



Universiti Malaysia
KELANTAN

2019

MAJLIS AMANAT NAIB CANSOLOR

& MAJLIS MENGENANG JASA

**INKLUSIVITI
DALAM MEMPERKASAKAN
KEUSAHAWANAN UNIVERSITI**

PROF. DR. NOOR AZIZI ISMAIL
NAIB CANSOLOR

27 JANUARI 2019 (AHAD)
08:30 PAGI | DEWAN KEUSAHAWANAN, UMK KAMPUS KOTA





“ INKLUSIVITI DALAM MEMPERKASAKAN KEUSAHAWANAN UNIVERSITI”

Inklusiviti bermaksud
‘bekerja bersama’
untuk menjayakan sesuatu agenda

Dalam konteks UMK, kita perlu bekerja bersama dan bersatu hati
ke arah memperkasakan UMK sebagai sebuah
Universiti Keusahawanan Yang Unggul



PEMERKASAAN (EMPOWERMENT)

DAYA KEUSAHAWANAN YANG LUAR BIASA

Kekuatan dan potensi yang ada di UMK serta sokongan dari pelbagai pemegang taruh boleh dimanfaatkan untuk merealisasikan UMK sebagai Universiti Keusahawanan yang **mampu memberi impak lestari kepada pembangunan modal insan dan sosioekonomi Negara dan negeri Kelantan khususnya**





INKLUSIVITI

1

2

PEMERKASAAN

Amanat ini memandu kita untuk menterjemah inklusiviti dan pemeraksanaan berasaskan realiti kekuatan sedia ada dan potensi UMK serta pemegang taruh dengan berpandukan daya masa hadapan

Memastikan kita semua bersama dalam nilai kekeluargaan untuk memenuhi aspirasi dan citra Negara

**ASAS
AMANAT
2019**

***bird's
eye view***



Universiti Malaysia
KELANTAN

***punca dari mana
kita bermula...***



KEMENTERIAN
PENDIDIKAN
MALAYSIA



Universiti Malaysia
KELANTAN

AMANAT YB MENTERI PENDIDIKAN 2019

14 Januari 2019

Mengembalikan
Wibawa Pendidikan
Tinggi Negara



08

AMANAT MENTERI PENDIDIKAN MALAYSIA 2019

MENGEMBALIKAN WIBAWA PENDIDIKAN TINGGI NEGARA

- 1 Memperkasakan institusi pendidikan agar mampu melahirkan insan yang berfungsi di tengah-tengah masyarakat
- 2 Menjadikan menara gading sebagai sebahagian daripada menara masyarakat yang mampu menyelesaikan isu-isu masyarakat
- 3 Memberi tumpuan kepada pendidikan yang berterasaskan nilai (*values-driven education*)
- 4 Memberi penekanan kepada usaha membina kolaborasi dan jalinan (*engagement*) dengan para pemegang taruh (*stakeholders*)
- 5 Membentuk strategi bagi menjadikan Universiti Awam sebagai pusat rujukan dan tumpuan global yang selaras dengan visi untuk menjadikan Malaysia sebagai '*International Education Hub*'
- 6 Memberi tumpuan kepada pemerksaan mahasiswa dan mahasiswi
- 7 Menumpukan kepada tujuan asas pendidikan, iaitu memanusiakkan manusia
- 8 Meningkatkan kualiti dan penekanan nilai sebagai teras pendidikan sehingga mendapat pengiktirafan di peringkat antarabangsa

5 ASPIRASI PENGERUSI LPU UMK

- 1 **Menekankan kepada elemen praktikal** dalam menyampaikan pengetahuan dan berkongsi pengalaman keusahawanan serta penglibatan komuniti dalam proses pembelajaran
- 2 **Menilai kembali visi, misi, objektif dan strategi** untuk menjadikan UMK sebagai Universiti Keusahawanan terbaik bukan sahaja di Malaysia namun turut dihormati di peringkat antarabangsa
- 3 **Menerapkan nilai-nilai Islam** sebagai cara hidup kepada pelajar Muslim selain mempraktikkan '*good universal values*' seiring dengan jolokan Kelantan sebagai negeri serambi Mekah
- 4 **Melahirkan pelajar yang cergas minda, rohani dan jasmani**
- 5 **Menjadikan teknologi sebagai pemangkin dan pengupaya** (*enabler*) dalam semua aspek



**YBHG. DATO' (DR.)
HUSSAMUDDIN BIN HJ YAACUB**
PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI



RANGKA AWAL

- ✓ PELAN PEMBANGUNAN PENDIDIKAN (PENDIDIKAN TINGGI) 2015-2025
- ✓ RANCANGAN MALAYSIA KE-11
- ✓ PELAN STRATEGIK UMK

**KERANGKA AWAL KE MANA ARAH KITA
DAN APA YANG AKAN KITA CAPAI**

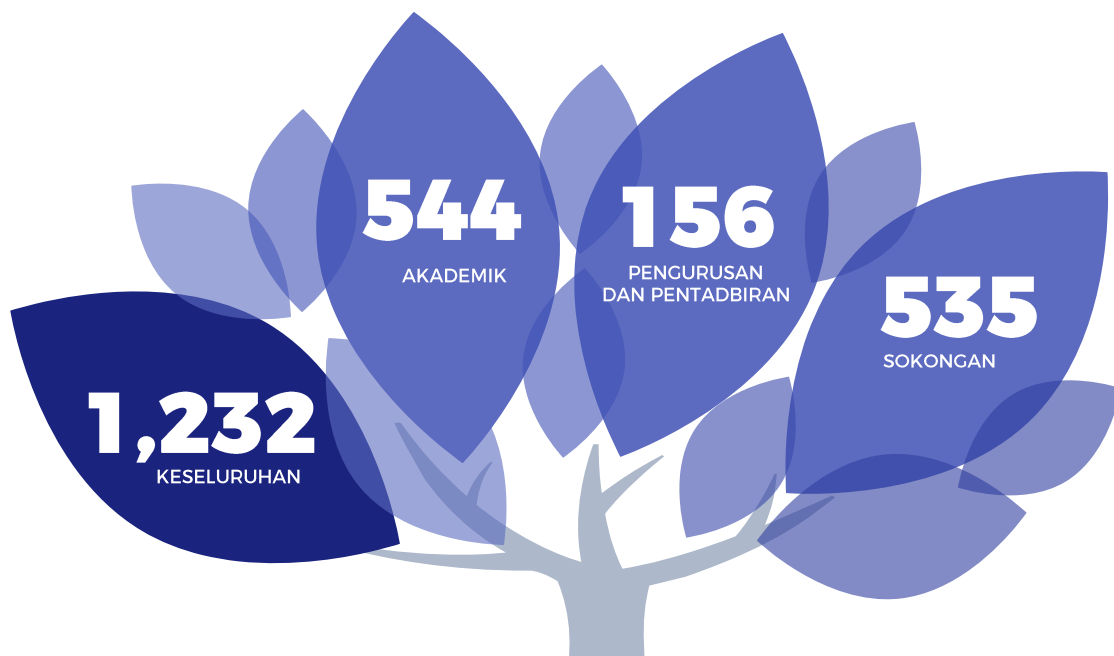
KEKUATAN & POTENSI UMK





Apakah **KEKUATAN** dan **POTENSI** **UMK?**

**Mengembleng dua kekuatan
iaitu kekuatan dalaman UMK
dan pemegang taruh untuk
bersama menjadikan UMK
lebih gemilang**



Pensyarah muda secara umumnya mempunyai komitmen dan memiliki idea segar yang boleh memberi sumbangan besar kepada UMK

KOMITMEN DAN MEMILIKI IDEA SEGAR

29
PROFESOR

40
PROFESOR
MADYA

168
PENSYARAH
KANAN

220
PENSYARAH

36
GURU
BAHASA

51
LAIN-LAIN



Gandingan dan pengaturan strategi yang betul antara para pensyarah *senior* dan *junior*, serta pensyarah tempatan dan luar negara, UMK mampu menjadi lebih cemerlang

Melaksanakan pendekatan **'coaching'** dan **'mentoring'**

Membudayakan **'mutual respect'** bagi membina ekosistem bekerja bersama antara tenaga akademik UMK



4

KEKUATAN

PEJABAT
 TIMBALAN
 NAIB
 CANSOLOR
 (AKADEMIK DAN
 ANTARABANGSA)

1 **Penawaran Program Akademik berteraskan keusahawanan -12 jam kredit**

Wajib ditawarkan dalam semua program akademik prasiswazah UMK

2 **Gabungan Program Sains dan Sains Sosial**

Kekuatan program sains seperti agro-tech, bio-engineering, veterinar dan program sains sosial seperti keusahawanan, pelancongan, teknologi kreatif dan warisan mampu menghasilkan inovasi dan pengkomersialan

3 **Pengajaran dan Pembelajaran Era Baru**

Massive Open Online Course (MOOC), e-pembelajaran dan eDu 4.0. boleh mengupayakan Lonjakan Pembelajaran dalam Talian pada tahap Global

4 **Pembangunan dan penambahbaikan Sistem *My Academic Integrated System (MyAIS)***

Memastikan graduan yang dihasilkan adalah bersifat holistik, berciri keusahawanan dan seimbang



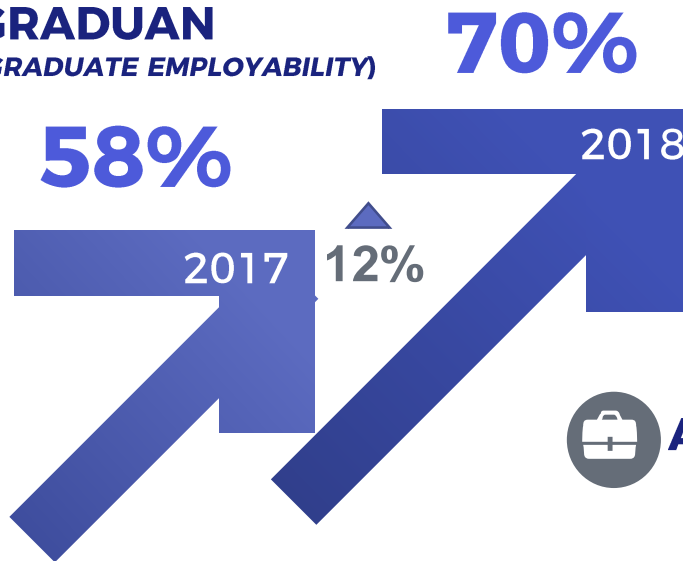
3

KEKUATAN

PEJABAT
 TIMBALAN
 NAIB
 CANSELOR
 (HAL EHWAL
 PELAJAR DAN
 ALUMNI)



KEBOLEHPASARAN GRADUAN (GRADUATE EMPLOYABILITY)



MINISTRY'S OF EDUCATION ENTREPRENEURIAL AWARDS (MEA)

Finalis dalam dua
 kategori yang berbeza



KEUSAHAWANAN PELAJAR

376 | **703**
 Syarikat Siswa
 Universiti (SSU) | Pelajar



ALUMNI USAHAWAN



EN. HAKIMULLAH KHABILU

Ruby Coffee Enterprise

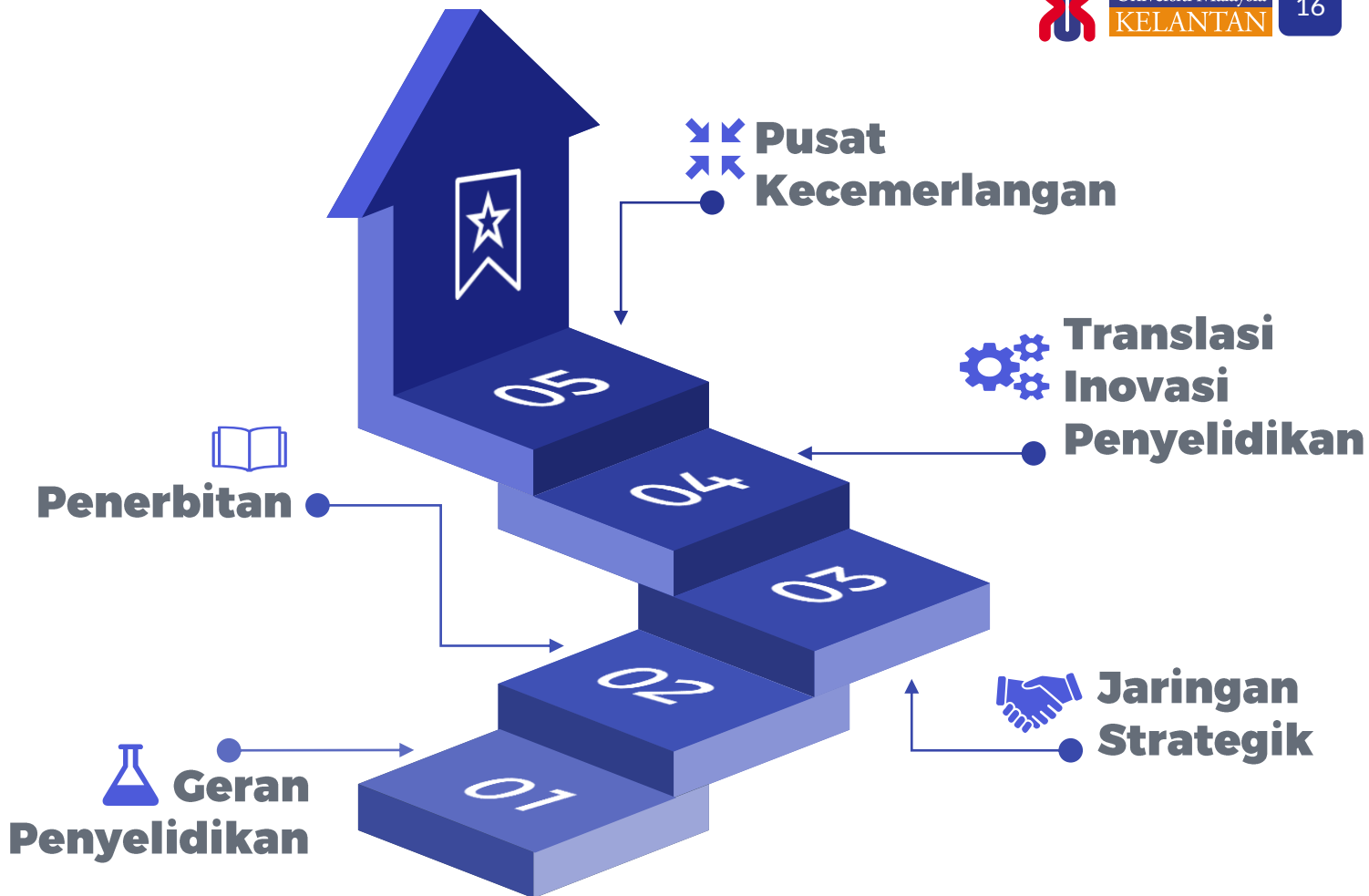
**EN. MUHAMMAD HAFIZUDDIN
 HIEW BIN ABDULLAH**

Tunas Duta Cemerlang Sdn. Bhd.

5

KEKUATAN

PEJABAT
TIMBALAN
NAIB
CANSOLOR
(PENYELIDIKAN
DAN INOVASI)





GERAN PENYELIDIKAN

DALAM DAN LUAR NEGARA

2018

RM
4,469,944
54% PI

- DANA KERAJAAN : RM 3594,044
- DANA INDUSTRI/LUAR : RM 607,900
- DANA ANTARABANGSA: RM 268,000

2017

RM
3,287,250
44% PI

- DANA KERAJAAN : RM 3,050,400
- DANA INDUSTRI/LUAR : RM 236,850
- DANA ANTARABANGSA:-

2016

RM
3,973,486
35% PI

- DANA KERAJAAN:
- DANA INDUSTRI/LUAR : RM 2,520,336
- DANA ANTARABANGSA RM750,000

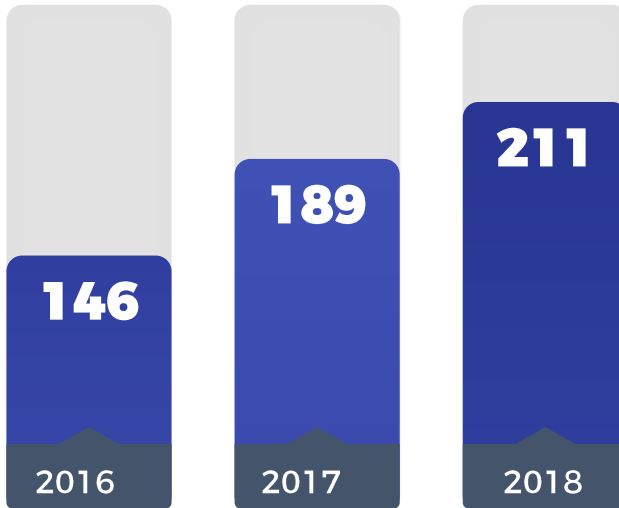


Peningkatan dari tahun ke tahun manifestasi keazaman dan kemahiran ahli akademik UMK dalam penulisan ilmiah berimpak tinggi



ARTIKEL JURNAL BERINDEKS

SCOPUS/WOS



KUMULATIF SITASI

1,466

1,447

971

H-INDEKS

2018

24

2017

18

2016

16

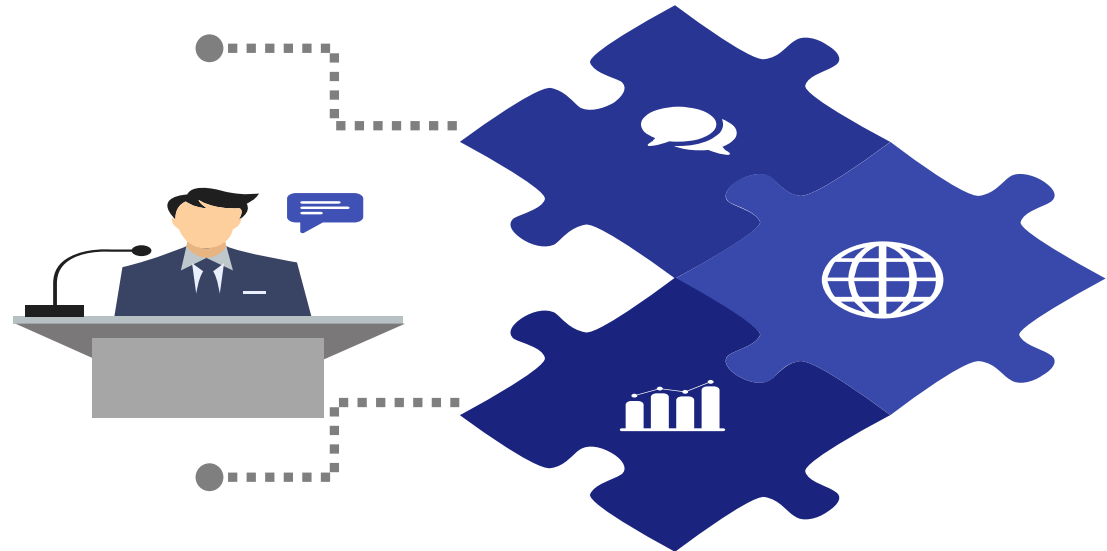


RAKAN STRATEGIK

Jaringan dengan pemegang taruh dan rakan strategik yang berfokus dalam aspek keusahawanan

AGE Council

Chairman Lecture Series (CLS)

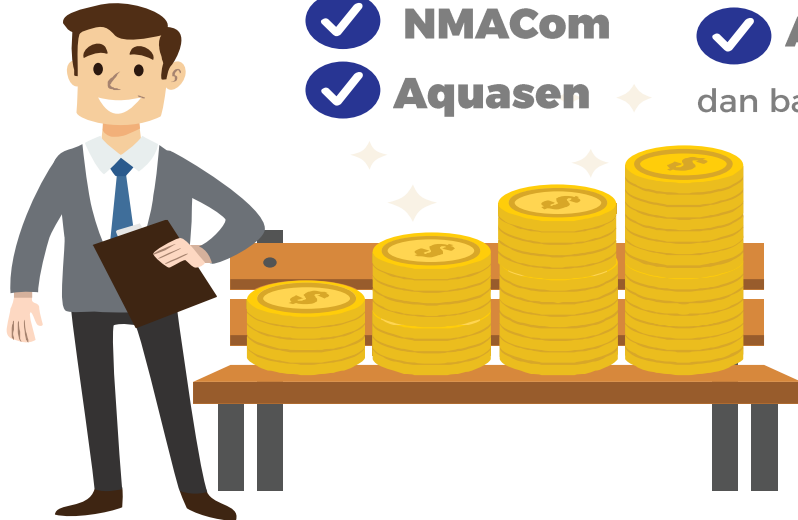




TRANSLASI INOVASI PENYELIDIKAN

TELAH DIKOMERSIALKAN

-  **Motan**
-  **ZQUAT**
-  **NMACom**
-  **AcBioC**
-  **Aquasen**
- dan banyak lagi



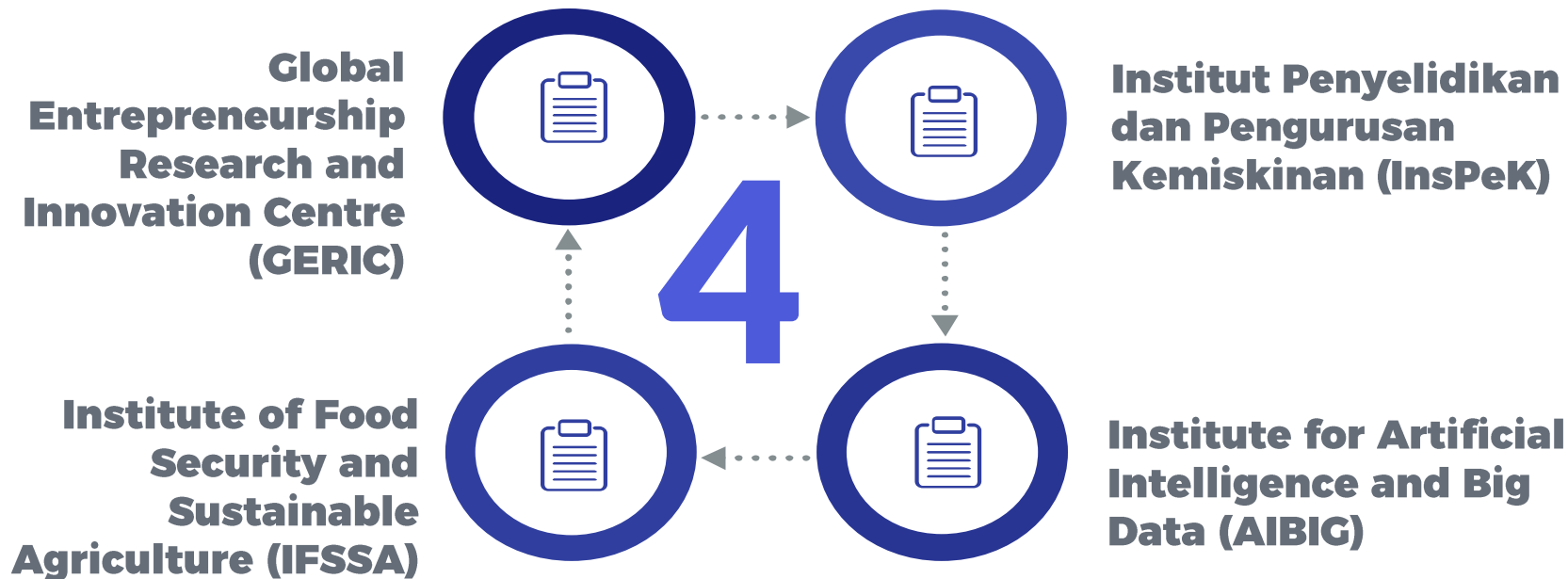
6 DALAM PROSES PENGGOMERSIALAN

- **MyAktiFil**
- **Sistem Pengurusan Burung Walit**
- **Innovative Of Teaching and Learning In Technology Based Entrepreneurship**
- **SME Innovation Index (SMEII): Innovation-Based Capability and Competency Index To Measure SME's Success**
- **E-Siyahah**
- **NaMOS**



PUSAT KECEMERLANGAN (CoE)

Menjadi peneraju dalam fokus masing-masing



**Institut Perusahaan
Kecil dan Sederhana
(ISME)**

**Pejabat Jaringan
Industri dan Komuniti
(ILCO)**

**Pejabat Perundingan,
Harta Intelek dan
Pengkomersialan (CICO)**

**Pejabat Pengurusan
Penyelidikan (RMO)**

FAKULTI DAN PUSAT PENGAJIAN

Mempunyai kekuatan bukan sahaja pengalaman dari aspek P&P sahaja, tetapi juga kekuatan dari aspek penyelidikan, penerbitan ilmiah, penyeliaan, kredibiliti kepakaran dan sebagainya





Universiti Malaysia
KELANTAN

**KEKUATAN DAN PENCAPAIAN INI
ADALAH HASIL USAHA WARGA UMK
TERMASUKLAH KEPIMPINAN TERDAHULU**

**Jutaan terima kasih kepada mantan Pengerusi Lembaga
Pengarah Universiti (LPU) dan kesemua mantan Naib
Canselor dan mantan Timbalan Naib Canselor**

ASPIRASI

8

**INKLUSIVITI
PEMERKASAAN
KEUSAHAWANAN
UMK 2019**

8 ASPIRASI

Mendorong pelaksanaan konsep inklusiviti dalam gerak kerja kita semua dan menyumbang secara langsung kepada pemerkasaan keusahawanan UMK





ASPIRASI:

NILAI

KEBERSAMAAN

DAN KEKITAAN



**BULAT AIR KERANA PEMBETUNG,
BULAT MANUSIA KERANA MUAFAKAT**



SEMANGAT KEBERSAMAAN ATAU SEMANGAT KEKITAAN (*Sense of belonging*)

Pekerja berasa selamat menyuarakan pandangan, amanah dalam tugas, diterima oleh 'colleagues', dihargai dan rasa bersama

Semangat kesukarelaan tinggi dan sanggup berkorban untuk institusi

Mengutamakan kepentingan UMK berbanding dengan kepentingan diri

NILAI DAN BUDAYA TERAS

///
KEMENTERIAN
PENDIDIKAN
MALAYSIA (KPM)

01. CINTA / KASIH SAYANG
(LOVE)

02. KEGEMBIARAAN /
KEBAHAGIAAN
(HAPPINESS)

03. SALING MENGHORMATI
**(MUTUAL
RESPECT)**



Hashtag (#) khas UMK
yang menjadi identiti bersama

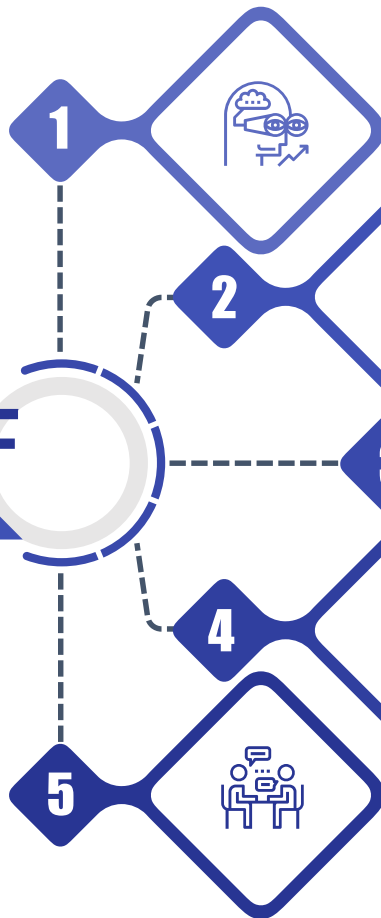
Kita #BinaLegasiUMK Bersama

#WeAreUMKFamily

#OneUMKOneDream

5 INISIATIF

ASPIRASI 1:
**NILAI
 KEBERSAMAAN
 DAN KEKITAAN**



Menerapkan konsep 'rakan kongsi' (partnership) untuk bekerja bersama

Menggalakkan penyertaan dalam membuat keputusan; pandangan melalui sesi 'Townhall'

Memperbanyakkan aktiviti semangat satu pasukan. (#OneUMKOneDream)

Sentiasa bersedia untuk memberi kerjasama merentasi PTj

'Battle cry' UMK, iaitu 'benchmark' identiti kebersamaan kita



Universiti Malaysia
KELANTAN

Bergerak bersama sebagai satu pasukan dan satu keluarga serta sanggup berkorban untuk UMK dengan semangat

**ONE UMK
ONE DREAM!**





**HENDAKLAH KAMU SALING
TOLONG-MENOLONG DALAM
KEBAIKAN DAN KETAKWAAN,
DAN JANGANLAH KAMU
SALING MEMBANTU DALAM
PERBUATAN SALAH DAN
PERMUSUHAN**

Surah Al-Maidah, ayat 2



KITA PERLU TANAMKAN JUGA KEPADA PELAJAR

**KITA AGAR MEREKA TIDAK HANYA RASA BANGGA
DENGAN UMK, TETAPI SENTIASA MERINDUI UMK
TATKALA MEREKA MENJADI ALUMNI DAN KEMBALI
MEMBERI SUMBANGAN KEPADA UMK**

2



ASPIRASI:

TADBIR

URUS BAIK

- 1 Penglibatan
- 2 Konsensus
- 3 Kebertanggungjawaban
- 4 Transparensi
- 5 Responsif
- 6 Efektif dan Efisien
- 7 Saksama dan Inklusif
- 8 Mengikuti Peraturan

8

KARAKTER

TADBIR URUS BAIK DAN SUMBER
MANUSIA MENURUT PERTUBUHAN
BANGSA-BANGSA BERSATU (PBB)



INTEGRITI DALAM ORGANISASI

- Dee Hock, pengasas VISA International -



TANPA INTEGRITI
MOTIVASI BERTUKAR MENJADI ANCAMAN

TANPA MOTIVASI
LUMPUH KEUPAYAAN

TANPA KEUPAYAAN
PASTI TERBATAS KEFAHAMAN

TANPA KEFAHAMAN
HILANG ERTI PENGETAHUAN

TANPA PENGETAHUAN
PENGALAMAN PASTI KABUR DAN KELAM

INSTITUSI

Penurunan kuasa atau 'devolution' dalam membuat keputusan daripada agensi pusat kepada LPU.



SUMBER MANUSIA

Sistem kawalan dan prosedur yang telus dalam aspek perancangan sumber manusia, mengekalkan bakat dan boleh ditumpukan kepada pembangunan kepimpinan.

KEWANGAN

Sistem kawalan dan prosedur yang telus serta mampu menjana pendapatan sendiri untuk Universiti menjadi lebih berdaya maju (*viability*).

AKADEMIK

Fungsi dan kuasa yang telah diberikan kepada Senat Universiti mengikut Akta Universiti dan Kolej Universiti (AUKU), yang merupakan badan tertinggi yang membuat keputusan dalam hal ehwal akademik

AUTONOMI

5 OKTOBER 2018

AUTONOMI UNIVERSITI

Dari sisi yang positifnya, penganugerahan autonomi ini membolehkan kita membuat keputusan dengan lebih efektif dan efisien

Namun, jika elemen tadbir urus baik tidak dapat dilakukan, ia boleh menjadi malapetaka pula kepada organisasi



3

INISIATIF

ASPIRASI 2:

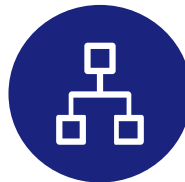
**TADBIR
URUS BAIK**



**Inisiatif 1:
PENERAPAN NILAI INTEGRITI**



**Inisiatif 2:
PENTADBIRAN YANG
MEMPUNYAI SOP YANG JELAS
DAN KONSISTEN**



**Inisiatif 3:
STRUKTUR PENTADBIRAN
YANG EFISIEN**

3



ASPIRASI:

**PEMBANGUNAN
MODAL INSAN**

“

I emphasize this- No matter how good or successful you are or how clever or crafty, your business and its future are in the hands of the people you hire.

- Akio Morita, pengasas bersama SONY Corporation-



PEMBANGUNAN MODAL INSAN

Bakat akademik dan pentadbiran, kita perlu bersama membangunkan 'pemimpin' dan pelapisnya bukan hanya untuk kelangsungan UMK, tetapi bagi memastikan UMK terus-menerus cemerlang di masa hadapan



3

INISIATIF

ASPIRASI 3:
**PEMBANGUNAN
MODAL INSAN**



Inisiatif 1:
**PEMERKASAAN
PENGURUSAN BAKAT**



Inisiatif 2:
**PEMBINAAN KAPASITI
KEPIMPINAN**



Inisiatif 3:
**MEMPERKASA KUMPULAN
BAKAT**

4



ASPIRASI:
**AKADEMIK
BERASASKAN
KEPERLUAN
MASA HADAPAN**

REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (4IR)

Impak 4IR ke atas kehidupan manusia yang mula menunjukkan kesannya ke atas aspek sosial, ekonomi, teknologi dan pendidikan



**Kerangka kerja
Pendidikan Tinggi
Malaysia 4.0
(Malaysia Higher
Education 4.0
Framework)**

**Kurikulum
Tersedia Masa
Hadapan
(Future Ready
Curriculum)**

**High Impact
Educational
Practices (HIEPS)**



**FRAMING MALAYSIAN
HIGHER EDUCATION 4.0**

FUTURE-PROOF TALENTS

Ministry of Higher Education Malaysia

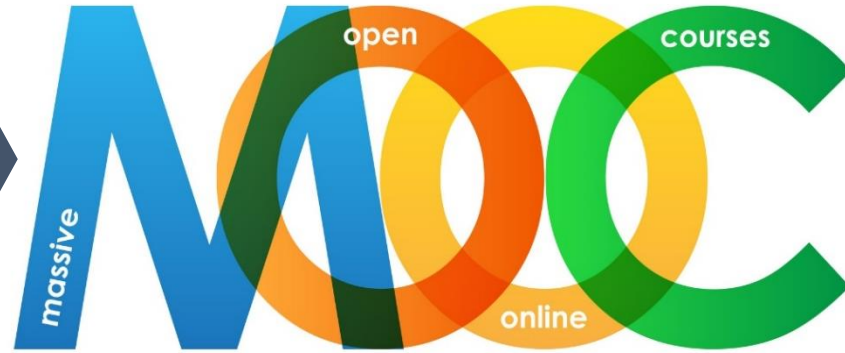


Menginsankan pelajar
dengan menghasilkan pelajar yang
bersifat holistik dan seimbang yang
kompeten

PENAWARAN PROGRAM PENGAJIAN PERINGKAT SARJANA DAN PENDIDIKAN EKSEKUTIF



Massachusetts Institute
of Technology (MIT).



Massive Open Online Courses (MOOC)

- ✓ **MOOC yang berkualiti boleh menarik pelajar antarabangsa**
- ✓ **Meningkatkan keterlihatan UMK di peringkat global**
- ✓ **Menjana pendapatan kepada universiti**

01.
Meningkatkan keupayaan P&P
berdasarkan realiti industri

02.
Membantu pelajar agar lebih
bersedia untuk kerjaya

03.
Meningkatkan peratus
kebolehpasaran graduan (GE)

04.
Memastikan penyelidikan
relevan dengan kehendak
industri

05.
Menambah bilangan program
yang berasaskan
Work-Based Learning / 2u2i



PENSYARAH DALAM INDUSTRI

SCHOOL OF BUSINESS

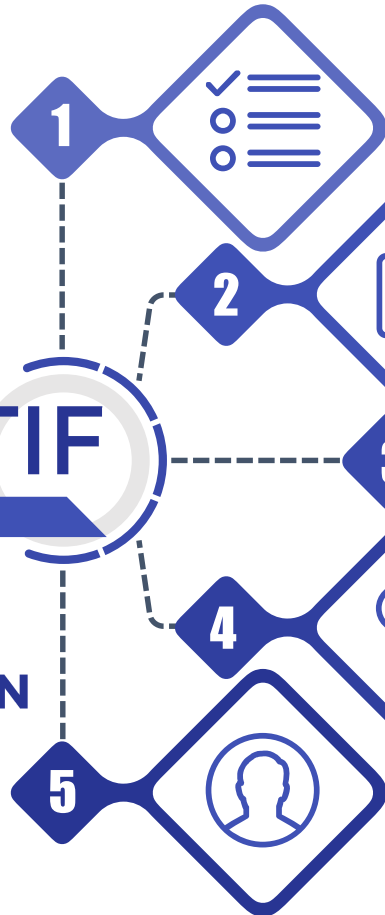
Trend global pula menunjukkan penumpuan pada P&P pada elemen ***'Social Business'***

Kekuatan yang perlu kita rebut dan kemudiannya menjadi jagoan untuk memperkasakan komuniti kita, sama ada komuniti miskin, golongan B40 dan arus perdana

5 INISIATIF

ASPIRASI 4:

**AKADEMIK
BERASASKAN
KEPERLUAN
MASA
HADAPAN**



Menilai program pengajian sedia ada dan baharu dengan mematuhi elemen Kurikulum Tersedia Masa Hadapan yang ditetapkan oleh Kementerian

Memanfaatkan teknologi terkini dalam P&P, dengan mengoptimumkan penggunaan MOOC & 'penjagatan Internet' (*Internet of things- IoT*)

Menggalakkan penglibatan industri, komuniti dan agensi dalam P&P

Menyeimbangkan antara penyelidikan yang berbentuk fundamental dan guna (*applied*)

Penumpuan kepada inovasi keusahawanan dengan melibatkan elemen '*social business*'; menjemput sarjana atau tokoh terulung dalam bidang tersebut

RESEARCH THAT MATTERS

The original noble purpose of universities was to conduct research that would contribute to advancing societal understanding and well-being. And being a scholar automatically implied doing research that influences the way people live, behave and work

-Marco Busi-

5



ASPIRASI:
**LONJAKAN
PENYELIDIKAN
DAN INOVASI**



Universiti Malaysia
KELANTAN



CENDIKIAWAN

*“Cendekiawan” perlu dinobat menjadi
“CENDIKIAWAM”, cendikia di AWAM,
bukan hanya cendikia di AWAN*

Petikan metafora YB Menteri Pendidikan Malaysia 2019
14 Januari 2019, UPM





Universiti Malaysia
KELANTAN

CENDIKIAWAN

PROF. DR. NOOR AZIZI ISMAIL
NAIB CANSOLOR



Kebijaksanaan para pemikir, sarjana dan ilmuwan wajib merentasi akademi dan tidak terawang-awang di menara gading semata-mata

Sebaliknya, kepandaian yang dimiliki ilmuwan perlu memberi manfaat kepada komuniti dan dirujuki masyarakat awam

PENYELIDIKAN DAN INOVASI

Kita perlu lonjatkan pencapaian sedia ada ke arah yang lebih tinggi.



**Kita masih lemah
dari aspek ikon
“*research
leaders*”**

**dan impak penyelidikan
sama ada impak akademik
berbentuk sitasi serta impak
kepada komuniti dan
industri**

NISBAH PENERBITAN BERINDEKS

- ✓ Tidak menunjukkan semangat yang memberangsangkan berbanding universiti awam lain
- ✓ Sitasi menggambarkan kualiti penerbitan
- ✓ Meneroka penerbitan dalam majalah profesional dan media massa selain media soSial



0.52

dalam kalangan staf
akademik yang aktif

R.I.C.E OF BIG IDEAS

- 1 **Menumpukan kepada penyelidikan translasi, iaitu ke arah perubahan sosial dalam bentuk pemindahan teknologi atau ilmu**
- 2 **Mempunyai inovasi yang memenangi anugerah dan berpotensi untuk dikomersialkan**
- 3 **Penyelidikan yang melibatkan industri**
- 4 **Memperkukuhkan inisiatif budaya penerbitan**



5 INISIATIF

ASPIRASI 5: LONJAKAN PENYELIDIKAN DAN INOVASI

1

Memperkasakan sistem sokongan agar lebih anjal dan mesra penyelidik selain sistem pemantauan yang berterusan

2

Menggalakkan warga UMK menulis dalam bentuk penulisan akademik yang berkualiti dan bukan sekadar kuantiti, karya popular dalam majalah profesional dan media massa

3

Meneliti kembali fungsi dan peranan CoE supaya berada di atas landasan yang tepat dan mengelakkan pertindihan, mempunyai hubungan yang akrab dengan agensi kerajaan dan industri yang berkaitan dan boleh hasilkan *'research leader'*

4

Penumpuan kepada *'community-industry impact'*; penyelidik UMK sebagai malim dan rujukan utama kalangan komuniti dan industri

5

Membangun sistem penyelidikan khas berhubung geran penyelidikan dalam atau luar Negara (*'bank proposal'*)

“

**Nothing that we do
that is not relevant**

Nitin Nohria, Dekan Harvard Business School



6



ASPIRASI:
**PEMERKASAAN
KEUSAHAWANAN**



**MEMBINA
EKOSISTEM
KEUSAHAWANAN**

KEUSAHAWANAN TERAS KAMI

Pundak kita menanggung misi dan amanah besar untuk melahirkan bukan sahaja usahawan tetapi **modal insan yang berminda usahawan**

Keusahawanan merupakan pemangkin utama kepada usaha ini

Membuka peluang pekerjaan

Menjana pendapatan

Memberikan inspirasi dan semangat kepada manusia untuk membaiki hidup

Memberi sumbangan kepada masyarakat dalam bentuk cukai, zakat, wakaf, derma dan sebagainya



'JOB CREATOR'



'JOB SEEKER'



BUKU

THE THREE ZEROS



Universiti Malaysia
KELANTAN

Sistem kapitalis yang dilihat tidak seimbang dalam mengagihkan kekayaan masyarakat

Beliau memperjuangkan konsep ekonomi baru berasaskan '*Zero Poverty*', '*Zero Unemployment*' dan '*Zero Net Carbon Emission*'


Beliau telah berjaya membuktikan, dengan kerjasama syarikat gergasi dunia seperti Adidas dan Danone bagaimana model keusahawanan '*social business*' mampu menjadi alat yang berkuasa untuk mengubah tahap sosioekonomi masyarakat dan seterusnya memberi manfaat kepada persekitaran mereka

DR. MUHAMMAD YUNUS

pengasas Grameen Bank
dan pejuang '*social business*'



Universiti Malaysia
KELANTAN



**Sebaik-baik manusia adalah
manusia yang paling memberi
manfaat kepada manusia lain
(Hadis Riwayat Ibn Hibban)**

**TABLIGH
(MENYAMPAI)**

AMANAH



Universiti Malaysia
KELANTAN

Berfikir dan bergerak ke arah model
keusahawanan yang berteraskan
**prinsip kesejahteraan
ummah dan
berpaksikan kepada
nilai-nilai murni Islam**

**SIDDIQ
(BENAR)**

**FATONAH
(CERDAS)**

“

Kita perlu sentiasa menyemak keberadaan kita dan diukur dengan realiti yang berlaku di luar sana. Kita juga perlu menggandakan usaha agar kita ‘dilihat’ dan diiktiraf oleh semua

A knowledge valley where noble ideas flourish, great entrepreneurship minds meet, innovate and create

6 INISIATIF

ASPIRASI 6:

PEMERKASAAN KEUSAHAWANAN

INISIATIF 1

Membina ekosistem dan kerangka jelas keusahawanan yang menjadi rujukan semua di UMK

INISIATIF 4

Membentuk strategi menjadikan UMK sebagai Peneraju 'Social Business'

INISIATIF 2

Merangka pemerkasaan keusahawanan dengan menjadikan IT sebagai pengupaya (enabler)

INISIATIF 5

Menyediakan platform kepada para sarjana, tokoh keusahawanan dan komuniti

INISIATIF 3

Menerajui akademia berkaitan keusahawanan

INISIATIF 6

Mewujudkan satu pusat tunggal yang memayungi semua hal ehwal keusahawanan 'one stop centre'

7



**ASPIRASI:
IMEJ UMK
DAN KETERLIHATAN
MEDIA**

PERSOALAN

- 1 “Apakah pandangan dan persepsi pemegang taruh (pelajar, ibu bapa, industri, rakan institusi pendidikan dalam dan luar negara, dan masyarakat amnya) terhadap UMK?”
- 2 “Adakah UMK dikenali? Jika ya, kita dikenali sebagai apa?”



APA PERLU BUAT?



Menampakkan diri kita di media sebanyak yang mungkin

Berkongsi aktiviti, imej, potensi, usaha dan impak kewujudan serta keterlibatan kita bersama pemegang taruh dan rakan antarabangsa melalui media massa dan elektronik

8



ASPIRASI:
**JALINAN DAN
KOLABORASI**

REALITI

Kita seharusnya sedar bahawa kita tidak hidup berseorangan dan tidak akan mampu melakukan sesuatu dengan sempurna tanpa orang lain. Begitu juga dalam realiti pengajian tinggi, berada di menara gading bukanlah bermaksud kita tahu semuanya dan kita pakar dalam serba-serbi

President MIT, Rafael Reif apabila ditanya rahsia kejayaan MIT, beliau hanya menjawab dengan satu perkataan sahaja

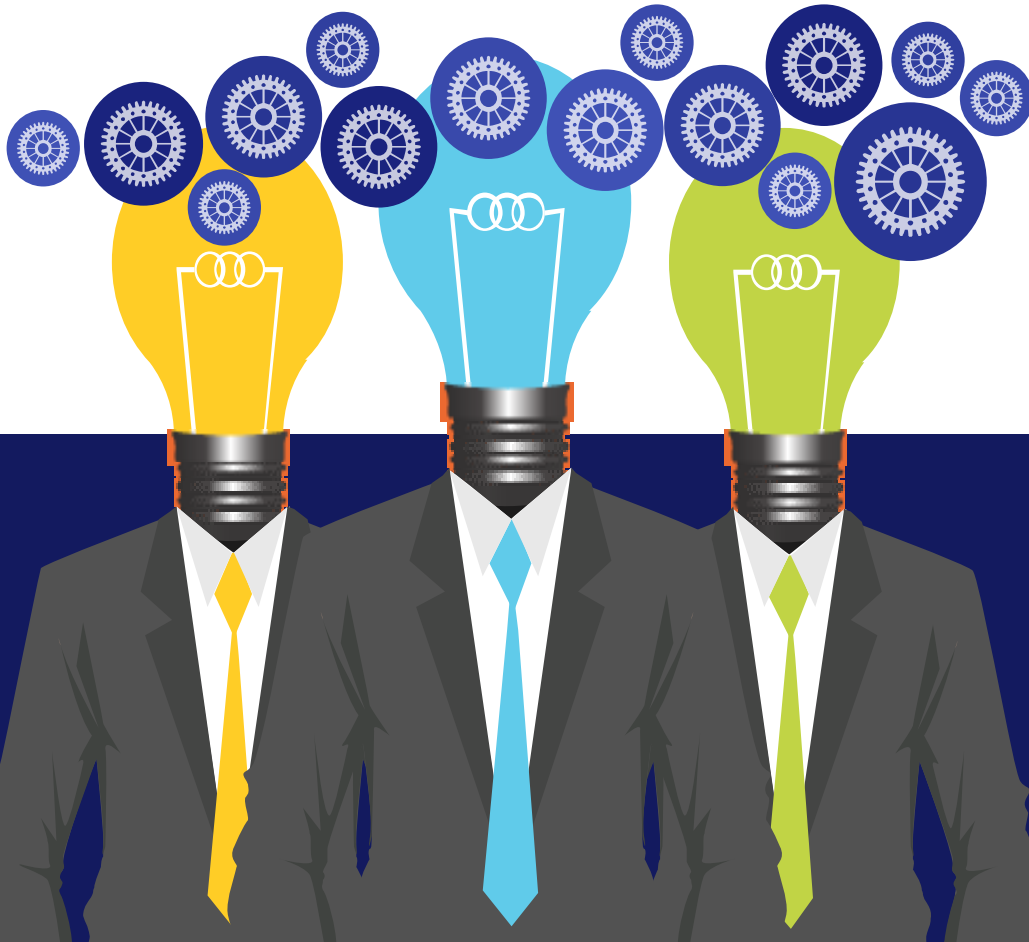
“COLLABORATION”





WORLD ECONOMIC FORUM

Dalam usaha untuk mencari penyelesaian bagi cabaran kompleks berkaitan sosial, persekitaran dan ekonomi, sudah pasti ianya dapat diselesaikan melalui dengan adanya kolaborasi antara universiti dan industri. Kerana jelas terdapatnya kekangan kapasiti setiap kelompok yang memerlukan saling menyempurnakan antara satu sama lain



Dua pendekatan konservatif dalam perhubungan antara pemegang taruh, iaitu **atas-bawah** (*top-down*) dan **bawah-atas** (*bottom-up*) tidak lagi menunjukkan nilai praktikal sepenuhnya

Kita mula perlu lebih agresif menggunakan pendekatan 'rakan kongsi' (*partnership*) dengan para pemegang taruh

KOLABORASI

- 1 AGE Council
- 2 Chairman Lecture Series (CLS)
- 3 MoU, MoA dan Lol
- 4 Prof@School
- 5 Program Pemindahan Ilmu



3 INISIATIF

ASPIRASI 8:
**JALINAN DAN
 KOLABIRASI**

1

Membina kolaborasi yang mempunyai impak jangka pendek dan panjang serta konsisten yang tidak bersifat aktiviti 'one-off'

2

Menjadi platform kolaborasi antara pemegang taruh berasaskan data emperikal dan komprehensif

3

Menggalakkan penyertaan dua hala antara UMK dan industri dalam P&P dan penyelidikan melalui sistem yang sedia dalam KPM



CEO FACULTY 1.0
 "LEARN FROM THE PRO"



CEO FACULTY 2.0
 "COACH BY THE PRO"

AIXPERT
 ACADEMIA INDUSTRY
 EXPERT EXCHANGE PROGRAMME



2019
MAJLIS AMANAT
NAIB CANSOLOR

08

ASPIRASI

33

INISIATIF



FALSAFAH HIDUP DAN ERTI PERJUANGAN

-BUYA HAMKA -



Ajar diri berjuang, menghadapi kesusahan, bencana dan bala, halangan dan rintangan, kerana mesti demikianlah kerja kita dalam hidup. Semuanya ditunggu, dinanti dengan dada lebar dan tangan terbuka sehingga tidak terkejut. Jika yang datang yang lebih besar dan hebat. Sebesar-besar musuh yang datang dan bencana yang tiba, bentengnya telah ada, iaitu hati kita sendiri...

**Biarkan bumi berkalah kabut,
Huru-hara meliputi alam,
Aku tenang tidakku ribut,
Hati tetap, jiwaku tenteram**

2019
MAJLIS AMANAT
NAIB CANSOLOR

PROF. DR. NOOR AZIZI ISMAIL
NAIB CANSOLOR



**Seringkali tindakan kecil menjadi
hebat disebabkan niat dan
seringkali juga tindakan besar
menjadi kecil disebabkan niat**

-Abdullah ibn Mubarak

INKLUSIVITI DALAM MEMPERKASAKAN KEUSAHAWANAN UNIVERSITI

Bagi merealisasi misi dan tema kita ini, kita memerlukan bukan sahaja bakat luar biasa, tetapi juga perlukan ‘pemimpin’ dari semua tahap

Pendekatan inklusiviti, bukan sahaja mampu membuka ruang lebih banyak peluang, tetapi juga akan mampu meningkatkan nilai keserakanan dan kesepunyaan UMK, seterusnya memperkasakan keusahawanan UMK



Ya Allah Ya Rahman

Kami berhimpun di majlis yang mulia dan bersejarah ini, memohon rahmat dan hidayah dariMu.

Semoga dengan limpah kurnia dan inayahMu memberi petunjuk dan kekuatan kepada kami, dapat menyatukan hati dan pemikiran kami, memperkukuhkan perpaduan kami, dan menyelamatkan kami dari perselisihan yang boleh membawa kepada perpecahan

Perkukuhkan azam dan iltizam kami bersama, demi mencurahkan usaha dan tenaga kepada kemajuan dan kecemerlangan institusi tercinta ini

2019 MAJLIS AMANAT NAIB CANSOLOR

رَبَّنَا آتِنَا فِي الدُّنْيَا حَسَنَةً وَفِي الْآخِرَةِ حَسَنَةً وَقِنَا
عَذَابَ النَّارِ، وَصَلَّى اللهُ عَلَيَّ سَيِّدِنَا
مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ وَسَلَّمَ، وَالْحَمْدُ
لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ.





**Tiada yang mustahil.
Kesungguhan, kegigihan, kecekalan dan
semangat juang yang tinggi untuk
menempuh perjalanan yang mungkin
pahit pada awalnya, tetapi berharga
pada akhirnya**


TERIMA KASIH

Kita **#BinaLegasiUMK** Bersama
#WeAreUMKFamily
#OneUMKOneDream





 **Kampus Kota**
Karung Berkunci 36, Pengkalan Chepa,
16100 Kota Bharu. Kelantan.

 +609 - 771 7000

 **Kampus Bachok**
Beg Berkunci No. 01,
16300 Bachok, Kelantan.

 +609-7797000

 **Kampus Jeli**
Beg Berkunci No. 100,
17600 Jeli, Kelantan.

 +609-9477000



webmaster@umk.edu.my



OfficialUMK



www.umk.edu.my



OfficialUMK