilihannya. Salahuddin Al-Ayyubi dilihat sebagai seorang panglima yang sangat berani dan tegas. Dia sanggup meletakkan nyawanya dalam bahaya untuk meneruskan tujuan baik yang dia percayai dan tidak takut dengan tentera Salib yang berkuasa. Kepimpinannya yang tajam dan berani menggalakkan dan menghiburkan anak buahnya. Salahuddin Al-Ayyubi mempunyai reputasi sebagai seorang yang mahir dalam kedua-dua strategi ketenteraan dan taktik perang. Dalam pergaduhan dan serangan terhadap Tentera Salib yang jauh lebih besar, dia dapat memimpin tenteranya dengan baik. Kepimpinannya yang bijak dalam memilih rancangan dan taktik yang sesuai membolehkannya menang dan mencapai objektifnya.

3.5.2 Kaedah Konseptual

Nabi Muhammad S.A.W merupakan seorang pemimpin Islam yang amat dihormati dan disanjung tinggi oleh umatnya. Baginda mempunyai sifat-sifat yang terpuji iaitu amanah, siddiq, tabligh dan fathonah. Baginda juga menjadi teladan kepada semua masyarakat kerana tonggak kepimpinannya yang terserlah kehebatannya terutamanya dalam menguruskan hal ehwal pentadbiran dengan lebih cekap tanpa sebarang pemasalahan. Baginda mempunyai banyak ciri yang dapat mempengaruhi pengikutnya sehingga mampu membawa perubahan dalam masyarakat. Antara ciri kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W ialah melalui sifat keteladan. Baginda mempunyai sifat teladan yang sempurna dalam segala aspek kehidupan. Baginda hidup dengan berintegriti tinggi dan mengamalkan nilai-nilai agama islam dalam semua perbuatan dan perkataan yang ditutur. Hal ini demikian kerana, perkara ini dapat memberi inspirasi kepada pengikutnya dan memperbaiki diri kearah yang lebih baik daripada sebelumnya. Selain

itu, sifat keadilan. Nabi Muhammad S.A.W merupakan seorang pemerintah yang adil dan saksama. Baginda melayan semua orang sama rata dan tidak memihak kepada etnik atau kaum, negara mahupun perbezaan darjat atau kelas sosial. Keadilannya merangkumi dalam keputusan objektif dan ajarannya tentang keadilan sosial.

3.6 Instrumen Kajian

Instrumen kajian adalah penyediaan bahan atau alatan yang digunakan oleh pengkaji bagi pengumpulan data dan maklumat dengan tujuan menjawab soalan kajian yang dijalankan oleh pengkaji. Menurut Suharsimi Arikunto (2005), instrumen kajian adalah salah satu yang dipilih oleh penyelidik bagi menjalankan kajian bertujuan untuk mengumpulkan data agar lebih sistematik. Bukan itu sahaja, kajian ini juga menekankan mengenai penggunaan bahasa serta penyampaian perlulah tepat dan jelas agar pembaca dapat memahami dengan baik.

3.7 Rumusan

Dalam setiap kajian yang dijalankan, metodologi kajian yang tepat dan jelas amat ditiitkberatkan untuk menjadikan pengumpulan data dapat dijalankan dengan sebaiknya. Dalam konteks ini, kualiti sesebuah penyelidikan yang dilaksanakan bertepatan dengan sumber data dan maklumat yang diperolehi bagi menjawab setiap persoalan serta objektif kajian dalam kajian seperti yang dinyatakan oleh pengkaji dalam penulisan. Penggunaan Gaya Bahasa yang digunakan dalam novel tersebut memberi gambaran yang cukup jelas mengenai sesuatu peristiwa yang ingin disampaikan. Bukan itu sahaja, bahasa yang digunakan adalah bahasa yang mudah untuk difahami oleh pembaca mengenai isi yang ingin disampaikan dalam novel.

BAB 4

DAPATAN KAJIAN

4.1 Pengenalan

Bab ini menerangkan mengenai jawapan kepada segala persoalan yang telah dinyatakan oleh pengkaji mengenai kajian yang dijalankan berkaitan dengan kajian terhadap sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayubbi* karya Syed Alwi Alatas berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Selain itu, dalam menjayakan kajian ini, pengkaji telah menggunakan kaedah kualitatif seperti kepustakaan bagi memperolehi sumber maklumat yang berkaitan dengan kajian yang dilakukan serta menganalisis data dengan lebih tepat dan lengkap.

Seterusnya, segala data yang diperolehi telah dianalisis oleh pengkaji dengan menggunakan kaedah analisis seperti yang dinyatakan dalam bab 3. Kaedah kepustakaan yang dijalankan oleh pengkaji mengenai sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Di samping itu, bagi mengukuhkan lagi kesahihan maklumat pengkaji banyak merujuk kajian-kajian terdahulu yang dibuat oleh para pengkaji yang berilmu serta berpengalaman dalam hal ini.

4.2 Sifat-sifat kepemimpinan yang dibawa oleh *Salahuddin Al-Ayyubi* menerusi novel karya Syed Alwi Alatas

4.2.1 Bertolak ansur

Salahuddin Al-Ayyubi merupakan seorang yang sangat terkenal dengan sikapnya yang lemah lembut dan sangat berlapang dada terhadap anak buahnya. Dalam beberapa kisah menemukan betapa anak buah Salahuddin kadangkala bersikap agak ‘kurang ajar’ terhadap beliau, tetapi seringkali beliau tidak mempedulikan dan beliau bersikap sangat pemaaf. Terdapat suatu hari dimana Salahuddin sedang duduk bersama-sama beberapa emirnya di sebuah khemah. Beliau dalam keadaan yang sangat lelah dan ingin berehat tetapi ketika hendak bangun beliau diberitahu bahawa waktu solat sudah dekat. Maka beliau pun membuat keputusan untuk solat terlebih dahulu, setelah itu barulah beliau berehat. Beliau meneruskan perbualan dengan para emir itu. Ketika Salahuddin sedang berbincang, tiba-tiba seorang perajurit yang usianya sudah agak tua dan dihormati oleh Salahuddin datang. Beliau mewakili seorang perajurit lain dan membawa sepucuk surat permohonan kepada Salahuddin.

“saya sedang letih sekarang,” kata Salahuddin, “tolong simpan dahulu dalam beberapa saat”

(Salahuddin Al-Ayyubi : hlmn 110)

Perajurit tua itu tidak mempedulikan ucapan yang diperkatakan oleh Salahuddin. Beliau membuka dan mendekatkan surat permohonan tersebut ke atas wajah Salahuddin supaya beliau dapat membaca nama yang tertera pada

surat permohonan itu. Hal ini demikian, dapat dilihat sifat Salahuddin sememangnya mempunyai sifat yang terpuji kerana walaupun beliau dilayan seperti itu tetapi beliau masih menghormati dan bertolak ansur terhadap sikap perajuritnya yang mana lebih berusia daripadanya. Bukan itu sahaja, Salahuddin tidak melawan sedikit pun apa yang diperbuat oleh perajuritnya kerana beliau tahu tindakan yang dilakukan oleh perajuritnya tidak salah sama sekali.

“Demi Allah, dia benar” kata Salahuddin

(Salahuddin Al-Ayyubi : hlmn 111)

Kemudian bertopang pada tangan kirinya beliau menjulurkan badan dan tangan kanannya bagi mengambil kotak pen aitu. Beliau kemudian menandatangani surat tersebut. Selepas itu perajurit tersebut pun pergi. Jelas disini dapat dilihat bahawa, perajurit tersebut hanya menjalankan tanggungjawabnya walaupun caranya tampak tidak sopan. Ibn Shaddad menyaksikan itu semua dan berkata kepada Salahuddin,

“Allah berfirman berkenaan dengan Nabi-Nya, sesungguhnya engkau memiliki budi pekerti yang mulia” (QS 68:4)

Oleh itu, disebabkan kelembutan hatinya menjadikan Salahuddin sangat ramah terhadap sesiapa sahaja. Sifatnya lemah lembut dan pemurah itu menyebabkan banyak lawannya daripada kalangan Muslim yang berubah menjadi penyokongnya, selain menjadikan musuh-musuh bukan Muslimnya menaruh hormat kepada beliau. Sifat ini sememangnya memberi kesan positif bukan hanya kepada individu tersebut tetapi juga menjadi imej kepada agama islam untuk dibawa kepada masyarakat-masyarakat diluar sana.

4.2.2 Soleh

Salahuddin Al-Ayyubi juga merupakan pemimpin yang sangat soleh. Beliau selalu menjaga solat berjemaah lima waktu dan selama bertahun-tahun tidak pernah meninggalkan amalan ini. Beliau juga sangat menjaga ibadah-ibadah yang lain, sama ada yang wajib mahupun yang sunnah. Solat pada waktu malam juga menjadi kebiasaan baginya bahkan ketika sedang sakit sekali pun beliau tetap menjaga ibadahnya. Kecintaanya terhadap para ulama dan para ahli ibadah tidak perlu diragukan. Beliau sendiri memiliki pengetahuan luas tentang Islam. Beliau mendengar hadith dan turut meriwayatkan. Antaranya beliau meriwayatkan hadith daripada al-Hafiz Abu Tahir Ahmad al-Isfahani (meninggal dunia pada tahun 1180M). Salahuddin sering menghadiri majlis-majlis ilmu dan tasawwuf, dan beliau selalu berharap dapat bertemu dan berbincang dengan kalangan orang yang soleh dan orang yang berilmu bagi mengambil manfaat daripada mereka. Seterusnya, beliau juga meletakkan kedudukan dirinya sama sahaja dengan rakyatnya ketika berhadapan dengan undang-undang dan jika ada yang menyamannya maka beliau pasti hadir ke muka pengadilan sebagai orang biasa. Salahuddin duduk bersama para ulama setiap hari Isnin dan Khamis, jika tidak sedang pergi berjihad, bagi mendengar aduan berkaitan undang-undang dan membuat keputusan dengan adil.

“lawan saya adalah sultan (Salahuddin),” kata pedagang itu.” Ini adalah tempat kedudukan Syariah dan kami mendengar bahawa Tuan tidak berpihak (dalam menjalankan hukum)”

(Salahuddin Al-Ayyubi : hlmn 113)

Berdasarkan pernyataan teks diatas bahawa Salahuddin ini merupakan insan yang cukup terkenal dengan sifatnya. Seterusnya, Salahuddin Al-Ayyubi sangat menyintai Al-Quran dan suka mendengar bacaan ayat-ayat suci yang terkandung dalam kitab ini. Pada waktu malam, biasanya beliau akan meminta salah seorang yang duduk bersama membacakan al-quran manakala beliau mendengar. Pada pertemuan-pertemuan umum beliau juga biasanya meminta salah seorang yang ada supaya membacakan al-quran satu sehingga 20 ayat, kadangkala lebih. Beliau merupakan orang yang mudah tersentuh secara emosi dan mudah menitikkan air mata. “Setiap kali beliau mendengar bacaan Quran, hatinya tersentuh dan matanya dibasahi air mata.”

Salahuddin Al-Ayyubi hanya memiliki kekurangan dalam hal puasa dan haji, tetapi itu pun disebabkan oleh sakit yang beliau alami beberapa kali. Selain itu waktunya yang seringkali habis di medan pertempuran, tidak memungkinkan Salahuddin berpuasa. Dalam keadaan seperti itu, biasanya beliau akan meminta setiausahanya mencatat berapa banyak puasanya yang tertinggal pada bulan Ramadhan, dan beliau akan mengganti puasa tersebut pada waktu-waktu lain. Salahuddin Al-Ayyubi beberapa kali merancang untuk pergi haji, tetapi selalu gagal kerana sebahagian besar waktunya habis digunakan untuk berperang melawan musuh. Ketika Salahuddin terus menegakkan kepimpinannya, pengaruhnya merebak ke seluruh rantau. Dengan pakatan strategik dan kehebatan tenteranya, kuasa Salahuddin berkembang pesat. Dia mendapat penghormatan dan kesetiaan pengikutnya, mengilhami rasa perpaduan dan tujuan di kalangan mereka. Gaya kepimpinan Salahuddin yang memimpin melalui teladan dan memupuk semangat setiakawan di kalangan tenteranya membezakannya daripada pemimpin lain pada masa itu. Integriti dan

komitmennya terhadap keadilan menyebabkan dia dikagumi bukan sahaja oleh rakyatnya sendiri, tetapi juga oleh musuhnya.

Justeru itu, ketika reputasi Salahuddin sebagai seorang pemimpin yang adil dan saksama semakin tersebar, lebih ramai orang berikrar taat setia kepadanya, dan pengaruhnya menjangkau jauh melangkaui sempadan wilayahnya sendiri. Kenaikan beliau ke tampuk kuasa menandakan titik perubahan penting dalam sejarah rantau itu, kerana beliau menjadi tokoh penting dalam membentuk masa depannya.

4.2.3 Pemurah

Selain itu, Salahuddin Al-Ayyubi terkenal dengan sikapnya yang sangat pemurah dan banyak bersedekah. Banyak harta yang beliau dapat menerusi peperangan ataupun melalui kedudukannya sebagai pemimpin, tetapi semuanya habis dibahagikan atau digunakan untuk kepentingan jihad fi sabilillah. Manakala untuk dirinya sendiri beliau lebih memilih hidup sederhana dan tidak mahu mengambil harta benda duniawi kecuali halal dan sekadar mencukupi keperluannya sehari-hari. Apabila Salahuddin Al-Ayyubi meninggal dunia, beliau hanya meninggalkan tanah, harta kebun, ataupun ladang pertanian. Disamping itu, Salahuddin juga mempunyai sifat dermawan bukan hanya pada waktu senang tetapi pada waktu sempit. Orang ramai mengetahui kebiasaannya ini sehingga mereka sering datang kepada beliau dan mengharapkan pemberian daripada beliau. seorang ketua pentadbiran dalam pemerintahannya pernah berkata “ kami menghitung seluruh jumlah kuda yang beliau agihkan di dataran Acre sahaja (selama masa Perang Salib III, pen) dan jumlahnya mencecahkan 10,000 (ekor kuda).” Menurut Ibn al-Athir jumlah kuda dan bagal yang

diagihkan oleh Salahuddin Al-Ayyubi di Acre seluruhnya berjumlah 18,000. Beliau begitu mudah mengagihkan harta negara (Baitul Mal), sehingga petugas Baitul Mal sering menyembunyikan sejumlah wang daripada Salahuddin Al-Ayyubi sebagai langkah berhati-hati dan berjaga-jaga jika tiba-tiba terjadi krisis kewangan. Jika wang itu tidak disembunyikan dan Salahuddin tahu, tentu beliau akan keluarkan.

Banyak perkara yang boleh dipelajari menerusi sifat-sifat kepimpinan yang dibawa oleh *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas ini. Bukan itu sahaja, di dalamnya juga memaparkan sejarah-sejarah terdahulu dimana masyarakat pada masa kini boleh dijadikan contoh teladan masa akan datang.

4.3 Konsep kepemimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan kepemimpinan Nabi Muhammad S.A.W

4.3.1 Amanah

Amanah bermaksud dapat dipercayai. Nabi dan rasul dapat dipercayai baik dari segi perkataan mahupun perilakunya. Amanah juga bermaksud bahawa nabi dan rasul memegang tanggung jawab terhadap semua tugas, melaksanakan perintah, dan menepati janji. Sifat nabi dan rasul ini terdapat dalam surat Asy-Syu'ara ayat 106-107. Dalam surat ini, Allah berfirman bahwa Nabi Nuh AS memiliki sifat Asy-Syu'ara.

"Ketika saudara mereka (Nuh) berkata kepada mereka: 'Mengapa kamu tidak bertakwa? Sesungguhnya aku adalah seorang rasul kepercayaan (yang diutus) kepadamu,'"

(Terjemahan surah Asy-Syuara ayat 106-107)

Seseorang itu bila dikesani dengan akhlak yang mulia akan berlaku perubahan pada percakapan iaitu sentiasa bercakap benar serta jelas. Ini terbukti dari hadith Rasulullah s.a.w. yang diriwayatkan oleh Imam Malik dalam Muwatta' yang membawa maksud bahawa selagi seorang hamba bercakap dusta atau berusaha untuk berdusta, maka terlekat pada hatinya suatu titik hitam hingga menyelubungi hatinya, maka tercatat di sisi Allah S.W.T. dari golongan orang yang berdusta. Dengan ini jelas dusta itu dapat menyelubungi hati dari sinaran cahaya hidayat Allah S.W.T.. Mereka yang dikesani oleh akhlak yang mulia akan memelihara percakapan, jauh dari dusta dan sebagainya sentiasa mendapat

hidayat dan keberkatan dari Allah S.W.T.. Melalui percakapan yang betul dan jelas ini sudah tentu akan mencapai suatu kemuliaan dan kehormatan bagi kehidupan manusia ini. Perkara ini dapat dikaitkan dengan sifat Salahuddin kerana beliau juga mempunyai sifat sedemikian. Selain itu, percakapan yang dilontarkan oleh Salahuddin juga jujur dan orang sekelilingnya mempercayai semua yang diperkatakan oleh beliau.

4.3.2 Tabligh

Tabligh berarti menyampaikan wahyu. Artinya, Allah SWT mengutus Nabi dan rasul untuk menyampaikan pesan kepada setiap umatnya. Nabi dan rasul menyampaikan peringatan dan khaar gembira bagi setiap umatnya melalui dakwah yang dilakukan secara sembunyi-sembunyi maupun terang-terangan. Allah memerintah nabi dan rasul untuk menyampaikan wahyu seperti dalam surat Al-Maidah ayat 67.

"Hai Rasul, sampaikanlah apa yang diturunkan kepadamu dari Tuhanmu. Dan jika tidak kamu kerjakan (apa yang diperintahkan itu, berarti) kamu tidak menyampaikan amanat-Nya. Allah memelihara kamu dari (gangguan) manusia. Sesungguhnya Allah tidak memberi petunjuk kepada orang-orang yang kafir,"

(Terjemahan surah Al-Maidah ayat 67)

Pada bahagian ini, dapat menjelaskan bahawa Nabi Muhammad merupakan seorang makhluk Allah yang sangat istimewa. Baginda ditugaskan oleh Allah S.W.T untuk menyampaikan kebenaran kepada seluruh umat dimuka bumi ini. Hal ini dikatakan kerana, Nabi Muhammad mampu untuk membimbing umat ke

jalan yang benar. Sifat ini juga dapat dikaitkan dengan Salahuddin kerana beliau juga mempunyai sifat terpuji ini. Salahuddin menyampaikan sesuatu ilmu tidak kira kepada siapa kerana beranggapan ilmu perlu disampaikan kepada sesiapaapun.

4.3.3 Siddiq

As-siddiq berarti membawa kebenaran, selalu benar, atau jujur. Seorang nabi dan rasul selalu berbuat yang benar dan berkata yang jujur. Seorang nabi dan rasul tidak akan berkata bohong ataupun menipu. Sifat nabi dan rasul ini terdapat dalam Alquran surat Maryam ayat 41. Allah berfirman mengenai Nabi Ibrahim AS.

"Ceritakanlah (Hai Muhammad) kisah Ibrahim di dalam Al Kitab (Al Quran) ini. Sesungguhnya ia adalah seorang yang sangat membenarkan lagi seorang Nabi,"

(Surah Maryam ayat:41)

Berdasarkan pernyataan diatas, dapat dikaitkan bahawa Salahuddin Al-Ayyubi juga mempunyai sifat-sifat seperti Nabi Muhammad S.A.W. Hal ini dikatakan kerana, Salahuddin menjalankan tugas-tugasnya dengan penuh dedikasi dan bercakap benar. Bukan itu sahaja, perkara yang dapat dikaitkan dengan Salahddin Al-Ayyubi ini adalah beliau sangat menghargai kejujuran dan selalu menepati janjinya, bahkan ketika lawan-lawannya memanfaatkan hal itu untuk keuntungan peribadi mereka sendiri. Perkara itu tidak menjadikan beliau seorang yang sebaliknya bahkan perkara tersebut menjadi semangat untuknya agar sentiasa menyebarkan kebaikan walaupun kebaikan sering dibalas dengan keburukkan.

4.3.4 Fathonah

Fathonah membawa maksud cerdas. Nabi dan rasul merupakan manusia yang memiliki kecerdasan baik secara intelektual, emosional, serta spiritual. Nabi dan rasul cerdas dalam berdakwah hingga berperang. Mereka memiliki kemampuan menyusun strategi dan berkomunikasi dengan baik. Kecerdasan inilah yang membuat nabi dan rasul berhasil dalam menyebarkan agama Allah.

Kepimpinan Nabi Muhammad bukan sahaja dijadikan contoh oleh umat islam tetapi juga dalam kalangan orang bukan islam. Hal ini dikatakan kerana, kepimpinanNya amat disenangi serta dihormati oleh rakyat dibawahnya. Nabi Muhammad S.A.W menjadikan al-quran dan sunnah sebagai panduan hidupnya dalam memimpin umat kearah yang lebih baik. Menerusi Al-Quran dan Hadis S.A.W mengingatkan kita bahawa pemimpin hendaklah sentiasa berlaku adil, amanah serta mempunyai hikmah bagi mendaulatkan ad-din dan menjaga kemaslahatan umat. Firman Allah :

“Maka dengan sebab rahmat (yang melimpah-limpah) dari Allah (kepadamu wahai Muhammad), engkau telah bersikap lemah lembut kepada mereka (sahabat-sahabat dan pengikutmu), dan kalaulah engkau bersikap kasar lagi keras hati, tentulah mereka lari dari kelilingmu. Oleh itu maafkanlah mereka (mengenai kesalahan yang mereka lakukan terhadapmu) dan pohonkanlah ampun bagi mereka dan juga bermesyuaratlah dengan mereka dalam urusan (peperangan dan hal-hal keduniaan) itu. Kemudian apabila engkau telah berazam (sesudah bermesyuarat untuk membuat sesuatu) maka bertawakallah kepada Allah, sesungguhnya Allah Mengasihi orang-orang yang bertawakal kepadaNya.”

(Ali Imran:59)

Konsep kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi sangat berkait rapat dengan kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Hal ini kerana, akhlak-akhlak yang terdapat pada diri Salahuddin Al-Ayyubi ini juga terdapat pada Nabi

Muhammad. Hasan al-Bashri mengatakan bahawa akhlak Nabi Muhammad S.A.W merupakan akhlak yang Allah mengutuskannya. Seorang pemimpin yang baik hendaklah mempunyai sifat-sifat kepimpinan yang ada pada Nabi Muhammad S.A.W seperti yang dijelaskan dalam ayat di bawah:

“Sesungguhnya telah datang kepada kamu seorang Rasul dari golongan kamu sendiri (iaitu Nabi Muhammad S.A.W) yang menjadi sangat berat kepadanya sebarang kesusahan yang ditanggung oleh kamu, yang sangat tamak (inginkan) kebaikan bagi kamu dan dia pula menumpahkan perasaan belas serta kasih sayangnya kepada orang-orang yang beriman”

(at-Taubah:128)

Berdasarkan ayat diatas ingin menerangkan mengenai Nabi Muhammad mengenai sifat kasih sayang yang sangat kuat terhadap umatnya serta mengutamakan kepentingan umat dari diri sendiri. Bukan itu sahaja, Nabi Muhammad S.A.W amat kuat rasa kasihan belas sehingga baginda merasa berat penderitaan umatnya (sahabatnya). Selain itu baginda juga bersedia mendengar dan menerima pandangan para sahabat dalam peperangan dan hal-hal keduniaan. Baginda adalah orang yang banyak bermesyuarat dengan sahabatnya; contohnya dalam peperangan Badar, peperangan Uhud, perjanjian Hudaibiah dalam peristiwa ifki yakni tuduhan zina terhadap Ummul Mukminin Aisyah r.a) angkara orang-orang munafik. Ibnu Majah meriwayatkan dari Abu Hurairah r.a, Nabi Muhammad bersabda yang bermaksud: “orang yang diajak bermesyuarat itu haruslah orang yang dapat dipercayai.” HR. Ibnu Majah. Baginda Nabi Muhammad S.A.W amat pemaaf atas kesalahan orang terhadap dirinya; seperti memberi keampunan kepada penduduk Mekah semasa pembukaan Mekah. Inilah ciri-ciri kepimpinan yang patut dicontohi.

“Dan apabila datang kepada mereka sesuatu berita mengenai keamanan atau kecemasan, mereka terus menghebahkannya; padahal kalau mereka kembalikan sahaja hal itu kepada Rasulullah dan kepada “Ulil-Amri” (orang-orang yang berkuasa) di antara mereka, tentulah hal itu dapat diketahui oleh orang-orang yang kayak mengambil keputusan mengenainya di antara mereka dan jika tidaklah kerana limpah kurnia Allah dan belas kasihannya kepada kamu, tentulah kamu (terbabas) menurut Syaitan kecuali sedikit sahaja (iaitu orang-orang yang teguh imannya dan luas ilmunya di antara kamu).”

(an Nisa’:83)

Akhir sekali, konsep kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi banyak memaparkan ciri-ciri kepimpinan ke arah yang lebih positif yang mana ianya mengikut konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W .Setiap tindak tanduk pemerintahannya juga berteraskan agama Islam yang menjadi pendorong beliau berbuat demikian. Dengan adanya alquran dan sunnah telah menjadi panduan kepada Nabi Muhammad S.A.W juga telah menjadikan Salahuddin Al-Ayyubi memerintah negaranya berpandukan kepada dua perkara tersebut yang utama. Dalam hal ni juga banyak teladan berkaitan dengan kepimpinan dapat dicontohi seperti pemerintahan yang adil tanpa mengira perbezaan kaum ,agama dan sebagainya.

UNIVERSITI
MALAYSIA
KELANTAN

4.4 Mendeskripsi sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam konteks masyarakat kontemporari.

4.4.1 Membentuk perpaduan antara kaum

Keupayaan individu dari aspek kepimpinan merupakan salah satu perkara yang penting dalam membentuk masyarakat. Kepimpinan yang baik dapat memberikan kekuatan dalam membentuk perpaduan antara kaum, mengelakkan permasalahan dan menjadi satu mekanisme kepada organisasi itu mencapai matlamat yang telah ditetapkan (Jamaludin Ahmad, Aminuddin Hassan & Mazila Ghazali, 2011). Selain itu, berdasarkan Robinson (2009), menyatakan bahawa pemimpin yang mampu mempengaruhi ahli pasukan atau sesebuah organisasi untuk melibatkan diri pada setiap aktiviti yang telah dirancang merupakan pemimpin yang baik. Seterusnya, kemampuan mewujudkan interaksi yang harmoni dengan ahli, perasaan hormat antara satu sama lain, bertimbang rasa serta semangat bekerjasama antara satu sama lain.

Perkara ini sememangnya harus dibentuk dari awal lagi agar generasi-generasi pada masa akan datang turut terikut dengan perkara-perkara sedemikian. Bukan itu sahaja, sifat kepimpinan dalam Islam ini amat berbeza dengan konsep kepimpinan di Barat. Islam menyatakan bahawa kepimpinan itu adalah sebuah amanah yang mana urusan duniawi dan ukhrawi ini tidak terpisah iaitu dalam memelihara agama serta mengurus hal-hal duniawi tidak dipisahkan melainkan menjadikan kedua-duanya objektif utama dalam memimpin. Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ada menceritakan sifat-sifat kepimpinan yang dibawa Salahuddin yang mana beliau ini menjalankan tanggungjawabnya dengan baik. Hal ini dikatakan kerana, dalam menjalankan

tanggungjawabnya sebagai pemimpin, beliau tidak pernah lupa tanggungjawabnya terhadap Allah S.W.T. Perkara yang dilakukukan oleh beliau sangat seimbang antara duniawi dan akhirat.

Allah S.W.T berfirman:

“ketika memerintah NabiNya melantik Thalut sebagai pemimpin dan panglima perang untuk memimpin bani Israil menentang penguasa Jalut, Allah menjelaskan Thalut dilantik kerana ilmu dan kekuatan yang ada padanya”.

(Surah Al-Baqarah 247-248)

Berdasarkan teks diatas, dapat dikaitkan bahawa Salahuddin al-Ayyubi merupakan seorang pemimpin Muslim yang mana beliau terkenal dalam sejarah oleh kerana usaha-usahanya dalam menentang tentera Salib. Salahuddin Al-Ayyubi, juga dikenali sebagai Saladin, merupakan seorang pemimpin Muslim yang terkenal dalam sejarah kerana usaha-usahanya dalam menentang tentera Salib pada Zaman Pertengahan. Bukan itu sahaja, Salahuddin ini tidak pernah melengah-lengahkan kewajibannya terhadap Allah S.W.T sekalipun beliau dalam keadaan sibuk, tidak sihat dan sebagainya. Sifat kepimpinan ini perlu dijadikan contoh dan setiap individu yang akan menjadi pemimpin pada masa akan datang boleh diterapkan pada usia muda lagi.

4.4.2 Membina sebuah masyarakat majmuk.

Masyarakat memainkan peranan yang sangat penting dalam membina sebuah negara yang majmuk. Pelbagai peranan yang boleh dicontohi oleh masyarakat berdasarkan sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi ini adalah berkata benar kepada pemimpin meskipun terasa pahit. Pada zaman sekarang, dapat dilihat masyarakat lebih cenderung untuk tidak berkata benar dan bukan itu sahaja, selalu mengatakan yang baik-baik, memuji-muji serta mengampu sahaja.

Bukan itu sahaja, penyebaran mengenai kisah-kisah terdahulu yang boleh diteladani oleh masyarakat boleh yakni kisah Salahuddin Al-Ayyubi ini boleh diambil sebagai panduan yang dapat dimasukkan dalam silibus pembelajaran. Hal ini memberi pendedahan awal kepada golongan muda mengenai ciri-ciri kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi yang mana tonggak kepimpinannya berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Dalam hal ini , pelbagai ilmu berkaitan dengan kepimpinan yang berteraskan islam dapat diamal dan dipraktikkan dalam diri setiap pelajar/golongan muda.

Di samping itu, ciri-ciri kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi boleh dipraktikkan dalam kehidupan masyarakat melalui aktiviti kemasyarakatan , program ummah dan sebagainya lagi. Hal ini dikatakan kerana program sebegitu banyak memberi ilmu serta mendedahkan tentang ciri kepimpinan beliau secara dengan lebih jelas dan mudah difahami oleh masyarakat setempat.

4.4.3 Membantu membangunkan negara dalam mencapai visi dan misi.

Menurut Kamaruddin (1998), menyatakan bahawa kepimpinan ini dapat membantu membangunkan negara dalam mencapai misi dan visi yang akan dilakukan supaya dapat dijalankan dengan cara yang betul dan menetapkan matlamat yang sepatutnya. Kepimpinan dalam masyarakat kontemporari memainkan peranan penting dalam memastikan organisasi dan masyarakat bergerak ke arah pembangunan yang mampan. Salah satu sifat kepimpinan yang penting ialah keupayaan untuk memimpin dengan teladan. Ini bermaksud pemimpin perlu menunjukkan contoh yang baik dalam tingkah laku dan tindakan, menjadi contoh yang positif bagi orang lain untuk mengikuti. Selain itu, kepimpinan yang berorientasikan penyelesaian juga penting dalam menangani cabaran dan masalah dalam masyarakat kontemporari. Pemimpin perlu memiliki keupayaan untuk mencari penyelesaian yang inovatif dan efektif bagi menyelesaikan isu-isu kompleks yang dihadapi oleh masyarakat.

Selain itu, pemimpin yang berorientasikan penyelesaian juga perlu mempunyai keupayaan untuk berfikiran kreatif dan melibatkan pihak-pihak berkepentingan dalam proses membuat keputusan. Ini membolehkan pemimpin mendapatkan pelbagai pandangan dan penyelesaian yang lebih holistik. Selain itu, sifat kepimpinan yang boleh memberi galakan dan memotivasi juga penting dalam masyarakat kontemporari. Pemimpin perlu mempunyai keupayaan untuk menggerakkan orang lain untuk mencapai matlamat bersama dengan memberi galakan dan sokongan. Kesemuanya ini adalah sifat-sifat kepimpinan yang penting untuk disemai dalam masyarakat kontemporari bagi memastikan pembangunan yang mampan dan keharmonian di kalangan rakyat.

Seterusnya, pemimpin negara adalah institusi yang paling penting dalam memegang jawatan yang paling tinggi dan tanggungjawab yang paling besar. Justeru itu, sangat ditekankan tentang kewajipan supaya memilih dan melantik mereka yang sempurna syarat-syaratnya yang mempunyai kelayakan dari segi ilmu pengetahuan dan kekuatan jasmani dan rohani. Pelbagai aspek tentang ciri-ciri seorang pemimpin yang berwibawa haruslah dicapai sebelum dilantik sebagai seorang pemimpin yang sah. Negara yang ditubuhkan atas tuntutan agama dan iman kepada Allah, kerana manusia diperintahkan supaya mengabdikan diri kepada Tuhannya. Allah dengan sebenar-benarnya dalam semua kehidupannya. Itulah matlamat yang mutlak (sepenuhnya) dan yang utama sebagai khalifahNya di bumi ini.

Rasulullah S.A.W bersabda:

“setiap pemimpin yang menguruskan urusan kaum muslimin, tetapi tidak berusaha sebaik mungkin untuk mengurus mereka dan memberikan arahan kepada mereka, maka dia tidak akan masuk syurga bersama kaum muslimin itu.” (Hr.Muslim)

(Al-Quran dan AS-Sunnah Dalam Hal Hal Kepimpinan dan Kekeluargaan : hlmn 114)

Berdasarkan teks diatas, ingin menjelaskan bahawasanya menjadi pemimpin dalam sesebuah negara itu bukan sesuatu perkara yang harus dipandang rendah atau dipandang remeh. Hal ini dikatakan kerana, pemimpin negara ini memikul tanggungjawab yang sangat berat dan besar terhadap masyarakat atau rakyat-rakyatnya. Seorang pemimpin bukan sekadar berfikir dan memerintah bawahannya untuk mengerjakan perintah, melainkan pemimpin juga dituntut untuk bekerja keras mengurus sendiri persoalan-persoalan rakyatnya. Salah seorang khulafa' ar-rasyidin iaitu Omar bin al-Khattab telah

mengembara ke seluruh negara untuk mengetahui sama ada mana-mana orangnya masih kekurangan makanan. Sekiranya ada, maka khalifah Umar tidak teragak-agak untuk memberinya wang (bekalan) untuk menyokong kehidupan rakyatnya. Malah Khalifah Abu Bakar terpaksa campur tangan sendiri untuk memerangi mereka yang tidak mahu membayar zakat. Semua peristiwa yang dilakukan oleh dua sahabat nabi di atas adalah contoh betapa islam sangat menekankan kepada pemimpin untuk selalu bekerja keras agar rakyatnya benar-benar terjamin kesejahteraannya. Tidak wajar seorang pemimpin hanya duduk dan berceramah, tetapi semua tugas-tugas kepimpinan lainnya hanya diserahkan kepada pegawai bawahan.

Selain itu, sebagai pemimpin yang memimpin sesebuah negara juga tidak digalakkan untuk bersikap kejam terhadap rakyat. Terdapat hadis yang menerangkan mengenainya

Rasulullah S.A.W bersabda :

“Sesungguhnya sejahat-jahat pemerintah iaitu yang kejam maka janganlah kau tergolong daripada mereka”.(HR,Bukhari Muslim)

(Al-Quran dan AS-Sunnah Dalam Hal-Hal Kepimpinan dan Kekeluargaan : hlmn 94)

Hadis diatas menjelaskan bahawa pemimpin adalah bayangan Allah di muka bumi. Oleh itu pemimpin ibarat khadam kepada rakyat dan orang diberi amanah oleh Allah untuk menjaga agama dan ummah. Oleh sebab itu, dengan adanya contoh teladan seperti Salahuddin ini mampu menjadi ikon kepada masyarakat kontemporari. Sifat-sifat kepimpinan harus menjadi tonggak utama dalam membentuk sesebuah negara yang lebih maju dan membangun dengan cara sihat. Seorang pemimpin hendaklah memiliki sifat-sifat yang sempurna kerana dia

dipilih dengan sebab kelayakannya dan mampu menunaikan amanah umat (rakyat). Jika tidak, ia akan membawa kepada keburukan dan pengkhianatan; maksud Hadis Soheh. Justeru itu Al-Quran, As-Sunnah dan juga para Ulama' yang mana memberi peringatan dan petunjuk supaya dipatuhi oleh Ahlul halli wal Aqdi (lembaga pemilih) dan rakyat ketika melantik pemimpin dan penolongnya yang layak dan mampu menunaikan tanggungjawab mereka. Dalam menerapkan sifat-sifat kepimpinan dalam masyarakat kontemporari, pemimpin juga seharusnya menjaga agama islam supaya tidak dirosak oleh ahli bid'ah dan musuh-musuhnya serta melaksanakan keadilan berdasarkan hukum-hukum Allah dan siasah syariah.

Disamping itu, sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam masyarakat kotemporari adalah mengambil berat terhadap orang-orang sekeliling. Terdapat satu pernyataan yang mana menekankan kepada pemimpin harus mengutamakan kepentingan rakyat dan menyelesaikan masalah rakyat. Hal ini dikatakan kerana, terdapat hadis yang membicarakan perkara tersebut iaitu apabila ada dua orang lelaki yang meminta keputusan daripadamu maka janganlah engkau memberikan keputusan kepada lelaki yang pertama sampai engkau mendengarkan pernyataan dari lelaki yang kedua. Maka engkau akan tahu bagaimana engkau memberikan keputusan (hr.Tarmizi). Seterusnya, terdapat hadis yang membicarakan mengenai pemimpin yang perlu peka terhadap keperluan rakyat dan sifat tersebut terdapat dalam diri Salahuddin Al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam masyarakat temporari. Hadis tersebut adalah setiap pemimpin yang menutup pintunya terhadap orang yang memiliki hajat, pengaduan, kemiskinan maka Allah akan menutup kemiskinannya.

4.5 Rumusan

Dalam bab ini dapat dirumuskan bahawa novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas ini banyak memberi nilai-nilai positif. Bukan itu sahaja, novel ini memaparkan ciri-ciri kepimpinan yang unggul kerana berpaksikan ciri kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W dalam memerintah negaranya. Selain itu, novel itu juga mengisarkan sejarah terdahulu tentang peperangan, cara pemerintahan, ideologi peperangan serta cara pemerintahan yang adil dan saksama.

Selain itu, dalam kajian ini juga menjelaskan bahawa setiap tindak tanduk kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi ini menjadi salah satu kajian yang popular dan menjadi tumpuan kebanyakan pengkaji. Hal ini dikatakan demikian kerana setiap corak kepimpinannya yang berjaya menyatupadukan masyarakat yang berbeza kaum, agama serta kepercayaan berada di bawah naungan beliau secara aman dan damai tanpa sebarang pertelingkahan sesama mereka.

Akhir sekali, melalui kajian yang telah dijalankan oleh pengkaji mendapati bahawa sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi tersebut terbukti bahawa corak kepimpinannya yang teguh, amanah, dan apa yang penting mengikut konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Hal ini dibuktikan dengan pelbagai artikel mahupun kajian serta pendapat para pakar sejarah, para ilmuwan, sumber-sumber berkaitan yang mana bersetuju bahawa corak kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi bersifat demikian.

BAB 5

RUMUSAN

5.1 Pengenalan

Bab ini membincangkan mengenai dapatan kajian yang dibentangkan dalam bab empat. Perbincangan dibuat dalam lima bahagian yang man ia merangkumi ringkasan kajian, perbincangan kajian, implikasi kajian, cadangan kajian lanjutan dan rumusan. Pada bahagian pertama iaitu ringkasan kajian yang menjelaskan tentang ringkasan kajian yang dilakukan meliputi pernyataan masalah, tujuan kajian, keadah pengumpulan data, metodologi kajian, dan penganalisan data. Seterusnya, pada bahagian dua pula, perbincangan mengenai dapatan kajian yang merangkumi dapatan kajian setiap bahagian, dapatan analisis bagi objektif pertama, dapatan objektif yang kedua serta dapatan objektif yang terakhir. Manakala, implikasi kajian pula merangkumi implikasi konseptual kajian dan implikasi pemerhatian yang merangkumi implikasi terhadap novel *Salahuddin Al-Ayyubi* berserta pandangan-pandangan daripada pihak yang berkepentingan. Akhir sekali, di samping rumusan penyelidik mencadangkan beberapa cadangan kajian lanjutan yang boleh dilakukan atau dilaksanakan oleh para penyelidik pada masa akan datang.

5.2 Perbincangan

Kajian ini berasaskan kepada novel *Salahuddin Al-Ayyubi* yang berkonsepkan Nabi Muhammad S.A.W. Setiap elemen atau sifat-sifat yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* dapat memberi panduan serta contoh teladan kepada masyarakat untuk dipraktikkan dalam kehidupan sehari-hari. Hal ini dikatakan kerana, sifat-sifat yang ditonjolkan dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ini sememangnya memberi banyak ilmu pengetahuan kepada masyarakat bukan sahaja memfokuskan kepada sifat-sifat kepimpinan yang dibawa oleh Salahuddin tetapi juga memberitahu kepada masyarakat sejarah-sejarah kebangkitan Islam pada suatu ketika dahulu. Kombinasi sifat kepimpinan Salahuddin dengan berkonsepkan Nabi Muhammad S.A.W merupakan satu kombinasi yang dapat mengukuhkan lagi semangat serta jati diri sesebuah masyarakat itu kearah yang lebih baik. Analisis pada bahagian ini dilakukan berdasarkan kajian-kajian yang lepas atau bahan-bahan ilmiah yang lain seperti jurnal, pemerhatian novel-novel yang berkaitan dengan kepimpinan. Selain itu, kajian ini mengandungi tiga objektif utama, objektif pertama adalah mengkaji sifat-sifat kepimpinan yang dibawa oleh Salahuddin Al-Ayyubi. Objektif ini memainkan peranan dalam memberi impak atau implikasi kepada pembaca setelah membaca novel *Salahuddin Al-Ayyubi*. Bahkan kajian ini juga didasari dengan penggunaan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* dan buku Petunjuk Al-Quran dan As-Sunnah dalam Hal-hal Kepimpinan serta berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W untuk memasukkan sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* diaplikasikan dalam konteks kepimpinan masa kini untuk dipelajari dan diamati.

Objektif kedua pula adalah menganalisis konsep kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berdasarkan kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Penggunaan konseptual ini akan memperlihatkan lagi karakter seorang pemimpin dengan sifat-sifat kepimpinan yang di tonjolkan dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* berdasarkan konsep kepimpinan Nabi Muhammad S.A.W. Hal ini dikatakan kerana, sifat kepimpinan yang terdapat pada Salahuddin Al-Ayyubi ini mempunyai persis yang seakan sama dengan Nabi Muhammad S.A.W.

Seterusnya objektif yang ketiga pula adalah mendeskripsi sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi yang boleh diterapkan dalam konteks masyarakat kontemporari. Susunan lapisan masyarakat amat digalakkan untuk mengambil tahu mengenai novel-novel islam contohnya novel *Salahuddin Al-Ayyubi* yang merupakan satu sosok pemimpin yang patut dicontohi. Novel ini banyak menceritakan mengenai sejarah islam yang pernah berlaku dan ia sedikit sebanyak dapat memberi pendedahan kepada masyarakat kontemporari dalam mengamati bukan hanya pada sejarah tetapi juga sifat-sifat yang ditonjolkan oleh Salahuddin Al-Ayyubi. Bahkan seruan jihad dalam novel ini juga oleh menjadi asbab kepada pembentukan jati diri kepada masyarakat kontemporari.

Justeru itu, keseluruhan dari hasil perbincangan ini akan memberikan impak yang begitu besar terhadap kajian yang dilakukan. Hal ini dikatakan demikian, kajian ini menggunakan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* sebagai tunjang utama dalam membantu mendapatkan hasil dapatan kajian mengenai sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi*, sifat kepimpinan tersebut dimasukkan dalam kajian dengan bersumberkan ayat-ayat suci Al-Quran dan hadis bagi mengukuhkan lagi kajian yang dilakukan.

5.3 Implikasi Kajian

Kajian ini dapat memberikan impak kepada pengkaji-pengkaji lain yang menggunakan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* serta dalam hal-hal kepimpinan dan kekeluarga untuk melihat sifat-sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi berkonsepkan Nabi Muhammad S.W.T yang telah ditetapkan oleh pengkaji lain. Sifat kepimpinan dalam kajian yang dilakukan menggunakan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas sebagai medium untuk melihat sifat-sifat kepimpinan yang dibawa Salahuddin yang berkonsepkan Nabi Muhammad S.A.W. Objektif ketiga dalam kajian ini merupakan implikasi kajian yang dibincangkan secara terperinci dengan memasukkan beberapa contoh untuk menilai sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* dapat dibawa masuk untuk melihat konteks kepimpinan masa kini. Kajian ini memetik beberapa sifat-sifat yang terdapat pada Nabi Muhammad S.A.W yang dapat dikaitkan dengan sifat kepimpinan Salahuddin Al-Ayyubi. Hal ini dikatakan demikian kerana kisah-kisah yang disenaraikan melalui objektif yang ketiga telah menepati sifat-sifat yang perlu ada pada seorang pemimpin. Perkara ini juga dapat memberi panduan kepada masyarakat kontemporari terutamanya generasi muda yang terlalu leka dengan penggunaan teknologi di sekeliling mereka, hingga menyebabkan generasi muda mengabaikan perkara-perkara penting seperti sejarah islam terdahulu serta sifat-sifat kepimpinan yang boleh diteladani.

Justeru itu, sifat-sifat kepimpinan ini haruslah diterapkan dalam jati diri terutamanya masyarakat kontemporari. Hal ini dikatakan kerana, masyarakat pada zaman sekarang merupakan pewaris yang mana akan menjadi seorang pemimpin pada masa akan datang. Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* dapat dijadikan sebagai medium kepada masyarakat kontemporari dengan memperlihatkan sifat-sifat kepimpinan untuk menjadikan teladan yang boleh diikuti oleh mereka. Malahan pengkaji-pengkaji lain

dapat menggunakan kajian yang dijalankan ini untuk mengisi kepongangan dengan melibatkan konseptual yang bersesuaian.

Sifat-sifat kepimpinan yang dapat disenaraikan dapat diambil serba sedikit untuk diterapkan dalam kehidupan seharian. Kepimpinan yang dimaksudkan bukan sahaja berfokuskan kepada pemerintah tetapi juga terhadap individu bagi mempertingkatkan kualiti diri sendiri. Secara tidak langsung, kajian ini juga dapat dijadikan sebagai satu pembelajaran untuk membentuk kepribadian diri.



5.4 Cadangan

Hasil dapatan dalam kajian ini, pengkaji akan mengemukakan beberapa cadangan yang perlu dilakukan untuk mempertingkatkan lagi proses jati diri dan pembelajaran dalam setiap diri individu bagi memikul tanggungjawab sebagai seorang pemimpin. Hal ini demikian kerana novel *Salahuddin Al-Ayyubi* adalah menjadi satu medium yang digunakan dalam kajian ini dengan mengeluarkan sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* iaitu untuk diterapkan dalam masyarakat kontemporari dan pemimpin pada masa kini. Justeru itu, beberapa cadangan yang bertepatan dengan kesesuaian daripada kajian yang dijalankan melalui hasil dapatan kajian.

5.4.1 Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* sebagai panduan dalam struktur pemerintahan.

Novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ini boleh dijadikan sebagai panduan kepada masyarakat kontemporari kerana didalamnya mengandungi sifat-sifat kepimpinan dalam sesebuah pemerintahan. Novel ini juga memfokuskan kepada kepada sifat kepimpinan seorang pemimpin dan juga sejarah-sejarah kebangkitan islam daripada cengkaman orang Kristian. Bukan itu sahaja, novel ini juga memperlihatkan struktur pemerintahan itu sebagai suatu penegak kepada kesejahteraan dan keamanan rakyat. Sedia maklum bahawa terdapat beberapa perkara yang terkandung dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ini banyak dikaitkan dengan ajaran agama islam. Kajian demi kajian dilakukan untuk mengupas dengan lebih mendalam mengenai perkara-perkara yang terkandung dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* untuk digunakan dalam struktur pemerintahan negara.

Seterusnya, novel *Salahuddin Al-Ayyubi* ini juga memberikan panduan mengenai tanggungjawab dan tugas yang perlu dilakukan oleh lapisan masyarakat. Hal ini demikian kerana, seorang pemimpin perlulah mendengar keluhan atau suara rakyat, menjalankan segala amanah yang diberikan dengan adil dan sakma serta memberi rakyat untuk membuat keputusan tanpa melibatkan paksaan dan sebagainya. Melalui cadangan ini, struktur pemerintahan dapat menjadi suatu alat dalam mewujudkan masyarakat yang sejahtera, harmoni dan seimbang dengan menjadikan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* sebagai panduan kepada pemimpin dan masyarakat kontemporari.

5.4.2 Peranan Kementerian Pendidikan Malaysia dalam memasukkan sifat-sifat kepimpinan dalam silibus pembelajaran.

Pada bahagian ini, peranan daripada pihak kerajaan Malaysia dalam memasukkan sifat-sifat kepimpinan dalam silibus pembelajaran bagi memberi pendedahan awal kepada anak-anak muda disamping dapat membentuk jati diri mereka pada peringkat lebih awal. Salah satu inisiatifnya yang paling ketara ialah penubuhan institusi pendidikan dan perpustakaan, mempromosikan pengetahuan dan pencerahan di seluruh domainnya. Penekanan terhadap pendidikan ini bukan sahaja menyumbang kepada pertumbuhan intelek rakyatnya tetapi juga mengukuhkan asas pemerintahannya. Tambahan pula, dasar tadbir urus Salahuddin yang inklusif, di mana individu daripada pelbagai latar belakang diberi peluang untuk menyumbang kepada pentadbiran, memupuk semangat keterangkuman dan kekitaan dalam bidangnya. Hasil daripada usaha tersebut, pengaruh Salahuddin melampaui kehebatan ketenteraan semata-mata, sehingga mendapat pengiktirafan sebagai pemimpin

yang bukan sahaja berkebolehan di medan perang tetapi juga berdedikasi untuk kesejahteraan dan kemajuan rakyatnya.

Tambahan pula, pembelajaran di sekolah rendah mahupun menengah kurang menerapkan sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam sejarah terdahulu dimana tokoh-tokoh islam dahulu yang sepatutnya menjadi ikon kepada generasi kini supaya setiap tugas yang diberikan dapat dijalankan dengan jayanya. Apabila pembentukan jati diri dalam kalangan masyarakat terutama golongan muda yang mana memasukkan sifat-sifat kepimpinan dalam silibus pembelajaran seharian akan dapat membentuk diri mereka lebih berkeyakinan, berkualiti dan mampu berdaya saing untuk generasi pada masa akan datang. Perkara ini akan mencerminkan kepelbagaian dan keadilan serta dapat memastikan sifat kepimpinan mudah difahami dan diterapkan dalam kalangan masyarakat kontemporari.

Selain itu, sifat kepimpinan dalam silibus pembelajaran mampu memberi peluang kepada pelajar untuk memahami dengan lebih mendalam mengenai etika, nilai, tanggungjawab, dan integriti sebagai seorang pemimpin. Kerajaan memainkan peranan yang sangat penting dalam mengikut perkembangan semasa, cadangan ini merupakan salah satu dalam membentuk generasi yang mampu menghadapi pelbagai cabaran, mempunyai ketabahan serta kecekalan dalam menempuh perkembangan dunia pada masa hadapan.

5.4.3 Usaha para pengkaji terhadap kajian yang dijalankan

Berdasarkan kajian ini, pengkaji lain juga turut dapat menggunakan kajian yang dijalankan sebagai rujukan pada masa akan datang. Kajian-kajian yang telah dijalankan dapat mengupas dengan lebih mendalam mengenai perkara-perkara yang terkandung dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* bagi mengembangkan lagi kajian mengenai kepimpinan ini. Selain itu, kajian ini bertujuan untuk memberikan pencerahan mahupun pendedahan kepada pengkaji lain mengenai kajian ini pada masa akan datang dan perkara ini sedikit sebanyak akan memudahkan serta dapat membantu mereka. Bahkan kajian ini turut menghubungkan isu-isu semasa yang mana ia melibatkan aspek kepimpinan masa kini samaada secara menyeluruh mahupun tidak menyeluruh. Hal ini dikatakan kerana, sifat kepimpinan yang bukan suatu perkara yang sukar untuk dikaji tetapi sekiranya ada kajian daripada pengkaji-pengkaji lain ia dapat memberi maklumat tambahan serta maklumat baru kepada pengkaji pada masa hadapan. Usaha pengkaji lain ini tidak boleh dipandang rendah kerana mereka membuat banyak rujukan serta memerlukan banyak waktu dalam menyiapkan sesuatu kajian. Disamping itu, kajian ini akan menjadi rujukan kepada pengkaji lain yang melibatkan aspek kepimpinan. Oleh itu, diharapkan agar pengkaji lain dapat mengisi kekurangan serta penambahbaikan yang tidak sepenuhnya dijawab oleh pengkaji dengan melibatkan penggunaan konseptual lain tetapi masih menggunakan novel *Salahuddin Al-Ayyubi* sebagai tunjang utama dalam kajian yang hendak dijalankan.

5.5 Rumusan

Pada bahagian penutup bagi keseluruhan bab, pengkaji ingin menekankan bahawa sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas berdasarkan konsep Nabi Muhammad S.A.W ini dapat diterapkan dalam masyarakat kontemporari bukan sekadar hanya sejarah terdahulu. Bahkan sifat-sifat kepimpinan ini boleh dijadikan contoh teladan kepada masyarakat pada masa sekarang serta masa yang akan datang. Oleh itu tidak dinafikan lagi bahawa, kajian terhadap sifat-sifat kepimpinan berkonsepkan Nabi Muhammad S.A.W ini sememangnya banyak memberi panduan serta ilmu kepada seluruh umat manusia.

Seterusnya, kajian ini juga didasari dengan konseptual bagi melihat potensi diri seorang pemimpin yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* karya Syed Alwi Alatas untuk menjadikan kajian ini sebagai salah satu kajian ilmiah bagi kegunaan ramai. Melalui kajian ini juga dapat difahamkan sifat-sifat kepimpinan yang terdapat dalam novel *Salahuddin Al-Ayyubi* yang mana boleh digunapakai dalam struktur pemerintahan pada masa kini.

Rujukan

- Abdullah, H. & Ainon, M. (2007). Teori Dan Teknik Kepimpinan, Panduan Aplikasi Di Tempat Kerja. Kuala Lumpur: PTS Profesional, h. 69.
- Atriza Umar 2020 , Malaysiakini: Seperti apakah kepemimpinan kini telah dilayari pada 2 Julai 2023 www.malaysiakini.com/news/556577.
- Ahmad Tarmizi. 2017. Metodologi Kepimpinan menurut Al_Quran.
- Adanan & Khairunneezam. (2012). Kerangka Integriti Kepimpinan Islam: Pengajaran daripada Model Kepimpinan Rasulullah SAW. *Proceeding: International Conference on Islamic Leadership 2 – ICIL*
- Adnan Aabed. (2006). *A study Of Islamic Leadership Theory and Practice in K-12 Islamic Schools in Michigan*. Tesis Ijazah Doktor Falsafah. Brigham Young University. Tidak diterbitkan
- Arba'ie Sujud, Salhah Razak dan Siti Rabiatul Adawiah Jaffar. (2015). Pemikiran Politik: Pemimpin dan Kepimpinan dalam novel Shahnnon Ahmad. *International Journal of the World and Civilisation*. 3(1), 67- 78.
- Abdul Rahman Abdul Majid. (2010). Kepemimpinan dan Penyeliaan Instruksional dari Perspektif Pendidikan. Selangor: Multimedia Sdn. Bhd.
- Abu Daud Silong. (2009). *Leadership Theories Research & Prctices Framing Future Leadership Thinking*. Serdang, Selangor: Penerbit Universiti Putera Malaysia.
- Aan Rukmana. (2010). *Islamic Leadership: Visi Masa Depan Islam Indonesia*. Jurnal Universitas Paramadina. Vol. 7, No. 4, Disember 2010: 265-275.
- Aminuddin Mohd Yusof. (1990). Siri Analisis Psikologi Kepimpinan. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa Pustaka.
- Aminuddin Mohd Yusof. (1994). Kepimpinan, Motivasi dan Prestasi. Kuala Lumpur. Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Al Quran Al Karim, (1990) Pimpinan al-Rahman Kepada Pengertian al Quran Kuala Lumpur, Bahagian Hal Ehwal Islam, Jabatan Perdana Menteri.
- Al Ramaiah, (1999). Kepimpinan Pendidikan Cabaran Masa kini. Petaling Jaya :BS Buku Sdn Bhd.
- Barnand M. Bass (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Beekun, R.I. & Badawi, J. (1999). *Leadersip: An Islamic perspective*. Beltsvillen. Mana Publictions.

- Bennis, W. (1959). *Leadership Theory Administrative Behaviours: The Problem of Authority; Administrative Science Center. Universiti of Pittsburgh*
- Bass, B. M. (1990). *Handbook of Leadership: A Survey of Theory and Research. New York: Free Press.*
- Boston: Irwin McGraw-Hill. Lussier, R.N. & Achua, C.F. 2007. *Effective Leadership* (3rd Edition). Australia: Thomson SouthWestern
- Co. Hart, M.M. (1978). *The 100: A Ranking of the most influential persons in history.*New York: Hart Publishing Company, Inc.
- Filder, F.E.(1967). *Theory Of Leadership Effectiveness.* New York: McGraw Hill
Francisco:Jossey Bass.
- Faridah Juraimi. 2011. *Kepimpinan Teknologi Pentadbir Dalam Pengurusan Sekolah Berprestasi Tinggi.* Kajian Ilmian Sarjana. Fakulti Pendidikan, Universiti Kebangsaan Malaysia
- Fiedler, F. E. (1967). *A Theory of Leadership Effectiveness.* New York: McGraw- Hill
Book
- Francis, L.J. 1997. "*The Socio-Psychological Profile of The Teenage Television Addict*". *Muslim Education Quarterly*, Vol. 15, No. 1, ms.6-19.
- Faziela Abu Bakar dan Nik Rafidah Nik Muhamad Afendi. (2016). *Unsur Konflik dalam Novel Remaja terpilih.* *Jurnal Pendidikan Bahasa Melayu.* 6(1): 52-63.
- Hughes, R.L., Ginnet, R. C. & Curphy, G.J. 1999. *Leadership: Enhancing the Lessons of Experience.*
- Habibah Alias dan Rahil Mahyudin. (1990). *Psikologi Pembelajaran.* Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka
- Hussein Mahmood (1993). *Kepimpinan dan Keberkesanan Sekolah.* Dewan Bahasa dan Pustaka. Kuala Lumpur.
- House, R. J. (2004). *Culture, Leadership and Organization: The GLOBE Study of G2 Association.* SAGE Pub.
- Meran Abu Bakar. (2013). *Berbakti dengan menulis Utusan Online oleh Meran Abu Bakar.* Dicapai pada 30 Jun 2016 daripada http://ww1.utusan.com.my/utusan/sastera/20130606/sa_01/Berbakti-denganmenulis
- Ibrahim Mamat (1998). *Pengetua Sekolah Menangani Isu dan Cabaran Kepimpinan.* Kumpulan Budiman Sdn. Bhd. Kuala Lumpur.
- Kamarudin Hj. Kachar (1989). *Siri Pengurusan Pendidikan: Kepimpinan Profesional Dalam Pendidikan.* Teks Publishing Sdn. Bhd. Kuala Lumpur.

- Kamus Dewan Bahasa Dan Pusta Edisi Keempat. Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Mohd Daud Ibrahim dan Rohaidah Kamrudin. (2015). Mesej pengarang: Satu penelitian terhadap novel Anak Titiwangsa karya sasterawan negara Kris Mas. *International Journal of the Malay World and Civilisation*. 3(2), 2015: 17 – 25.
- Marzalina Mansor, Nor Hafidah Ibrahim and Hasmawati Hassan/Proceeding of ICECRS, 1 (2016) 101-112
- Mahmood Zuhdi Hj. Ab Majid. (1999). Dinamisme Kepimpinan Islam. Kertas kerja dibentangkan di Seminar Kepimpinan Islam Serantau, 14 & 15 Jun 1999. Dewan Kuliah Utama, Akademi Pengajian Islam, Universiti Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia.
- Norani Hj. Mohd. (1997). *The Social Psychology Of Effective Leadership With Particular Reference To The Changing of Working Practices in Social Work Agencies*. Jurnal Kebajikan. Vol. 19 (2): 1-13.
- Northouse, P.G. 2009. *Introduction to Leadership: Concepts and Practice*. USA: SAGE Publications.
- O'Reilly, K. 2009. *Key Concepts in Ethnography*. London: SAGE Publications.
- Pusat Perkembangan Kurikulum (2001). *Kepimpinan dan Pengurusan Kurikulum di Sekolah*. Kementerian Pendidikan Malaysia. Kuala Lumpur.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Persada, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robiah Kulop Hamzah. (2002). *Teknik Membimbing Remaja Dalam Kepimpinan*. Kuala Lumpur: Cergas (M) Sdn. Bhd.
- Razaleigh Muhamat@Kawangit. (2010). *Kepimpinan Dan Pengurusan Islam: Sejarah, Teori dan Pelaksanaan*. Selangor. Jabatan Dakwah dan Kepimpinan UKM.
- Rafidah Mohd Tajaludin@Ibrahim. (2002). *Kepimpinan Dalam Pengurusan Pembinaan*. (Projek sarjana muda yang tidak diterbitkan). Universiti Teknologi Malaysia, Johor Bahru, Malaysia.
- Siti Khairiah Mohd Zubir dan Norol Nizam bin Sarkawi. (2011). Pemikiran pengarang dalam novel Jeriji Kasih karya Ramlah Abdu Rashid. *Jurnal Pusat Penataran Ilmu dan Bahasa*. Volume 17, 147-169.
- Teuku Iskandar. (1998). *Kamus Dewan Edisi Ketiga*. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Thoha dan Miftah. (1995). *Kepemimpinan Dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta, Indonesia: Rajawali Press.

- Thomas, S. K. & Wahyu, A. R. (2007). Kepimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Ke Atas Kualiti Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi: Kajian Ke Atas Guru-Guru SMU di Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 98, No. 1, 2007:49 – 61.
- Wazir Jahan Karim. 1981. *The Development of Malay Female Leadership in Peninsular Malaysia*. Pulau Pinang: KANITA.
- Winston, B.E. & Patterson, K. 2006. *An Integrative Definition of Leadership*. *International Journal of Leadership Studies*, Vol. 1 Issue 2: 6-66.
- Wan Shamsuddin Wan Mamat (1998). Pengisian Wawasan Pendidikan Negara Menuju Abad 21. Universiti Putra Malaysia, Terengganu. Carian:
<http://citacita.tripod.com/nota/wawasdidik.htm>
- Yahya Don (2005). *Kepimpinan Pendidikan di Malaysia*. PTS Professional Publishing Sdn. Bhd. Bentong: Pahang.
- Yulk, G. 1998. *Leadership in Organizations* (4th Edition). New Jersey: Prentice Hall International.
- Yukl, G. A. (2002). *Leadership in organizations*. Upper Saddle River, NJ: PrenticeHall Inc.(5th ed).